



**FACULTAD DE CIENCIAS FINANCIERAS Y CONTABLES**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO  
ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE**

**Línea de investigación:**

**Desarrollo empresarial**

Tesis para optar el título profesional de Contador Público

**Autora**

Fabián Lezama, Lys Wendy

**Asesor**

Patricio Aparicio, Santiago Saturnino

ORCID: 0000-0003-4110-8440

**Jurado**

Yong Castañeda, Cristian Alberto

Rueda Peves, Justo

Peña Velasquez, Graciela

Lima - Perú

2025



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE.

## ORIGINALITY REPORT

28%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

11%

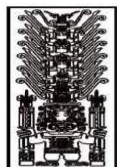
PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a> Internet Source	3%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Student Paper	2%
3	Submitted to unsaac Student Paper	2%
4	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Student Paper	1%
5	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="https://repositorio.upla.edu.pe">repositorio.upla.edu.pe</a> Internet Source	1%
7	Submitted to October University for Modern Sciences and Arts (MSA) Student Paper	1%
8	<a href="http://www.researchgate.net">www.researchgate.net</a> Internet Source	1%



**FACULTAD DE CIENCIAS FINANCIERAS Y CONTABLES**

GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO  
ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE

**Línea de investigación:**

Desarrollo empresarial

Tesis para optar el Título Profesional de Contador Público

**Autora:**

Fabián Lezama, Lys Wendy

**Asesor:**

Patricio Aparicio, Santiago Saturnino

ORCID: 0000-0003-4110-8440

**Jurado:**

Yong Castañeda, Cristian Alberto

Rueda Peves, Justo

Peña Velasquez, Graciela

**Lima – Perú**

**2025**

## **Dedicatoria**

Dedico esta tesis a mi madre  
quien es el pilar más importante  
de mi vida. A mi hermano por su  
gran apoyo.

A mis ángeles que están en el cielo,  
mis abuelitos

Virginia y Manuel los cuales  
me enseñaron a no rendirme.

## **Agradecimiento**

Agradezco a mi madre Marciana Lezama  
y mi hermano Franck por su esfuerzo  
y apoyo constante durante toda mi vida  
así como sus consejos y ánimos  
para no rendirme.

Gracias por todo su cariño y por  
enseñarme la perseverancia y ser una  
mejor persona día a día.

A mis tíos Cervita y Roy por orientarme en  
este proceso de la realización de mi tesis.

Gracias por su apoyo incondicional  
y motivarme a persistir.

A mi asesor el Dr. Patricio Aparicio,  
Santiago Saturnino por ser mi guía  
en todo este proceso y por compartir su  
experiencia y conocimientos.

## ÍNDICE

RESUMEN .....	x
ABSTRAC .....	xi
I. INTRODUCCIÓN .....	14
1.1 Descripción y formulación del problema .....	14
1.1.1 Descripción del problema .....	14
1.1.2 Formulación del problema.....	20
1.2 Antecedentes.....	20
1.2.1 Nacionales .....	20
1.2.2 Internacionales.....	24
1.3. Objetivos .....	28
1.3.1 Objetivo general.....	28
1.3.2 Objetivo específico .....	28
1.4 Justificación.....	29
1.4.1 Justificación metodológica.....	29
1.4.2 Justificación Teórica:.....	29
1.4.3 Justificación Práctica: .....	29
1.4.4 Justificación Social: .....	30
1.5 Hipótesis .....	30
1.5.1 Hipótesis principal .....	30
1.5.2 Hipótesis específica.....	30
II. MARCO TEÓRICO.....	32
2.1 Bases teóricas de la investigación .....	32
2.1.1 Gestión administrativa contable .....	32
2.1.2 Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES.....	34
2.2 Marco conceptual. ....	38
2.2.1 Conceptos de gestión administrativa contable y el bienestar financiero.....	38
III MÉTODO .....	39
3.1 Tipo de investigación.....	40
3.1.1 Tipo .....	40
3.1.2 Nivel .....	40
3.1.3 Enfoque .....	40
3.1.4 Métodos .....	40
3.1.5 Diseño .....	41
3.2 Ámbito temporal y espacial.....	41

3.3	Variables.....	42
3.3.1	<i>Variables y dimensiones.....</i>	42
3.3.2	<i>Operacionalización de variables .....</i>	43
3.3.3	<i>Definición operacional de las variables .....</i>	44
3.4	Población y muestra .....	44
3.4.1	<i>Población .....</i>	44
3.4.2	<i>Muestra .....</i>	44
3.5	Instrumentos .....	45
3.6	Procedimientos .....	45
3.7	Análisis de datos.....	46
3.8	Consideraciones éticas.....	46
IV.	RESULTADOS .....	47
4.1	Análisis e interpretación de los resultados de la investigación.....	47
4.1.1	<i>Análisis e interpretación de los resultados de la investigación de la variable independiente .....</i>	47
4.1.2	<i>Análisis e interpretación de los resultados de la investigación de la variable dependiente .....</i>	109
4.2	Contrastación de hipótesis de la investigación .....	109
4.2.1	<i>Contrastación de la hipótesis general.....</i>	109
4.2.2	<i>Contrastación de hipótesis específica.....</i>	110
V.	DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	117
5.1	Discusión del resultado de la variable independiente.....	117
5.2	Discusión del resultado de la variable independiente.....	117
VI.	CONCLUSIONES .....	120
VII.	RECOMENDACIONES.....	121
VIII.	REFERENCIAS.....	122
IX.	ANEXOS .....	129
	ANEXO A: Matriz de consistencia.....	130
	ANEXO B: INSTRUMENTO - ENCUESTA .....	131
	ANEXO C: VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO POR EXPERTOS .....	139
	ANEXO D: CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO CON ALFA DE CRONBACH.....	145
	ANEXO E: DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS.....	146

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Variables y dimensiones de la investigación .....	42
<b>Tabla 2</b> Operacionalización de variables, dimensiones e indicadores .....	43
<b>Tabla 3</b> Nivel de acuerdo sobre la planificación financiera a corto y largo plazo en la empresa .....	47
<b>Tabla 4</b> Nivel de acuerdo sobre los objetivos financieros claros y alcanzables en la empresa .....	49
<b>Tabla 5</b> Percepción sobre el proceso sistemático de planificación de recursos financieros en la empresa .....	51
<b>Tabla 6</b> Revisión y ajuste regular de la planificación financiera en la empresa .....	53
<b>Tabla 7</b> Claridad en la asignación de responsabilidades en la gestión financiera.....	55
<b>Tabla 8</b> Sistema organizado para la gestión de registros contables y financieros .....	57
<b>Tabla 9</b> Percepción sobre el orden y accesibilidad de la información financiera en la empresa .....	59
<b>Tabla 10</b> Implementación de procedimientos transparentes en la coordinación financiera .	61
<b>Tabla 11</b> Oportunidad y eficacia en la toma de decisiones financieras en la empresa .....	63
<b>Tabla 12</b> Liderazgo comprometido con la gestión financiera en la empresa.....	65
<b>Tabla 13</b> Comunicación efectiva entre los miembros de la empresa en temas financieros ...	67
<b>Tabla 14</b> Capacitación y desarrollo del personal en temas financieros en la empresa .....	69
<b>Tabla 15</b> Capacitación y desarrollo del personal en temas financieros en la empresa .....	71
<b>Tabla 16</b> Percepción sobre los mecanismos de control interno para prevenir fraudes y errores financieros.....	73
<b>Tabla 17</b> Auditorías periódicas para evaluar los controles financieros en la empresa .....	75
<b>Tabla 18</b> Medidas correctivas ante desviaciones en los resultados financieros.....	77
<b>Tabla 19</b> Percepción del impacto de la información financiera de colegas en la propia cultura financiera .....	79
<b>Tabla 20</b> Percepción de la influencia de la cultura financiera empresarial en la comprensión financiera personal.....	81
<b>Tabla 21</b> Percepción de acciones para fomentar la comprensión financiera entre compañeros de trabajo.....	83
<b>Tabla 22</b> Percepción del impacto del acceso equitativo a servicios financieros en las oportunidades de los trabajadores .....	85

<b>Tabla 23</b> Percepción de la Influencia de la Participación Socioeconómica Diversa en la Igualdad de Oportunidades Financieras .....	87
<b>Tabla 24</b> Percepción del impacto de medidas de igualdad financiera en la estabilidad del personal .....	89
<b>Tabla 25</b> Percepción del impacto de programas de capacitación en hábitos financieros sobre la cultura financiera organizacional .....	91
<b>Tabla 26</b> Percepción del impacto de metas financieras específicas en el desarrollo de habilidades financieras del personal .....	93
<b>Tabla 27</b> Percepción del impacto de iniciativas de responsabilidad financiera en la estabilidad económica del equipo .....	95
<b>Tabla 28</b> Percepción del efecto del control financiero en el fortalecimiento del bienestar financiero .....	97
<b>Tabla 29</b> Percepción del impacto de la participación en decisiones financieras en habilidades y confianza .....	99
<b>Tabla 30</b> Percepción del efecto de la autonomía financiera en la responsabilidad y gestión financiera personal .....	101
<b>Tabla 31</b> Percepción del efecto adverso del estrés financiero laboral en el bienestar financiero personal .....	103
<b>Tabla 32</b> Percepción de la contribución de factores internos y externos al estrés financiero laboral .....	105
<b>Tabla 33</b> Percepción de la implementación de medidas contra el estrés financiero y promoción del bienestar empresarial .....	107
<b>Tabla 34</b> Correlación de las dos variables .....	109
<b>Tabla 35</b> Resumen del modelo .....	110
<b>Tabla 36</b> <b>Correlaciones entre variables de la hipótesis específica 1</b> .....	111
<b>Tabla 37</b> Resumen del modelo .....	111
<b>Tabla 38</b> Correlaciones de hipótesis específica 2 .....	112
<b>Tabla 39</b> Resumen del modelo .....	113
<b>Tabla 40</b> <i>Correlaciones de la hipótesis específica 3</i> .....	113
<b>Tabla 41</b> Resumen del modelo .....	114
<b>Tabla 42</b> Correlaciones de la hipótesis específica 4 .....	115
<b>Tabla 43</b> Resumen del modelo .....	116

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Percepción de la planificación financiera en la empresa.....	47
<b>Figura 2</b> Claridad percibida en los objetivos financieros corporativos .....	49
<b>Figura 3</b> Percepción de la sistematicidad en la planificación financiera empresarial .....	51
<b>Figura 4</b> Percepción de la estructuración en la planificación financiera (corto/largo plazo) .	53
<b>Figura 5</b> Percepción de la claridad en asignación de responsabilidades financieras .....	55
<b>Figura 6</b> Percepción sobre la presencia de un sistema organizado para la gestión de registros contables y financieros en la empresa.....	57
<b>Figura 7</b> Percepción sobre el orden y accesibilidad de la información financiera en la empresa .....	59
<b>Figura 8</b> Percepción sobre la implementación de procedimientos transparentes para coordinar las actividades financieras en la empresa.....	61
<b>Figura 9</b> Percepción sobre la oportunidad y eficacia en la toma de decisiones financieras ...	63
<b>Figura 10</b> Percepción del liderazgo comprometido con la gestión financiera en la empresa	65
<b>Figura 11</b> Impulso de la comunicación financiera entre los miembros de la empresa .....	67
<b>Figura 12</b> Valoración sobre la capacitación del personal en temas financieros .....	69
<b>Figura 13</b> Percepción sobre la implementación de medidas para monitorear el desempeño financiero .....	71
<b>Figura 14</b> Percepción sobre la existencia de controles internos para evitar fraudes y errores	73
<b>Figura 15</b> Valoración de las auditorías periódicas como mecanismo de control financiero .	75
<b>Figura 16</b> Percepción sobre la adopción de medidas correctivas ante desviaciones financieras .....	77
<b>Figura 17</b> Percepción sobre el impacto del conocimiento financiero de los colegas en la cultura financiera personal.....	79
<b>Figura 18</b> Valoración sobre la influencia de la educación financiera en la comprensión del personal.....	81
<b>Figura 19</b> Análisis de la percepción sobre el fomento de conceptos financieros básicos .....	83
<b>Figura 20</b> Análisis de la percepción respecto al acceso equitativo a servicios financieros y su impacto.....	85
<b>Figura 21</b> Análisis de la percepción sobre la inclusión socioeconómica en actividades financieras .....	87

<b>Figura 22</b> Análisis de la percepción respecto a la equidad financiera y la estabilidad del personal.....	89
<b>Figura 23</b> Análisis de la percepción sobre programas para hábitos financieros saludables en la empresa .....	91
<b>Figura 24</b> Análisis de la percepción sobre metas financieras específicas y desarrollo de habilidades .....	93
<b>Figura 25</b> Análisis de la percepción sobre la promoción de la responsabilidad financiera del equipo.....	95
<b>Figura 26</b> Análisis de la percepción sobre el control financiero y su impacto en el bienestar .....	97
<b>Figura 27</b> Análisis de la percepción sobre la participación en decisiones financieras .....	99
<b>Figura 28</b> Análisis de la percepción sobre la autonomía financiera como promotora de gestión responsable .....	101
<b>Figura 29</b> Análisis de la percepción sobre el impacto del estrés financiero en el bienestar del personal.....	103
<b>Figura 30</b> Análisis de la percepción respecto a los factores que generan estrés financiero .	105
<b>Figura 31</b> Análisis de la percepción sobre las medidas para mitigar el estrés financiero y promover el bienestar.....	107

## RESUMEN

Objetivo: evaluar la relación entre gestión administrativa contable y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte. La metodología del estudio tuvo un enfoque: cuantitativo, con un diseño no experimental de cohorte transversal aplicada a 117 empleados, el instrumento, fue un cuestionario de 31 preguntas. Resultados : la gestión administrativa contable tiene una relación significativa con el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte, su coeficiente Rho de 0.907 y p-valor: 0.01 bilateral de 0.000 , así también se comprueba que si existe relación entre la planificación y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte, coeficiente Rho de 0.74.4 y con p-valor: 0.01 bilateral de 0.000 , además si existe relación entre la organización y el bienestar financiero , coeficiente Rho de 0.866 y con p-valor en el nivel 0.01 bilateral de 0.000 , también si existe relación entre la dirección y el bienestar financiero ,lo cual es corroborado con el coeficiente Rho : 0.817 y con p-valor en el nivel 0.01 bilateral de 0.000 .Finalmente si existe relación entre el control y el bienestar financiero; coeficiente Rho de 0.832 y con p-valor: 0.000. Concluimos: que la gestión administrativa contable tiene una notable relación con bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

*Palabra clave:* gestión administrativa, bienestar financiero, estrategia de sostenibilidad, MYPES.

## ABSTRACT

Objective: evaluate the relationship between administrative accounting management and financial well-being as a sustainability strategy of MYPES in the northern cone. The methodology of the study had a quantitative approach, with a non-experimental cross-sectional cohort design applied to 117 employees, the instrument was a questionnaire of 31 questions. Results: accounting administrative management has a significant relationship with financial well-being as a sustainability strategy of the MYPES of the northern cone, its Rho coefficient of 0.907 and p-value: 0.01 bilateral of 0.000, thus it is also proven that there is a relationship between planning and financial well-being as a sustainability strategy of the MYPES of the northern cone, Rho coefficient of 0.744 and with p-value: 0.01 bilateral of 0.000, also if there is a relationship between the organization and financial well-being, Rho coefficient of 0.866 and with p-value at the bilateral 0.01 level of 0.000, also if there is a relationship between management and financial well-being, which is corroborated with the Rho coefficient: 0.817 and with p-value at the bilateral 0.01 level of 0.000. Finally, if there is relationship between control and financial well-being; Rho coefficient of 0.832 and with p-value: 0.000. We conclude: that administrative accounting management has a notable relationship with financial well-being as a sustainability strategy of MYPES in the northern cone.

*Keyword:* Administrative management, financial well-being, sustainability strategy, MYPE

## I. INTRODUCCIÓN

La gestión administrativa contable desempeña un papel crucial en el desenvolvimiento económico de las Micro, pequeñas y medianas empresas (MYPES). En el contexto del cono norte, donde estas empresas constituyen una parte vital del entramado empresarial, comprender y optimizar su gestión contable es fundamental para su sostenibilidad y crecimiento a largo plazo. Esta investigación se propone explorar la relación entre la gestión administrativa contable y el bienestar financiero de las MYPES en el cono norte, con un enfoque específico en cómo estas prácticas contables pueden contribuir a su sostenibilidad. Dado el entorno económico dinámico y desafiante en el que operan las MYPES, entender cómo la gestión contable puede influir en su bienestar financiero no solo es relevante para su supervivencia, sino también para su capacidad de adaptarse y prosperar en un mercado competitivo.

La relevancia de este estudio radica en su enfoque práctico y aplicado, dirigido a proporcionar recomendaciones concretas y accionables para mejorar la gestión administrativa contable en las MYPES del cono norte. Al profundizar en esta temática, se espera no solo generar conocimiento académico, sino también ofrecer herramientas tangibles que puedan ser implementadas por los empresarios y gerentes de las MYPES para fortalecer su posición financiera y contribuir así al desarrollo económico sostenible de la región. En este sentido, la presente investigación busca llenar un vacío en la literatura académica y ofrecer una perspectiva práctica que pueda tener un impacto significativo en la gestión y el crecimiento de las MYPES del cono norte.

### 1.1 Descripción y formulación del problema

#### 1.1.1 Descripción del problema

Según datos del Banco Mundial (2024) solo alrededor del 35% de la población adulta a nivel mundial está financieramente alfabetizada o tiene algún tipo de producto financiero.

Esto resalta la necesidad de mejorar la comprensión financiera en todo el mundo, con énfasis en la importancia de una gestión administrativa contable efectiva para promover esta cultura financiera. Así también, de acuerdo con la base de datos global FINDEX 2021 de inclusión financiera del Banco Mundial, aproximadamente el 71% de los adultos en el mundo tienen una cuenta bancaria o acceso a servicios financieros básicos, pero 1400 millones de personas aún no están bancarizados en todo el mundo (Banco Mundial, 2024). Además esto se materializa realidades como las regiones como África subsahariana y Asia meridional, donde la inclusión financiera sigue siendo un desafío así también los hábitos financieros son relevantes.

Según la encuesta mundial de educación financiera, realizada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE, 2018), aproximadamente el 52% de los adultos a nivel mundial ahorran regularmente. Sin embargo, la falta de educación financiera y la gestión inadecuada de los recursos financieros pueden obstaculizar el desarrollo de hábitos financieros saludables en muchas partes del mundo. También, la libertad financiera según el Índice de Libertad económica Mundial Cato & Fraser (2023) muestra que países como Suiza, Australia y Canadá ocupan los primeros lugares en términos de libertad financiera, que se mide por factores como el acceso a servicios financieros, la facilidad para iniciar un negocio y la seguridad de la propiedad. Una gestión administrativa contable sólida contribuye significativamente a la capacidad de los individuos para alcanzar la libertad financiera a nivel global el estrés financiero según la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2024) estima que aproximadamente el 18% de la población mundial experimenta algún nivel de estrés financiero. La gestión administrativa contable puede desempeñar un papel crucial en la reducción del estrés financiero al proporcionar una visión clara y organizada de las finanzas personales o empresariales.

La gestión administrativa contable se ha convertido en un elemento crucial en el contexto empresarial global, y su influencia trasciende más allá de las cifras y los informes

financieros ya que el descontento laboral reduce hasta un 40% la producción repercutiendo irremediablemente en la rentabilidad (Gestión, 2023). En los países más desarrollados las (MYPES) juegan un papel cada vez más significativo en la evolución económica y la generación de empleo, la relación entre la gestión administrativa contable y el bienestar financiero personal de los empresarios y empleados de estas ,es cada vez más estrecha ya que el entorno empresarial está en constante cambio y marcado por tendencias emergentes, como la digitalización y la creciente conciencia sobre el equilibrio entre trabajo y el desarrollo vida personal del capital humano Cepal (Stumpo, 2020)

En un estudio realizado por el Tambum & Cahyati (2023) se encontró que, en países latinoamericanos como México, Brasil y Colombia, las personas que tienen un plan financiero tienen mejores y más probabilidades de experimentar un alto nivel de bienestar financiero en comparación con aquellos que no lo tienen. Según Saaideh (2024) las personas jóvenes que implementan prácticas de organización financiera sólidas, como llevar registros contables detallados y establecer presupuestos claros, tienen un 25% más de probabilidades de experimentar un crecimiento financiero sostenible y mejorar su bienestar financiero a largo plazo. En una encuesta realizada por la consultora Deloitte (2019) en varios países latinoamericanos, se encontró que las empresas con líderes financieros capacitados y sistemas de control robustos tienen un 40% menos de probabilidades de enfrentar crisis financieras graves, lo que demuestra la importancia de una dirección efectiva y un control adecuado en el mantenimiento del bienestar financiero.

Según datos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID, 2021), en países como Argentina y Chile, las personas que establecen un control estricto sobre sus gastos y tienen hábitos financieros disciplinados tienen un 20% menos de probabilidades de experimentar estrés financiero y disfrutan de un mayor bienestar financiero en general. En Ecuador, un informe realizado por (Gudiño, 2018) , señala que las MIPES representan el 78% de todas las

empresas del país y contribuyen significativamente al empleo y al PIB debido a su investigación de la Universidad de Cuenca encontró que las MYPES que adoptan sistemas contables modernos logran una mejora del 15% en su estabilidad financiera en conclusión, las MYPES son motores esenciales en muchas economías a nivel mundial y latino americano, ya que su éxito depende en gran medida de la capacidad de gestionar satisfactoriamente sus recursos financieros. La gestión administrativa contable, solucionará el problema latente de la implementación de estrategias innovadoras y la adopción de tecnologías avanzadas pueden redefinir el bienestar financiero de los empresarios y empleados (Amores & Castillo, 2019)

Las micro y pequeñas empresas (mypes) representan el 21% del producto bruto interno (PBI) y 99% del empleo formal del Perú, destacó el titular del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), Álex Contreras en El Peruano (2023) lo cual complementa también la idea de la relevancia de las MYPES en el ámbito de bienestar financiero ya que así también según una encuesta realizada por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS) en Lima, el 45% de los peruanos considera que tener un plan financiero es importante para alcanzar sus metas financieras a largo plazo

Vilela & Geronimo (2023) señala que, una pieza principal, multidimensional y gradual es el uso de indicadores tales como la gestión contable en la cultura financiera, con ello se obtendrían mayores beneficios, mejores oportunidades y posicionamiento en el mercado local y global. Esto podría dar como resultado una creciente conciencia sobre la importancia de la planificación financiera en la cultura financiera del país. En el Perú, casos empresariales como el de la cadena de supermercados peruana "Plaza Vea" destacan la importancia de una organización financiera sólida para mantener la estabilidad y el crecimiento empresarial. Al tener sistemas de contabilidad y control eficientes, estas empresas pueden tomar decisiones financieras informadas que contribuyen a su éxito y fortalecen la cultura financiera en el sector empresarial peruano debido a que según datos del Instituto Nacional de Estadística e

Informática (INEI) del Perú, el 62% de los adultos peruanos no lleva un registro detallado de sus gastos mensuales. Esto resalta la necesidad de promover la planificación y organización financiera entre la población para mejorar la cultura financiera en el país, podemos evidenciar que en el contexto peruano, el desmedro en la productividad y la menor rentabilidad está relacionado con el bienestar de los trabajadores, según el diario Gestión (2022), la administración contable se convierte en un factor determinante para el éxito y la sostenibilidad de las micro y pequeñas empresas (MYPES) que forman la columna vertebral de la economía nacional. La planificación, dirección y control organizacional en el ámbito contable no solo se traducen en la elaboración de estados financieros precisos, sino que también desempeñan un papel fundamental en la percepción y satisfacción financiera tanto de los propietarios como de los empleados. La adecuada gestión contable permite a las MYPES anticipar y responder eficazmente a los desafíos económicos cambiantes, lo que, a su vez, tiene un impacto directo en la percepción del bienestar financiero y la confianza en el futuro económico de la empresa y sus colaboradores.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022), el Cono Norte de Lima alberga una población de más de dos millones de habitantes, ya que cuenta con Ancón, Carabayllo, Comas, Independencia, Los Olivos, Puente Piedra, San Martín de Porres y Santa Rosa, lo que lo convierte en una de las áreas más densamente pobladas de la ciudad. Lo cual, según el Banco Mundial (2021), indica que el 40% de los residentes del Cono Norte viven en condiciones de pobreza, subrayando los desafíos, de bienestar financiero, que enfrenta la región. Un estudio realizado por Amaya (2021) en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos identificó que la falta de supervisión efectiva en las instituciones financieras locales ha contribuido a prácticas financieras poco éticas y al aumento del estrés financiero entre la población. Además, datos de estudios financieros y económicos muestran que la tasa de desempleo en el Cono Norte es significativamente más alta que en otras áreas de Lima,

alcanzando el 15% en el último año (INEI, 2022). Asimismo, una encuesta realizada por el INEI en su Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida (2023) reveló que el 60% de los residentes del Cono Norte tienen dificultades para acceder a servicios financieros básicos, como cuentas de ahorro y préstamos bancarios. Para abordar estos desafíos, se pueden implementar las recomendaciones propuestas por expertos. Por ejemplo, Amaya (2021) sugiere, programas de educación financiera en escuelas y comunidades locales, mientras que la ONG Desarrollo y Bienestar propone la creación de estrategias de crédito comunitarios para facilitar el acceso a servicios financieros a quienes más lo necesitan y, de esta manera, disminuir el estrés financiero. En un momento en el que el Perú busca impulsar el crecimiento y desarrollo económico sostenible de cara a la sociedad y la formalización empresarial **local**, es crucial comprender cómo la gestión administrativa contable puede ser una herramienta estratégica para la rentabilidad y el bienestar financiero, no solo para los dueños sino también para su capital humano, así también destacamos las prácticas contables innovadoras pueden no solo mejorar la estabilidad financiera de las MYPES, sino también influir positivamente en la percepción de los stakeholders, como la sociedad y en este caso el cliente interno, fortaleciendo así el tejido empresarial del país y contribuyendo al desarrollo económico sostenible.

La carencia de planificación en las empresas peruanas y sobre todo en las MYPES es una situación apremiante ya que esto impulsa el bienestar financiero y permite una sostenibilidad y la falta de organización como estrategia de dirección en el sector empresarial y en las organizaciones gubernamentales es un tema ineludible para el éxito y el bienestar financiero sostenible de un país así también la alta dirección también debe estar comprometida en el bienestar financiero ya que de ellos depende las estrategias de sostenibilidad de las empresas y organizaciones, la falta de liderazgo y direccionamiento claro, es una variable común en las turbulencias y crisis de las empresas ya sean grandes o pequeñas y el Perú no es

país ajeno a esta problemática ya que **el control** en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad, es un nuevo paradigma que esta de basado en las problemática empresarial ,pero muy olvidado en la realidad de las organizaciones y esta falencia se ve reflejada en los países de América latina , ya que las organizaciones no comprenden a cabalidad las causas y efectos de la ejecución de la planificación y supervisión de los recursos , también el desconocimiento de estrategias e implementación de acciones con procedimientos detallados de control de gestión financiera y empresarial .

### **1.1.2 Formulación del problema**

**1.1.2.1 Problema general.** *¿Cómo se relaciona la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?*

**1.1.2.2 Formulación del problema específico.** *¿Cómo se relaciona la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?*

*¿Como se relaciona la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?*

*¿Como se relaciona la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?*

*¿Como se relaciona el control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?*

## **1.2 Antecedentes**

### **1.2.1 Nacionales**

Macahuachi (2023) en su investigación relacionada con la administración financiera en las MYPES comerciales de Lima metropolitana 2022 arribo el siguiente objetivo, identificar las Estrategias Financieras en las Mypes Comerciales en Lima Metropolitana - 2022. El presente estudio se caracteriza por un enfoque de investigación de naturaleza cuantitativa y se

emplea una metodología aplicada con un diseño no experimental. La metodología adoptada es de carácter descriptivo, ya que se enfoca en el análisis de la variable de estudio y busca desarrollar una propuesta a través de un análisis profundo, utilizando técnicas de recolección de datos, como la encuesta. Para determinar la muestra, se recurrió al método probabilístico. Este enfoque metodológico culminó en la encuesta a un total de 56 colaboradores pertenecientes a las áreas financiera, administrativa y de gerencia, los resultados de la investigación indican que la próxima implementación de estas estrategias financieras contribuye significativamente a bienestar financieros y elaboración de una planificación más sólida en diversas áreas de las empresas de pequeña y mediana escala (MYPES). Además, el enfoque metodológico utilizado en el antecedente, basado en investigación cuantitativa y métodos de recolección de datos como la encuesta, podría proporcionar insights útiles para la optimización de la metodología. Concluimos que, la evidencia empírica y metodológica es relevante sobre la relación entre estrategias financieras y bienestar financiero en el contexto de las MYPES, aunque en un ámbito geográfico diferente.

El aporte se basa en respaldar la idea de que estrategias financieras adecuadas pueden mejorar el bienestar financiero de las MYPES, lo que podría aplicarse también a las empresas del cono norte.

Delgado et al. (2023) en su investigación referente al bienestar financiero como papel mediador para el éxito de la gestión contable tuvo como objetivo examinar el papel mediador del bienestar financiero en la relación entre el bienestar personal y las amenazas financieras. Se llevó a cabo un estudio en formato predictivo de tipo transversal. Las variables que se examinaron incluyen el bienestar personal, las amenazas financieras y el bienestar financiero. La investigación contó con la participación de un grupo de 416 adultos residentes en diferentes regiones del Perú. La edad promedio de los participantes fue de 35,36 años, con una desviación estándar de 8,84, a incluir un rango de edades que oscilaba entre los 19 y los 62 años. El método

empleado, fue un enfoque basado en ecuaciones estructurales (SEM). Los resultados del análisis revelaron que las variables estudiadas estaban significativamente relacionadas ( $p < 0,001$ ). Además, el modelo teórico indicó una mediación completa y se observó un ajuste adecuado, con un valor de  $\chi^2(168) = 394,3$ , CFI = 0,931, RMSEA = 0,057 y SRMR = 0,062. Concluimos que existe una significativa relación entre las variables estudiadas, respaldando la importancia del bienestar financiero en la gestión contable. Además, el modelo teórico utilizado demuestra un ajuste adecuado, lo que sugiere su aplicabilidad en el contexto de las MYPES del cono norte. En conjunto, esta información enriquece tu investigación al proporcionar evidencia empírica y metodológica relevante sobre la relación entre el bienestar financiero y la gestión contable en empresas de tamaño pequeño y mediano.

El estudio aporta un análisis entre el papel mediador del bienestar financiero entre el bienestar personal y las amenazas financieras, utilizando un enfoque basado en ecuaciones estructurales (SEM).

Valle (2020) en su estudio analítico referente a la planificación financiera y los objetivos empresariales determinó su objetivo principal como, analizar las mejoras en el proceso de toma de decisiones, así como el nivel de logro de objetivos y metas organizacionales. La metodología fue, técnicas como entrevistas y recopilación de documentos. Los resultados de este estudio indican que la Planificación financiera se revela como un recurso esencial para asegurar el éxito empresarial. Esta planificación posibilita la anticipación y detección de problemas futuros, proporciona una evaluación de la situación financiera de la empresa y establece un camino a seguir. Además, ofrece un marco de referencia para evaluar el impacto financiero y las consecuencias de diversas acciones correctivas. Concluimos que la planificación financiera es un recurso esencial para el éxito empresarial, ya que permite anticipar y detectar problemas futuros, evaluar la situación financiera de la empresa y

establecer un rumbo a seguir. Además, proporciona un marco de referencia para evaluar el impacto financiero y las consecuencias de diversas acciones correctivas.

Este aporte es relevante para la investigación, ya que resalta la necesidad de una gestión financiera sólida y planificada como parte integral de la estrategia de sostenibilidad para las MYPES del cono norte. También respalda la importancia de la planificación financiera en el contexto específico y enfatiza la relevancia de una gestión administrativa contable efectiva en estas empresas

Angulo y Tantalean (2021) en su investigación Bienestar financiero y finanzas personales relacionado al desarrollo empresarial, arribo el objetivo de demostrar a relación entre el bienestar financiero y la gestión empresarial , el estudio se enmarcó en un enfoque cuantitativo, adoptando un diseño no experimental de tipo transversal con un alcance correlacional, Para recopilar datos, se empleó la técnica de encuestas y se aplicó un cuestionario a una muestra representativa de 384 individuos pertenecientes a la población económicamente activa. Los resultados revelaron que tanto el bienestar financiero como las finanzas personales se sitúan en niveles bajos, se encontró una relación positiva de magnitud moderada entre las dimensiones del bienestar financiero y las finanzas personales, mediante la prueba Rho de Spearman arrojó un valor de 0,627, lo que indica una relación significativa entre estas variables, dado que el valor de significancia de la prueba fue inferior a 0,05, se concluye que existe una relación entre el bienestar financiero y las finanzas personales en esta población estudiada. Además proporciona una base sólida para la investigación sobre la gestión administrativa contable y su papel en la sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Al destacar la importancia de abordar el bienestar financiero en el contexto empresarial, ya que el estudio contribuyó significativamente a mejorar la comprensión de la promoción de

prácticas financieras saludables dentro de las MYPES, lo que podría tener un impacto positivo en su sostenibilidad a largo plazo.

### **1.2.2 Internacionales**

Ratnawati et al. (2023) en su investigación realizó una investigación relacionada a Actitud financiera y gestión financiera de las MIPYMES exportadoras: el bienestar financiero como mediador de la sostenibilidad, el propósito de esta investigación radica en examinar el impacto de las posturas financieras en el bienestar y el rendimiento económico, además de considerar el bienestar financiero como un posible mediador del efecto de las actitudes financieras en el rendimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES). Este estudio se enmarca en un enfoque explicativo y emplea un método de análisis de datos cuantitativos. La población de interés comprende un total de 112 empresas de pequeña y mediana escala (PYME) pertenecientes al sector artesanal que se dedican a la exportación en el Regency de Banyuwangi. La selección de las muestras se realizó mediante un muestreo de saturación y censal. Llegando a los siguientes resultados que indican la existencia de un impacto directo de las actitudes financieras en el bienestar económico y el rendimiento financiero. Además, se revela que el bienestar financiero puede actuar como intermediario en la relación entre las actitudes financieras y el rendimiento económico. Se concluye que las actitudes financieras tienen un impacto directo en el bienestar económico y el rendimiento financiero de las empresas. Además, se encontró que el bienestar financiero puede actuar como intermediario en esta relación. Además subrayamos la necesidad de considerar tanto las actitudes financieras como el bienestar financiero al diseñar estrategias para mejorar la sostenibilidad de las MIPYMES.

Este estudio proporciona un aporte valioso sobre la importancia de la salud financiera en el éxito empresarial ya que nos permite utilizar un enfoque explicativo y análisis de datos cuantitativos.

Huang (2022) en su investigación de estrategias financieras para aumentar el bienestar financiero teniendo los siguientes hallazgos: Las finanzas efectivas se refieren a un sistema financiero que asegura que las personas y sus familias puedan acceder de manera beneficiosa a servicios y competencias financieras, lo cual es fundamental para su bienestar económico. Tuvo una muestra de 1473 trabajadores que participaron en la Encuesta Nacional de Bienestar Financiero de 2016, con el propósito de investigar si tener habilidades financieras y acceso a servicios financieros está relacionado con el bienestar económico y las dificultades económicas. Los resultados del estudio muestran que existe una compensación positiva entre el acceso a servicios financieros y poseer habilidades financieras, y cómo esto impacta positivamente en el bienestar económico. Concluimos que la gestión administrativa contable desempeña un papel crucial al proporcionar a las MYPES del cono norte las habilidades financieras y el acceso a servicios financieros necesarios para mejorar su bienestar económico y su sostenibilidad a largo plazo.

Aporto a la investigación un enfoque sobre cómo las prácticas contables adecuadas pueden facilitar el desarrollo de habilidades financieras y el acceso a servicios financieros para las MYPES, lo que a su vez contribuirá a su bienestar económico y sostenibilidad en el mercado.

Solís (2019) en su investigación concerniente a la gestión administrativa y su incidencia a la sostenibilidad financiera de las MYPES, tuvo como objetivo Evaluar hasta qué punto la administración empresarial afecta la estabilidad económica de las pequeñas y medianas empresas registradas en el sector manufacturero de la provincia de Manabí, en la República de Ecuador. Este estudio se basa en un enfoque cuantitativo y adopta un diseño de investigación no experimental de tipo transaccional-correlacional. Se empleó una encuesta basada en la escala de Likert como herramienta de investigación, y se obtuvo una confiabilidad Alfa de Cronbach de 0,834 para los 18 elementos. Este valor indica una alta confiabilidad y se aplicó

la encuesta a un total de 123 pequeñas y medianas empresas formales en el sector manufacturero. La conclusión clave es que existe una conexión significativa entre la calidad de la gestión administrativa y la estabilidad económica de las MYPES en este sector específico. Por lo tanto, mejorar las prácticas de gestión administrativa puede ser fundamental para garantizar la viabilidad y el éxito continuo de estas empresas en el mercado local.

El aporte de esta investigación radica en la evaluación concreta de cómo la gestión administrativa impacta la estabilidad económica de las MYPES en el sector manufacturero de la provincia de Manabí, Ecuador. Al utilizar un enfoque cuantitativo y una encuesta basada en la escala de Likert con alta confiabilidad, se logra una comprensión profunda y precisa de la relación entre la gestión administrativa y la sostenibilidad financiera de estas empresas.

Peñalosa (2021) en su investigación basada en el desarrollo de un modelo de gestión financiera administrativa para el sector público organizacional, Tuvo como objetivo: Crear un marco de referencia para llevar a cabo de manera efectiva las operaciones financieras y administrativas en la Asociación de Trabajadores y Empleados del Sector Eléctrico ATEC, con el propósito de garantizar la confiabilidad de la información presentada. Arribando a las siguientes conclusiones, que mediante la aplicación del cuestionario del modelo COSO para el control interno, se ha identificado que, tanto en el ámbito financiero como en el administrativo, existe un nivel de riesgo elevado que supera el 70%, con un margen de confianza de menos del 30% para llegar al 100%. Este hallazgo se debe a la ausencia de un plan estratégico, manuales de procesos, actividades de control, seguimiento y mejora. Como resultado, se confirma que las actividades se llevan a cabo de manera no sistemática. Concluimos que existe la urgente necesidad de implementar estrategias financieras y administrativas sólidas, incluyendo un plan estratégico, manuales de procesos y actividades de control, seguimiento y mejora.

La investigación destaca un importante aporte al sector público organizacional al desarrollar un modelo de gestión financiera administrativa específicamente adaptado a las necesidades de la Asociación de Trabajadores y Empleados del Sector Eléctrico (ATEC).

Argüello & Rojas (2018) en su estudio referente a las estrategias de control administrativo contable para las empresas comerciales y MYPES. El propósito de este artículo es presentar enfoques de gestión administrativa y contable destinados para el bienestar financiero en pequeñas y medianas empresas (pymes) del sector comercial, también se analiza las estrategias de control administrativo y financiero que garantizan un manejo efectivo de los instrumentos financieros, especialmente las cuentas por cobrar, en el contexto de las pymes. La metodología empleada involucró encuestas a contadores públicos de la región, quienes se encuentran inmersos en la problemática diaria, y también se llevó a cabo una revisión bibliográfica de autores con experiencia en el manejo de carteras, particularmente en pymes. Los resultados de las encuestas revelaron carencias en el sistema de control, la falta de evaluación de riesgos, una implementación deficiente de actividades de control, así como problemas en la comunicación e intercambio de información entre empleados y directivos. Además, se constató que un alto porcentaje (74%) de las pymes de la región aún no han iniciado una correcta capacitación financiera para pymes. En conclusión, se proponen estrategias de control que orientarán a las pymes a mejorar la gestión administrativa y contable, siguiendo el modelo de control interno.

Althnian (2021) diseño de un sistema de gestión de finanzas personales basado en el bienestar financiero empresarial. Teniendo como objetivo un Sistema de Gestión de Finanzas Personales (PFM) con una nueva estructura diseñada para orientar a los usuarios hacia el logro del bienestar financiero, siguiendo. El sistema propuesto se basa en estrategias y ofrece a los empleados y emprendedores consejos prácticos para tomar decisiones de gasto informadas y alcanzar sus metas financieras. Las conclusiones destacan la importancia crítica y apremiante

de implementar estrategias efectivas de gestión administrativa contable para optimizar el bienestar financiero y, por ende, la sostenibilidad de las MYPES en esta región específica.

El aporte principal de esta investigación consiste en proporcionar evidencia sólida sobre la influencia directa de la gestión administrativa contable en el bienestar financiero de las MYPES del cono norte ya que analizar esta relación, ofrece teorías y métodos , para comprender cómo las prácticas contables pueden afectar la sostenibilidad de estas empresas en el largo plazo, adema brinda una guía práctica para los líderes empresariales y formuladores de políticas en la implementación de medidas que fortalezcan la gestión financiera de las MYPES y promuevan su crecimiento y estabilidad económica en el cono norte.

### **1.3. Objetivos**

#### ***1.3.1. Objetivo general***

Determinar la relación de la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

#### ***1.3.2. Objetivo específico***

Determinar la relación de la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Determinar la relación de la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Determinar la relación de la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Determinar la relación del control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

## **1.4. Justificación**

### ***1.4.1. Justificación metodológica***

En cuanto a la metodología, el estudio se enmarca dentro de la investigación aplicada, adoptando un diseño no experimental y de naturaleza transversal-correlacional. Esto permitió poner a prueba de manera objetiva la hipótesis planteada, y los resultados objetivos pueden servir como referencia en investigaciones futuras o como orientación para la utilización de los instrumentos utilizados Mihaylov et al. (2024)

### ***1.4.2. Justificación Teórica***

La gestión financiera es un aspecto crucial en cualquier organización, ya que afecta directamente su rentabilidad, crecimiento y sostenibilidad a largo plazo. Al abordar dimensiones como la planificación, dirección, control y cultura financiera, se pueden identificar las mejores prácticas y estrategias para optimizar la gestión de recursos financieros.

La teoría financiera proporciona marcos conceptuales y herramientas analíticas que pueden aplicarse para comprender y mejorar la toma de decisiones financieras en diferentes contextos organizacionales. Al investigar estas dimensiones, se puede contribuir al desarrollo y refinamiento de la teoría financiera, así como a la generación de nuevo conocimiento en el campo. (Acharyya, 2019)

### ***1.4.3. Justificación práctica***

En un entorno empresarial cada vez más competitivo y cambiante, las organizaciones necesitan adoptar enfoques eficaces para gestionar sus recursos financieros y alcanzar sus objetivos estratégicos. Al investigar aspectos como el índice de eficiencia en la gestión de registros o el impacto de la participación en la cultura financiera, se pueden identificar áreas de mejora y oportunidades para optimizar los procesos financieros.

Además, comprender y mejorar la gestión financiera puede tener un impacto significativo en la rentabilidad, la productividad y la capacidad de innovación de una organización. Al aplicar los hallazgos de la investigación, las empresas pueden mejorar su desempeño financiero y aumentar su competitividad en el mercado. (Acharyya, 2019)

#### ***1.4.4. Justificación social***

La gestión financiera eficaz no solo beneficia a las organizaciones, sino también a la sociedad en su conjunto. Por ejemplo, promover la inclusión financiera y reducir el estrés financiero puede mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades.

Además, al fomentar una cultura financiera sólida y programas de capacitación en hábitos financieros, se puede empoderar a las personas para tomar decisiones financieras informadas y responsables, lo que puede tener un impacto positivo en su bienestar financiero a largo plazo. (Mendez, 2020)

### **1.5. Hipótesis**

#### ***1.5.1. Hipótesis principal***

Si existe relación entre la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

#### ***1.5.2. Hipótesis específica***

Si existe relación entre la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Si existe relación entre la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Si existe relación entre la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Si existe relación entre el control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

## II. MARCO TEÓRICO

### 2.3. Bases teóricas de la investigación

#### 2.3.1. *Gestión administrativa contable*

La gestión administrativa, para Fahad (2022), es la que mejora la capacidad de una administración mediante la aplicación roles, así como la división del trabajo, autoridad y responsabilidad, unidad de mando, unidad de dirección. Teniendo en cuenta como función vital la planificación., organización, coordinación, mando y control así también, según Galán (2019) la gestión contable es una práctica basada en el uso de datos financieros obtenidos a través de herramientas de gestión para la posterior toma de decisiones en una empresa. Extrapolando las ideas anteriores, Euroinnova (2022) define de manera conjunta que la gestión administrativa contable es la que encargada de encaminar y proporcionar información a la dirección para que la utilice en la fijación de políticas y toma de decisiones estratégicas.

Contextualizaremos la planificación en el contexto de las finanzas según Denver (2019) se define como el proceso de organizar información financiera y personal con el objetivo de gestionar de manera eficaz ingresos, gastos, activos y pasivos, y lograr resultados financieros a corto, mediano y largo plazo. Para una planificación financiera exitosa, es fundamental comprender este proceso, que implica anticipar las futuras necesidades financieras y realizar pronósticos continuos de eventos futuros. También es esencial que las personas estén bien informadas y participen en diversas áreas de la planificación financiera personal, ya que cada una de ellas puede tener un impacto significativo, positivo o negativo, en las finanzas.

En relación a la definición de organización, según Beaverstock (2021) la organización es un agente que garantiza el éxito financiero y asegurando el cumplimiento de las metas ,permitiendo también la ayuda a gran escala, así también Burke (2022) señalo el enfoque sobre organización ,el cual enfatiza que, las divergencias estratégicas entre los grupos

laborales actuales se originan más en las dificultades estructurales que los trabajadores enfrentan en contextos económicos específicos.

Aguilera (2019) la dirección, sugieren que es el liderazgo de una organización basado en un plan estratégico explícito como también se puede explicar que la dirección implica la ejecución de un plan explícito que obtiene el compromiso del personal encargado de su implementación. Aquí radica su importancia fundamental y se diferencia de los sistemas de planificación que se centran en la consecución de objetivos formales sin lograr la auténtica participación del personal. Este proceso debe estar alineado con los valores, creencias y cultura de quienes cuentan con la competencia necesaria para llevarlo a cabo, En el contexto la dirección se debe desarrollar y ejecutar, es esencial considerar las estrategias tecnológicas que se pueden adoptar y cómo la empresa puede aprovechar eficazmente los recursos tecnológicos disponibles tanto interna como externamente para lograr la ventaja competitiva establecida en su estrategia general en contraste podemos agregar que la dirección es "el conjunto de análisis, decisiones y acciones que una organización lleva a cabo para crear y mantener ventajas competitivas y sostiene que la dirección puede ser una estratégica ya que aquella dirige a toda la empresa hacia la consecución de una ventaja competitiva.

Continuando con los enfoques de los profesionales financieros en la administración, que juegan un papel fundamental en el logro del éxito en la gestión contable, tanto en contextos estables como inestables, el concepto de control, según Nkagawa (2020) se fundamenta en la comprensión de las causas y efectos a través de la ejecución de y la planificación y supervisión de los recursos así también implica la implementación de acciones y procedimientos detallados con la elaboración de planes minuciosos para llevar a cabo cualquier decisión. Este enfoque de gestión resulta apropiado para empresas que operan en economías emergentes y previsibles ya que se caracterizan por su enfoque en la creación de procedimientos y la supervisión de

recursos, y se distingue por su enfoque a largo plazo, su adaptabilidad, y su respeto por la responsabilidad y la experiencia del equipo.

### **2.3.2. *Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES***

El vínculo entre la forma en que un individuo utiliza servicios financieros específicos, como adelantos en efectivo, préstamos bancarios o tarjetas de crédito, y su bienestar financiero subjetivo.

El bienestar financiero, se mide mediante variables objetivas como la cantidad de dinero ahorrado, la liquidez o los activos disponibles para el presente y el futuro aborda el impacto de la información para la salud financiera de los clientes para minimizar el riesgo y apoyaren la toma de decisiones financieras.

Para Hoang (2023) el bienestar financiero es, el grado en que alguien es capaz de cumplir cómodamente con todos sus compromisos y necesidades actuales y tiene la resiliencia financiera para mantenerla en el futuro a través de indicadores como la relación crediticia o la relación endeudamiento-ingresos como también la percepción de poder mantener los niveles de vida y la libertad.

#### **A. Cultura financiera**

Según Toth (2022) la cultura financiera empresarial tiene como principio, en esencia, comprender los componentes clave de una caja de herramientas de gestión financiera, así como, la educación financiera abarca diversas áreas, como la elaboración de presupuestos, el ahorro, la gestión de deudas, las negociaciones financieras, la gestión de riesgos, los impuestos y los servicios bancarios. La falta de conocimiento en principios financieros, económicos y de gestión fundamentales hace que sea sumamente difícil tomar decisiones informadas que puedan influir en los resultados de una empresa, no solo en el corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo. La cultura financiera mejora la calidad de las decisiones financieras y, por ende,

el desempeño empresarial como también las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) con un mayor nivel de educación financiera tienden a tomar decisiones financieras más efectivas y experimentarán menos fracasos comerciales que sus competidores.

La cultura financiera, a través de las decisiones financieras, con los fracasos y quiebras empresariales, identifican la falta de conocimientos financieros corporativos y habilidades empresariales como las principales causas de fracaso en las MIPYMES y las empresas emergentes. Así también la cultura financiera, destacó que los empresarios con un nivel significativo de conocimientos financieros gestionan sus negocios de manera más efectiva y pueden abordar mejor los desafíos que surgen en el entorno empresarial. También se ha demostrado que un conocimiento financiero insuficiente, es decir, un nivel subóptimo de conocimientos financieros, representa un obstáculo importante para el desarrollo sostenible de las MIPYMES ya que, el crecimiento empresarial se puede lograr mejor mediante una variedad de estrategias corporativas que guían a los líderes empresariales. La cultura financiera de las pymes influye inevitablemente en su estrategia empresarial, no solo en las estrategias de inversión, finanzas o digitalización, sino también en la estrategia de marketing sostenible.

## **B. Inclusión financiera**

Según Khémiri (2023) se ha establecido un vínculo lineal entre la inclusión financiera y el desarrollo empresarial, lo que sugiere que la inclusión financiera desempeña un papel crucial en el crecimiento de las empresas. Además, se ha demostrado que existe un nivel óptimo de acceso al crédito, por debajo del cual la inclusión financiera impulsa el aumento en las ventas, pero más allá de ese punto, comienza a reducirlas. También se ha observado una relación entre el acceso al crédito y el incremento en las ventas.

### **C. Hábitos financieros**

Según Sinnewe & Nicholson (2023) señala que los patrones de comportamiento financiero o “hábitos financieros” tienen efectos continuos y a menudo inconscientes en la salud financiera de un individuo ya que los hábitos financieros saludables pueden afectar la salud mental y el bienestar de las personas.

Entonces con los enfoques anteriores podemos definir qué, Los hábitos financieros, son como patrones de comportamiento a lo largo del tiempo y están arraigados en la memoria ya que pueden influir inconscientemente en la salud financiera.

Entonces tratando de conceptualizar de una manera más precisa para Huang et al. (2023) los hábitos financieros saludables, al igual que el consumo racional mejora la salud física, pueden influir positivamente en la salud mental y el bienestar de las personas. la influencia de factores como el compromiso en relaciones románticas en las conductas de gasto y ahorro a largo plazo, destacando la importancia de la socialización financiera familiar en la toma de decisiones financieras. Además, se observa que la motivación, más que la alfabetización financiera, impulsa el compromiso con las finanzas, sugiriendo que las iniciativas educativas deben adaptarse para ofrecer conocimientos relevantes cuando los individuos estén motivados para utilizarlos.

### **D. Libertad financiera**

La libertad financiera, según Kun (2017) son elementos significativos que se relacionan de manera positiva con el desarrollo económico. propiciando efectos de la apertura financiera en los logros económicos que varían según el grado de apertura que se implemente en cada sector financiero.

## **E. Estrés financiero**

Hayet (2022) define el estrés financiero como la presión resultante de la incertidumbre y los cambios en las expectativas de pérdidas que afectan a los actores económicos en los mercados y las instituciones financieras ya que, se enfocaron en analizar la relación entre el estrés financiero y el desempeño de los mercados, representado por los rendimientos , las respuesta al aumento del estrés financiero, obedecen a fluctuaciones impredecibles en los sectores financieros.

Además, los movimientos conjuntos y los efectos de contagio del estrés financiero entre las economías son sus dimensiones ineludibles ya que existe una asociación positiva entre los movimientos conjuntos y los efectos de contagio del estrés financiero, tanto en relación a las crisis financieras como a la incertidumbre. Estos factores de estrés financiero juegan un papel significativo en los mercados financieros, las tensiones financieras en el dan resultados que indicaron la existencia de una relación causal bidireccional significativa en cuanto a la media y la variación del estrés financiero con el fenómenos económicos de crisis , en este sentido se recomienda que exista una medición y gestión de las crisis de stress ,propiciadas por cualquier incertidumbre económica, de los empleados, directivos ,emprendedores y público en general, para que se puedan tomar mejores decisiones .

Definir las metas y claros objetivos en una organización son la pieza clave para configurar la consecución del logros y el rendimiento así lo estableció Ferrari (2023), esto permitirá Crear un sistema integrado sistema de seguimiento de rendimiento y desarrollar un sistema integrado y el seguimiento de rendimiento que centraliza los datos de múltiples áreas asegurando la supervisión del progreso en relación con el conjunto de metas y también de esta forma asegurar y establecer un proceso de mejora continua con previsiones automáticas y sugerencias para realizar ajustes ,asegurando el cumplimiento de metas y objetivos.

## **2.4. Marco conceptual.**

### **2.4.1. Conceptos de gestión administrativa contable y el bienestar financiero**

#### **a) Proceso de establecer objetivos financieros a corto y largo plazo:**

La planificación financiera implica definir metas y objetivos financieros específicos que una empresa desea alcanzar en un período determinado, tanto a corto como a largo plazo. Esta planificación incluye la identificación de recursos necesarios y la elaboración de estrategias para lograr esos objetivos.

#### **b) Asignación clara de responsabilidades financieras:**

La organización financiera implica la asignación clara de responsabilidades a individuos o departamentos dentro de una empresa para gestionar diferentes aspectos financieros, como contabilidad, presupuesto, tesorería, entre otros.

#### **c) Toma de decisiones financieras oportuna y eficaz:**

La dirección financiera se refiere al proceso de tomar decisiones relacionadas con la gestión de los recursos financieros de una empresa. Esto implica evaluar opciones, analizar riesgos y beneficios, y elegir la mejor alternativa para alcanzar los objetivos financieros de la organización.

#### **d) Aplicación de medidas efectivas para monitorear el desempeño financiero:**

El control financiero implica el establecimiento y seguimiento de estándares y procedimientos para evaluar el desempeño financiero de una empresa. Esto incluye la aplicación de medidas para monitorear y corregir desviaciones de los planes financieros establecidos.

**e) Impacto del conocimiento financiero en el desempeño individual:**

La cultura financiera se refiere al conjunto de creencias, valores y comportamientos relacionados con el manejo del dinero y los recursos financieros. El impacto del conocimiento financiero en el desempeño individual se refiere a cómo el nivel de educación financiera de una persona afecta su capacidad para tomar decisiones financieras informadas y gestionar sus finanzas de manera efectiva.

**f) Beneficios de la igualdad de acceso a servicios financieros:**

La inclusión financiera se refiere al acceso equitativo y la participación de todas las personas en los servicios financieros, como cuentas bancarias, crédito, seguros, entre otros. Los beneficios de la igualdad de acceso a servicios financieros incluyen la reducción de la pobreza, el fomento del desarrollo económico y la promoción de la estabilidad financiera.

**g) Promoción de hábitos de gasto y ahorro saludables:**

Los hábitos financieros se refieren a los comportamientos y prácticas relacionadas con el manejo del dinero. La promoción de hábitos de gasto y ahorro saludables implica fomentar el control del gasto, la planificación financiera y el ahorro regular como parte de un estilo de vida financiero responsable.

### III. MÉTODO

#### 3.1. Tipo de investigación

##### 3.1.1. *Tipo*

Según Carrasco (2016) la investigación aplicada se distingue por su capacidad para introducir nueva información con el propósito de abordar una práctica problemática identificada. El proyecto de investigación actual se encuadra dentro de la categoría de investigación aplicada, dado que su objetivo era resolver un problema específico.

##### 3.1.2. *Nivel*

Ñaupas et al. (2014) describe la investigación de nivel correlacional como aquella que se basa en la evaluación de dos variables con el objetivo de analizar su evaluación. Por fin, busca identificar cómo una variable cambia en relación con otras variables relacionadas, ya través de este análisis, se obtienen conclusiones; y en segunda instancia causal ya que utilizamos el análisis de regresión lineal para demostrar algún grado de causalidad.

##### 3.1.3. *Enfoque*

La investigación adoptó un enfoque cuantitativo, que implica el uso de herramientas de recopilación de datos que generan información numérica. Esto obtener permitió perspectivas sobre cómo se encuentra la gestión contable y la rentabilidad desde el punto de vista de los trabajadores del área administrativa. Brianza (2020) sostiene que el enfoque cuantitativo desempeña un papel crucial en la recopilación de datos de una muestra específica con el propósito de aclarar la hipótesis que guía el estudio y proporcionar evidencia que respalde las teorías

##### 3.1.4. *Métodos*

La implementación de la gestión administrativa contable ha generado la aplicación de diversos métodos tanto en el ámbito metodológico como teórico, dentro del cual se destacan el

método analítico, deductivo, inductivo, sintético y, de manera particular, el enfoque estadístico. Estas metodologías se han empleado con el propósito de optimizar la presentación de información pertinente relacionada con las variables, sus dimensiones e indicadores en el contexto contable. (Bernal, 2010)

### **3.1.5. *Diseño***

Según el investigador Sánchez et al. (2018) se ha observado que esta investigación se caracteriza por no incluir experimentos en los que se haya manipulado alguna variable de la tesis. Por lo tanto, se clasifica como una investigación de diseño no experimental, ya que no implicó intervenciones o cambios en las variables; en cambio, se centró en la recopilación y el análisis de información con el propósito de abordar el objeto de estudio y de acuerdo con los objetivos de la investigación, en el mismo contexto.

### **3.2. *Ámbito temporal y espacial***

Se desarrollará en la coyuntura de tiempo del año 2023 con las investigaciones actuales y la recolección de información primaria actualizada hasta la fecha, en el espacio de la ciudad de Lima centro donde se encuentran las MYPES objeto de estudio.

### 3.3. Variables

#### 3.3.1. Variables y dimensiones

**Tabla 1**

*Variables y dimensiones de la investigación*

<b>Variable 1</b>	<b>Dimensiones</b>
X1: Gestión administrativa contable	Planificación
	Organización
	Dirección
	Control
<b>Variable 2</b>	<b>Dimensiones</b>
Y1: Bienestar financiero	Cultura financiera
	Inclusión financiera
	Hábitos financieros
	Libertad financiera
	Estrés financiero

### 3.3.2. Operacionalización de variables

**Tabla 2**

*Operacionalización de variables, dimensiones e indicadores*

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valoración	Técnica e instrumento
<b>X1: Gestión administrativa contable</b>	Planificación	Índice de Cumplimiento Nivel de Alcance	1-4		
	Organización	Índice de Claridad Gestión de Registros	5-8		
	Dirección	Índice de Eficiencia Compromiso del Liderazgo	9-12		
	Control	Eficacia del Monitoreo Nivel de Implementación	13-16	Totalmente en desacuerdo	
<b>Y1: Bienestar financiero</b>	Cultura financiera	Impacto de la Información Influencia de la Cultura	1-3	En desacuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Encuesta cuestionario
	Inclusión financiera	Percepción sobre el Acceso impacto de la Participación	4-6	De acuerdo Totalmente de acuerdo	Escala de Likert
	Hábitos financieros	Programas de Capacitación Metas Financieras	7-9		
	Libertad financiera	Relación entre Control Impacto de la Participación	10-12		
	Estrés financiero	Impacto del Estrés Contribución de Factores	13-15		

### **3.3.3. Definición operacional de las variables**

#### **Variable 1: Gestión administrativa contable**

Euroinnova (2022) define de manera conjunta que la gestión administrativa contable es la que encargada de encaminar y proporcionar información a la dirección para que la utilice en la fijación de políticas y toma de decisiones estratégicas.

#### **Variable 2: Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad**

Hoang et al (2023) El bienestar financiero es; Es el grado en que alguien es capaz de cumplir cómodamente con todos sus compromisos y necesidades actuales y tiene la resiliencia financiera para mantenerla en el futuro a través de indicadores como la relación crediticia o la relación endeudamiento-ingresos como también la percepción de poder mantener los niveles de vida y la libertad.

### **3.4. Población y muestra**

#### **3.4.1. Población**

De acuerdo con lo señalado por Condori (2020) la población se refiere a los elementos o unidades de análisis que forman parte del entorno específico donde se realiza el estudio. En este caso, la población objeto de estudio está compuesta por los colaboradores de diferentes, pequeñas y medianas empresas del cono norte, y se seleccionó un total de 267 colaboradores que trabajan en dichas empresas seleccionadas, tomando como criterios, la disponibilidad y facilidad de ubicación de los sujetos de investigación, los cuales tuvieron la característica común de ser del área administrativa.

#### **3.4.2. Muestra**

Siguiendo la definición de Sampieri (2020) la muestra representa una parte representativa de la población que se encuentra bajo estudio. En este contexto, de los 267

colaboradores administrativos de las diferentes MYPES, como ABEXA Cloud Company y Córdova & Paucar inversionistas, se seleccionó una muestra de 117 utilizando un muestreo no probabilístico por conveniencia. Este método se elige por la facilidad de acceso y la disponibilidad de los colaboradores. Existen otros métodos no probabilísticos como el muestreo por cuotas o sistemático, pero el muestreo por conveniencia es el más adecuado en este caso por optimizar recursos y tiempo.

### **3.5.Instrumentos**

De acuerdo con lo indicado por Sánchez et al. (2018), un instrumento constituye una parte integral de la técnica utilizada para la recolección de datos. En esta investigación, se empleará el cuestionario como instrumento, dado que permite recopilar y registrar información de manera estructurada sobre lo que se extrae durante el proceso de investigación.

### **3.6.Procedimientos**

El procedimiento de recolección de datos se realizará de una forma sistemática considerando las técnicas básicas de levantamiento de información con técnica de la encuesta y también revisión de documentación post facto.

1. Se planificó la recolección de datos en dos días diferentes para cada una de las MYPES objeto de nuestra investigación; ABEXA Cloud Company y Córdova & Paucar inversionistas, para asegurar la participación de los 117 colaboradores seleccionados mediante un muestreo no probabilístico por conveniencia.
2. Se contrató a un ayudante para asistir en la distribución y recogida física de las encuestas en las instalaciones de ABEXA Cloud Company, el primer día y Córdova & Paucar inversionistas al siguiente día de inicio de la recolección de datos presenciales.
3. Se obtuvo el consentimiento informado de los participantes antes de distribuir las encuestas.

4. Las encuestas fueron verificadas por completitud y legibilidad antes de proceder con el análisis de datos.

### **3.7. Análisis de datos**

Para evaluar la confiabilidad de los datos recopilados, se utilizó el coeficiente alfa de Cronbach, Para las dos variables el cual se calculará a partir del análisis de los datos recopilados, arrojando 0.917 para la variable 1 y 0.890 para la variable 2 este procedimiento permitirá determinar cuán confiable es la información obtenida a través del instrumento utilizado, además se utilizó el software SPSS v27 para el análisis descriptivo e inferencial de los resultados.

### **3.8. Consideraciones éticas**

La investigación se llevó a cabo considerando los principios éticos que rigen nuestra institución educativa y tomando en cuenta especialmente el principio de beneficencia, con el objetivo de garantizar el bienestar de los participantes (trabajadores y funcionarios de las MYPES). Se evitará causarles molestias para maximizar los resultados de la investigación. Asimismo, se respetó el principio de justicia, promoviendo un entorno de respeto, igualdad y equidad entre el investigador y los socios que participan en el estudio. Además, se reconocerá el derecho de los participantes a dar su consentimiento para el uso de sus datos o información proporcionada, asegurando su autonomía a través de un consentimiento informado y una participación voluntaria También se respetó la línea con las directrices APA en su séptima edición. En cuanto a la integridad académica, se pusieron en práctica los valores personales y profesionales al mostrar respeto por las contribuciones, definiciones teóricas, opiniones y hallazgos de los autores citados en el estudio.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Análisis e interpretación de los resultados de la investigación

#### 4.1.1. Análisis e interpretación de los resultados de la investigación de la variable independiente

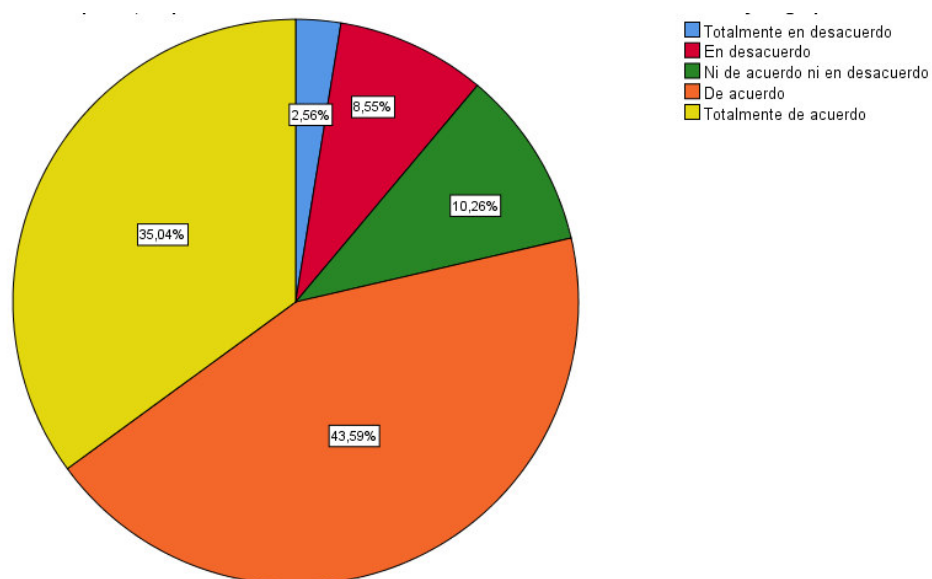
**Tabla 3**

*Nivel de acuerdo sobre la planificación financiera a corto y largo plazo en la empresa*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	2,6	2,6	2,6
	En desacuerdo	10	8,5	8,5	11,1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12	10,3	10,3	21,4
	De acuerdo	51	43,6	43,6	65,0
	Totalmente de acuerdo	41	35,0	35,0	100,0
	Total	117	100,0	100,0	

**figura 1**

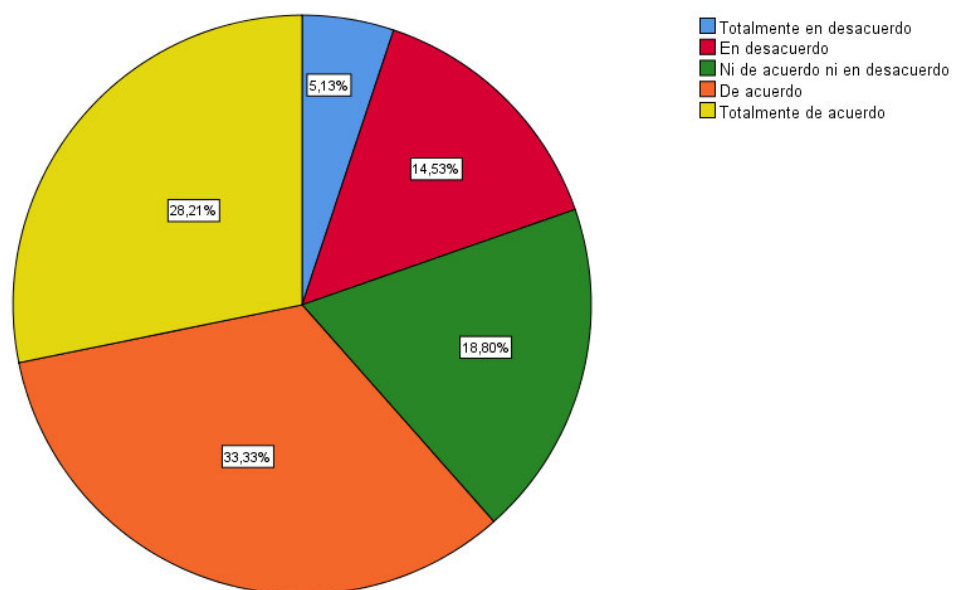
*Percepción de la planificación financiera en la empresa*



La mayoría de los encuestados están de acuerdo o totalmente de acuerdo (78.6%) con la planificación adecuada de actividades financieras a corto y largo plazo en la empresa. Esto sugiere que la gestión financiera puede estar bien estructurada y comunicada dentro de la organización. Sin embargo, la presencia de un segmento significativo de encuestados que no muestran una posición clara (10.3%) indica la necesidad de una mejor comunicación o comprensión de las prácticas financieras dentro de la empresa. Las respuestas de aquellos que están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo (11.1%) sugieren áreas de mejora o preocupación que podrían ser exploradas en futuras investigaciones o evaluaciones. Este análisis proporciona una visión general de cómo los empleados perciben la planificación financiera en la empresa y sugiere áreas de enfoque para mejorar o fortalecer las prácticas financieras en el futuro.

**Tabla 4***Nivel de acuerdo sobre los objetivos financieros claros y alcanzables en la empresa*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	6	5,1	5,1	5,1
	En desacuerdo	17	14,5	14,5	19,7
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	22	18,8	18,8	38,5
	De acuerdo	39	33,3	33,3	71,8
	Totalmente de acuerdo	33	28,2	28,2	100,0
	Total	117	100,0	100,0	

**Figura 2***Claridad percibida en los objetivos financieros corporativos*

La información recolectada muestra que la mayoría de los sujetos de investigación (61.5%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con el establecimiento de objetivos financieros claros y alcanzables en la empresa. Esto sugiere que existe una percepción positiva sobre la claridad y la alcanzabilidad de los objetivos financieros dentro de la organización. Sin embargo, un porcentaje significativo de encuestados (19.7%) expresaron desacuerdo o total desacuerdo con esta afirmación, lo que indica que podría haber áreas de mejora en la claridad o en la forma en que se establecen los objetivos financieros. Además, el segmento de encuestados que no mostraron una posición clara (18.8%) señala la necesidad de una mejor comunicación o alineación en cuanto a los objetivos financieros de la empresa. Este análisis sugiere la importancia de evaluar y mejorar la claridad y la alineación de los objetivos financieros para garantizar un mejor desempeño y dirección en la gestión financiera de la empresa.

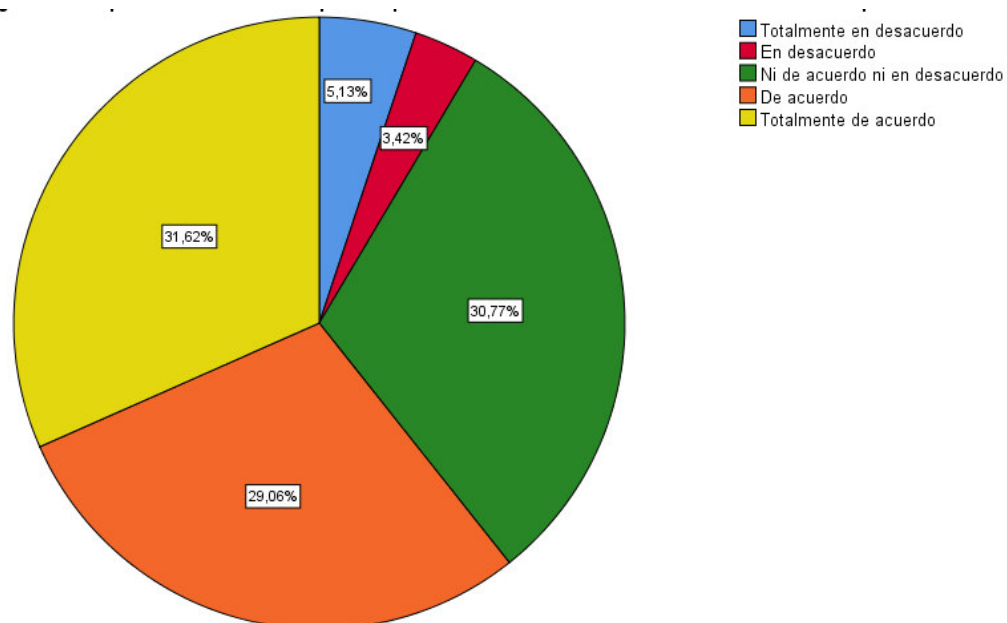
**Tabla 5**

*Percepción sobre el proceso sistemático de planificación de recursos financieros en la empresa*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	6	5,1	5,1	5,1
	En desacuerdo	4	3,4	3,4	8,5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	36	30,8	30,8	39,3
	De acuerdo	34	29,1	29,1	68,4
	Totalmente de acuerdo	37	31,6	31,6	100,0
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 3**

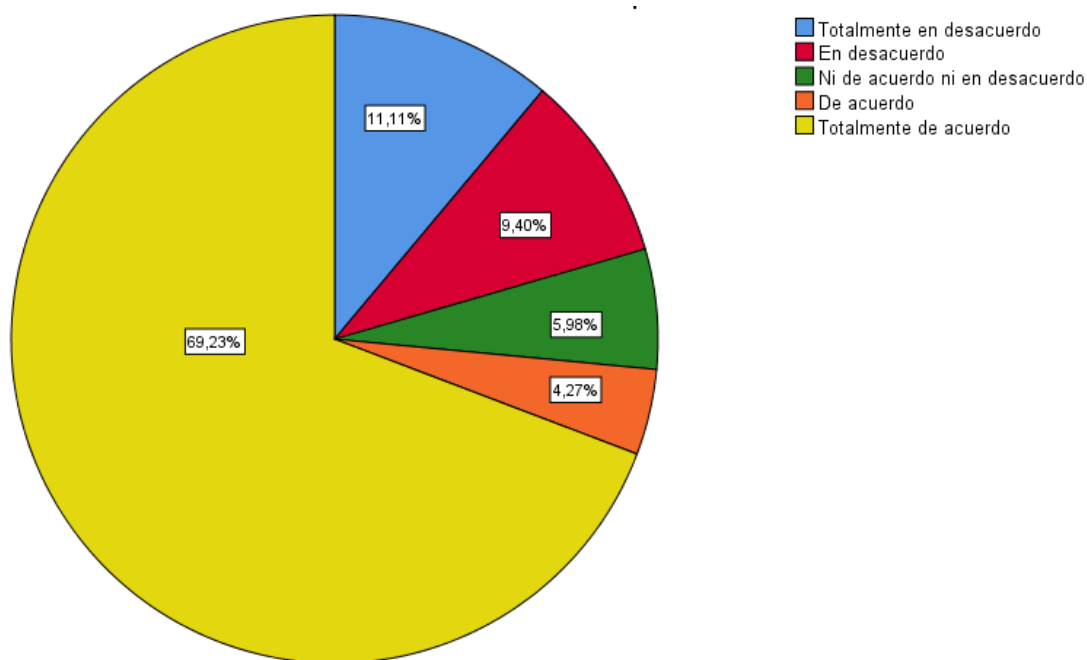
*Percepción de la sistematicidad en la planificación financiera empresarial*



El análisis de los datos muestra que hay una distribución bastante equilibrada en las respuestas sobre la existencia de un proceso sistemático para la planificación de recursos financieros en la empresa. Si bien un porcentaje considerable de encuestados (61.7%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con la presencia de dicho proceso, un número similar (38.5%) expresó dudas o desacuerdo. Esto sugiere que aunque existe algún nivel de sistema en la planificación financiera, hay una proporción significativa de encuestados que no están convencidos de su efectividad o claridad. Es esencial abordar las preocupaciones planteadas por aquellos que no están totalmente convencidos o que están en desacuerdo para mejorar la eficiencia y la efectividad de la planificación financiera en la empresa. Además, podría ser beneficioso comunicar de manera más clara y transparente el proceso de planificación financiera para garantizar una mejor comprensión y aceptación por parte de todos los empleados. Este análisis destaca la importancia de evaluar y mejorar continuamente los procesos financieros para garantizar la eficiencia y el éxito a largo plazo de la empresa.

**Tabla 6***Revisión y ajuste regular de la planificación financiera en la empresa*

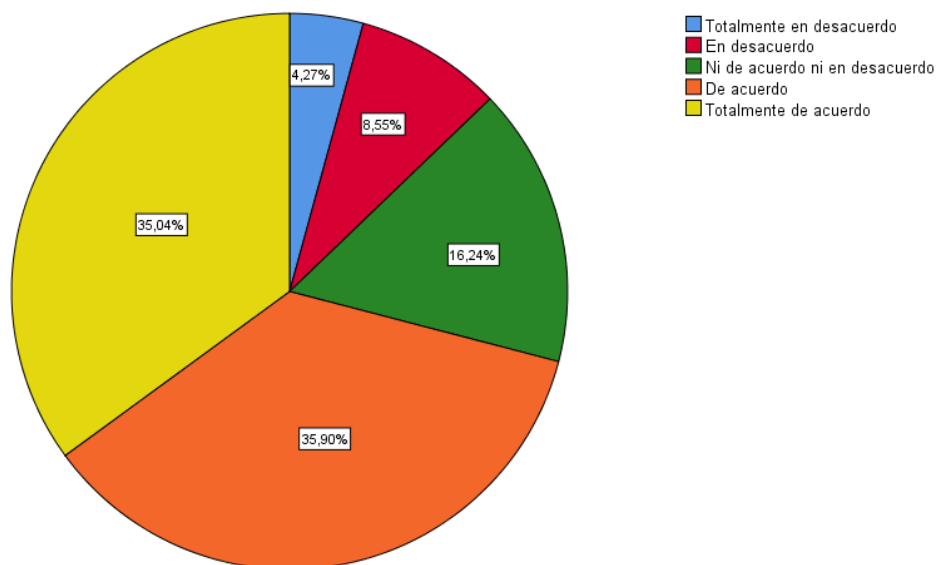
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	13	11,1	11,1	<b>11,1</b>
	En desacuerdo	11	9,4	9,4	<b>20,5</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	7	6,0	6,0	<b>26,5</b>
	De acuerdo	5	4,3	4,3	<b>30,8</b>
	Totalmente de acuerdo	81	69,2	69,2	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 4***Percepción de la estructuración en la planificación financiera (corto/largo plazo)*

Los datos muestran que la mayoría abrumadora de los encuestados (73.5%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con la existencia de una planificación financiera que se revisa y ajusta regularmente para adaptarse a las necesidades cambiantes de la empresa. Esta alta proporción sugiere una percepción positiva sobre la capacidad de la empresa para ajustarse a las condiciones del mercado y a los cambios internos mediante una planificación financiera flexible y adaptable. Sin embargo, es importante notar que un pequeño pero notable porcentaje de encuestados (20.5%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación. Esto indica que hay una minoría que percibe que la planificación financiera no se ajusta adecuadamente a las necesidades cambiantes de la empresa, lo que podría señalar áreas de mejora en los procesos de planificación y ajuste financiero. En general, este análisis sugiere que la mayoría de los encuestados confían en la capacidad de la empresa para adaptarse a los cambios financieros, pero también destaca la importancia de abordar las preocupaciones de aquellos que no comparten esta percepción para garantizar una planificación financiera efectiva y adaptable a largo plazo.

**Tabla 7***Claridad en la asignación de responsabilidades en la gestión financiera*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>4,3</b>
	En desacuerdo	10	8,5	8,5	<b>12,8</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>29,1</b>
	De acuerdo	42	35,9	35,9	<b>65,0</b>
	Totalmente de acuerdo	41	35,0	35,0	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 5***Percepción de la claridad en asignación de responsabilidades financieras*

Los datos revelan una distribución diversa de opiniones sobre si las responsabilidades vinculadas con la gestión financiera están claramente asignadas en la empresa. La mayoría de los encuestados (70.9%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que hay una percepción positiva de que las responsabilidades financieras están bien definidas y comunicadas dentro de la organización. Sin embargo, es importante notar que un porcentaje significativo de encuestados (12.8%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que indica que hay una proporción no despreciable de empleados que perciben que las responsabilidades financieras no están claramente definidas en la empresa. Además, un número considerable de encuestados (16.2%) no mostraron una posición clara sobre este tema. Esto sugiere que puede haber una falta de claridad o comunicación sobre las responsabilidades financieras en ciertos departamentos o equipos dentro de la empresa. En general, este análisis destaca la importancia de una asignación clara y transparente de las responsabilidades financieras para garantizar una gestión financiera eficaz y para promover una mayor transparencia y rendición de cuentas en la empresa.

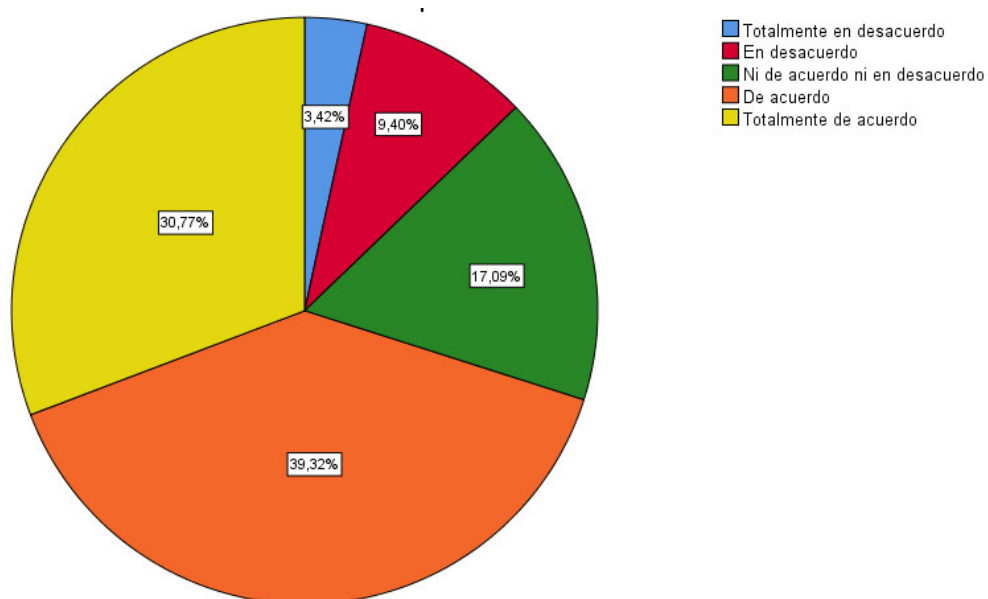
**Tabla 8**

*Sistema organizado para la gestión de registros contables y financieros*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>3,4</b>
	En desacuerdo	11	9,4	9,4	<b>12,8</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20	17,1	17,1	<b>29,9</b>
	De acuerdo	46	39,3	39,3	<b>69,2</b>
	Totalmente de acuerdo	36	30,8	30,8	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 6**

*Percepción sobre la presencia de un sistema organizado para la gestión de registros contables y financieros en la empresa*



La información recolectada muestra que la mayoría de los encuestados (70.1%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que indica que existe una percepción general de que la empresa cuenta con un sistema organizado para la gestión de registros financieros. Sin embargo, es importante destacar que un porcentaje significativo de encuestados (12.8%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que hay una proporción de empleados que no perciben un sistema adecuado en su lugar para gestionar los registros financieros. Además, el (17.1%) de encuestados no mostraron una posición clara sobre este tema. Esto podría indicar una falta de comunicación o transparencia sobre los procesos de gestión de registros financieros en la empresa. En general, este análisis destaca la importancia de garantizar la implementación de sistemas organizados y transparentes para la gestión de registros financieros, así como mejorar la comunicación y la comprensión de estos sistemas dentro de la organización para promover una mayor eficiencia y transparencia en la gestión financiera.

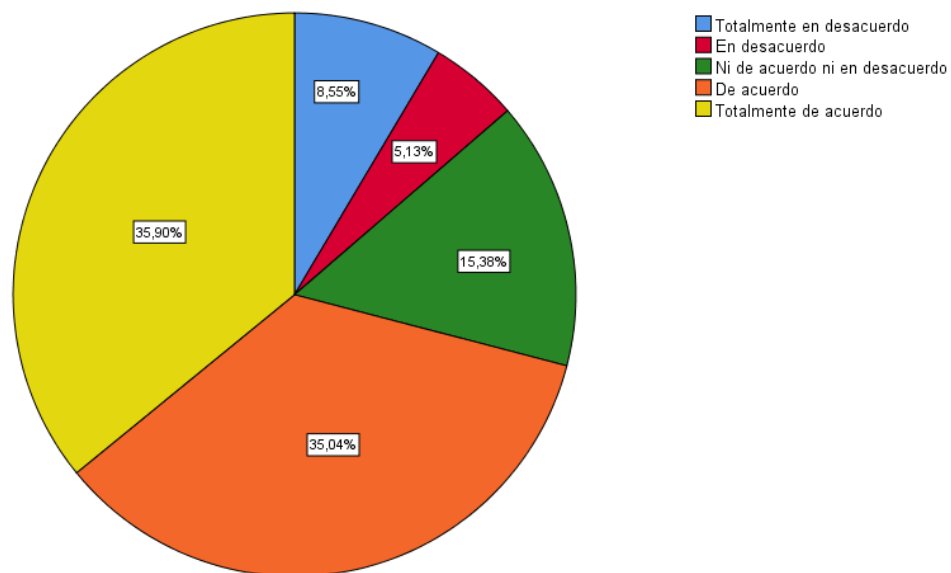
**Tabla 9**

*Percepción sobre el orden y accesibilidad de la información financiera en la empresa*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	10	8,5	8,5	<b>8,5</b>
	En desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>13,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	18	15,4	15,4	<b>29,1</b>
	De acuerdo	41	35,0	35,0	<b>64,1</b>
	Totalmente de acuerdo	42	35,9	35,9	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 7**

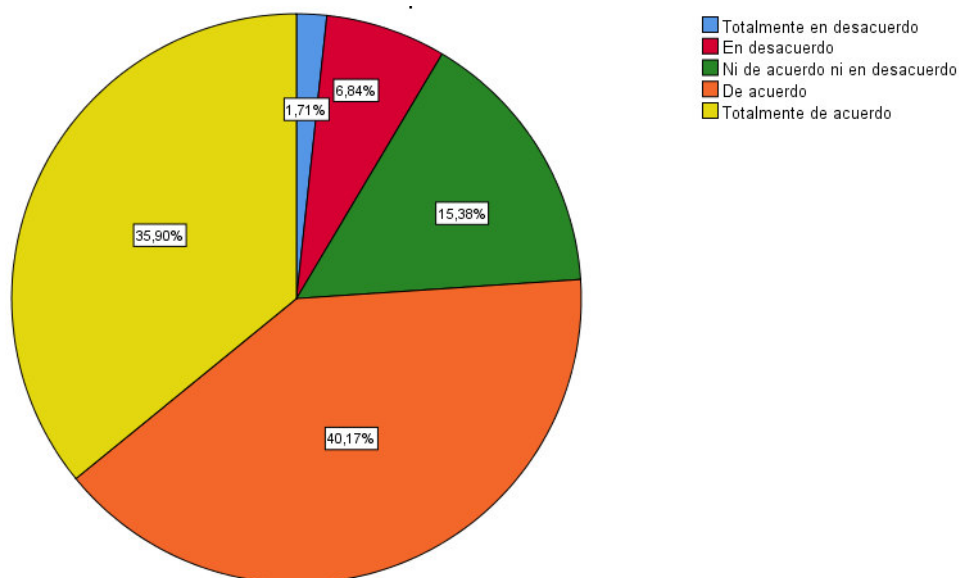
*Percepción sobre el orden y accesibilidad de la información financiera en la empresa*



Un gran porcentaje de los encuestados (71.9%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que existe una percepción positiva sobre la organización y accesibilidad de la información financiera dentro de la organización. Sin embargo, es importante señalar que un porcentaje significativo de encuestados (13.7%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que indica que hay una proporción de empleados que no perciben que la información financiera se maneje de manera ordenada y accesible. Además, un número considerable de encuestados (15.4%) no mostraron una posición clara sobre este tema. Esto puede indicar una falta de comunicación o transparencia en cuanto a cómo se maneja la información financiera en la empresa. En general, este análisis resalta la importancia de garantizar que la información financiera se maneje de manera ordenada y accesible para promover una toma de decisiones informada y eficaz en la organización.

**Tabla 10***Implementación de procedimientos transparentes en la coordinación financiera*

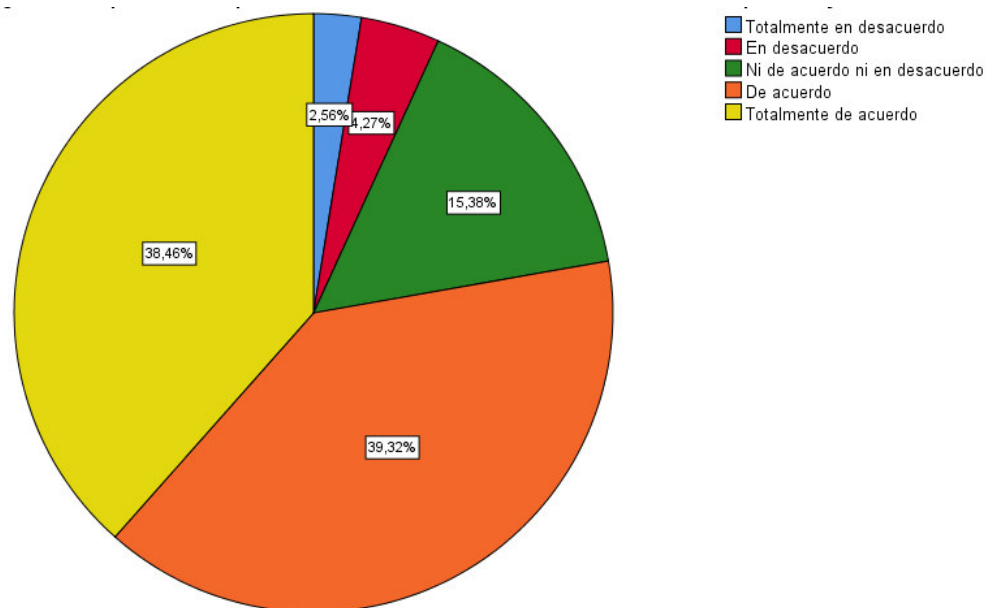
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	1,7	1,7	<b>1,7</b>
	En desacuerdo	8	6,8	6,8	<b>8,5</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	18	15,4	15,4	<b>23,9</b>
	De acuerdo	47	40,2	40,2	<b>64,1</b>
	Totalmente de acuerdo	42	35,9	35,9	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 8***Percepción sobre la implementación de procedimientos transparentes para coordinar las actividades financieras en la empresa*

El (76.1%) de los encuestados están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que existe una percepción general de que se están implementando procedimientos transparentes para coordinar las actividades financieras. Sin embargo, es importante destacar que un porcentaje pequeño pero notable de encuestados (8.5%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que indica que hay una proporción de empleados que no perciben que los procedimientos sean transparentes en este sentido. Además, un número considerable de encuestados (15.4%) no mostraron una posición clara sobre este tema. Esto podría sugerir una falta de comunicación o entendimiento sobre los procedimientos financieros dentro de la empresa. En general, este análisis destaca la importancia de implementar procedimientos transparentes para coordinar las actividades financieras, así como mejorar la comunicación y la comprensión de estos procedimientos dentro de la organización para promover una mayor eficiencia y transparencia en la gestión financiera.

**Tabla 11***Oportunidad y eficacia en la toma de decisiones financieras en la empresa*

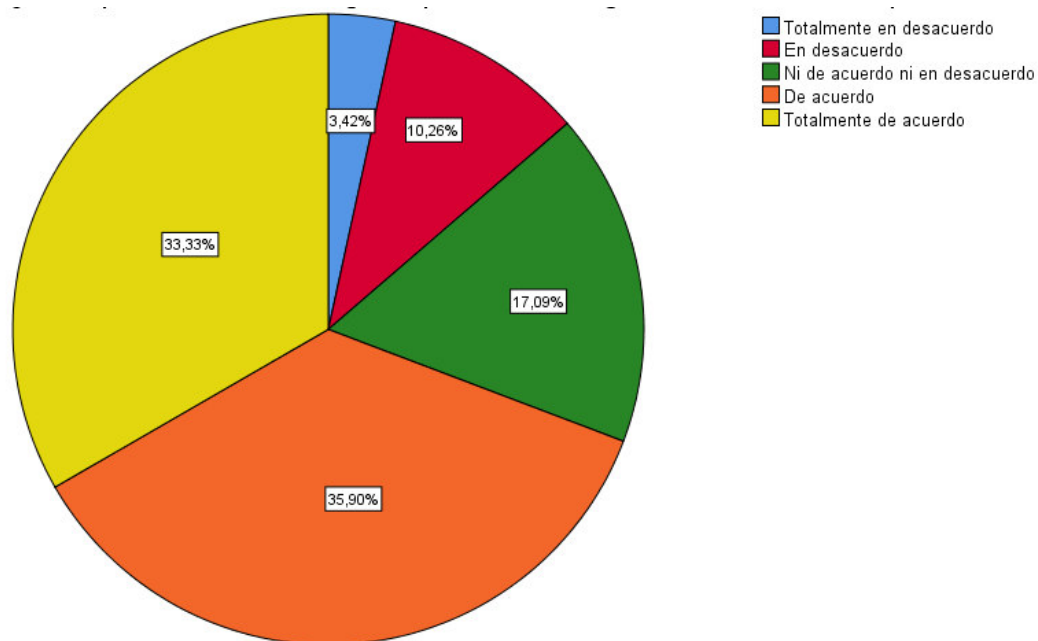
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	2,6	2,6	<b>2,6</b>
	En desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>6,8</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	18	15,4	15,4	<b>22,2</b>
	De acuerdo	46	39,3	39,3	<b>61,5</b>
	Totalmente de acuerdo	45	38,5	38,5	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 9***Percepción sobre la oportunidad y eficacia en la toma de decisiones financieras*

Los datos revelan una gama de percepciones sobre si las decisiones financieras se toman de manera oportuna y eficaz en la empresa. La mayoría de los encuestados (77.8%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta idea, lo que indica una confianza general en la capacidad de la empresa para tomar decisiones financieras eficientes y oportunas. Sin embargo, un porcentaje significativo (6.8%) está en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que sugiere que hay empleados que cuestionan la eficacia del proceso de toma de decisiones financieras. Además, una parte sustancial (15.4%) no mostró una posición clara, lo que podría reflejar una falta de claridad en el proceso de toma de decisiones financieras dentro de la empresa. En conjunto, estos resultados subrayan la importancia de asegurar que las decisiones financieras se tomen de manera oportuna y eficaz para mejorar la gestión financiera y el rendimiento global de la empresa.

**Tabla 12***Liderazgo comprometido con la gestión financiera en la empresa*

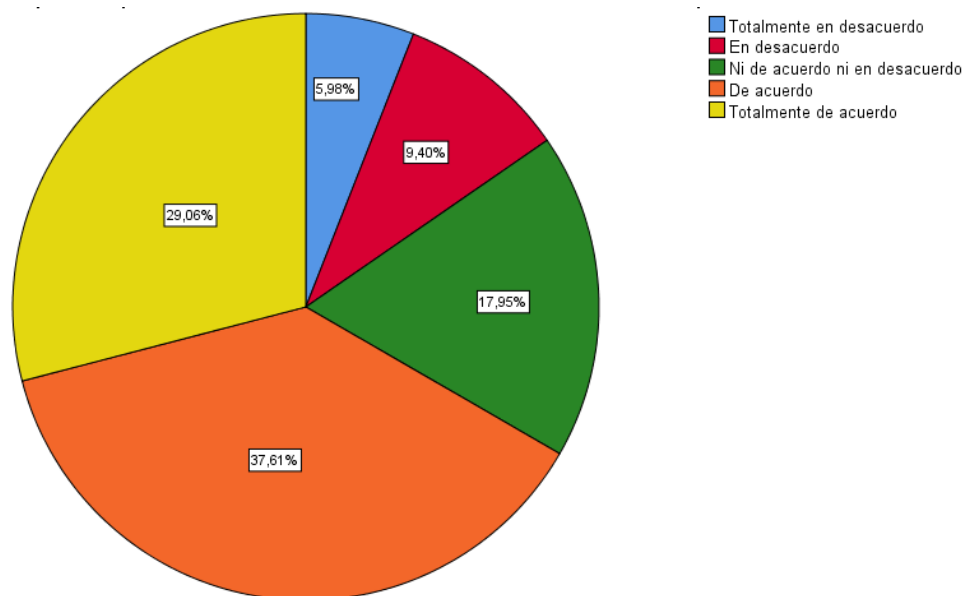
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>3,4</b>
	En desacuerdo	12	10,3	10,3	<b>13,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20	17,1	17,1	<b>30,8</b>
	De acuerdo	42	35,9	35,9	<b>66,7</b>
	Totalmente de acuerdo	39	33,3	33,3	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 10***Percepción del liderazgo comprometido con la gestión financiera en la empresa*

La encuesta revela que la mayoría de los encuestados (69.2%) expresan su acuerdo o total acuerdo con la presencia de un liderazgo comprometido con la gestión financiera en la empresa. Este resultado sugiere un nivel de confianza general hacia el liderazgo en términos de su compromiso con los aspectos financieros del negocio. Sin embargo, es importante destacar que un porcentaje significativo de encuestados (13.7%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que indica una percepción negativa por parte de algunos empleados respecto al compromiso del liderazgo en la gestión financiera. Además, una parte considerable de los encuestados (17.1%) no ha expresado claramente su posición, lo que puede reflejar una falta de claridad en la percepción del liderazgo financiero dentro de la empresa. Estos hallazgos resaltan la importancia crítica de contar con un liderazgo comprometido con la gestión financiera para fomentar la estabilidad y el crecimiento financiero de la empresa. Asimismo, subrayan la necesidad de una comunicación clara y transparente por parte del liderazgo para mantener la confianza y el compromiso de los empleados en este aspecto fundamental del negocio.

**Tabla 13***Comunicación efectiva entre los miembros de la empresa en temas financieros*

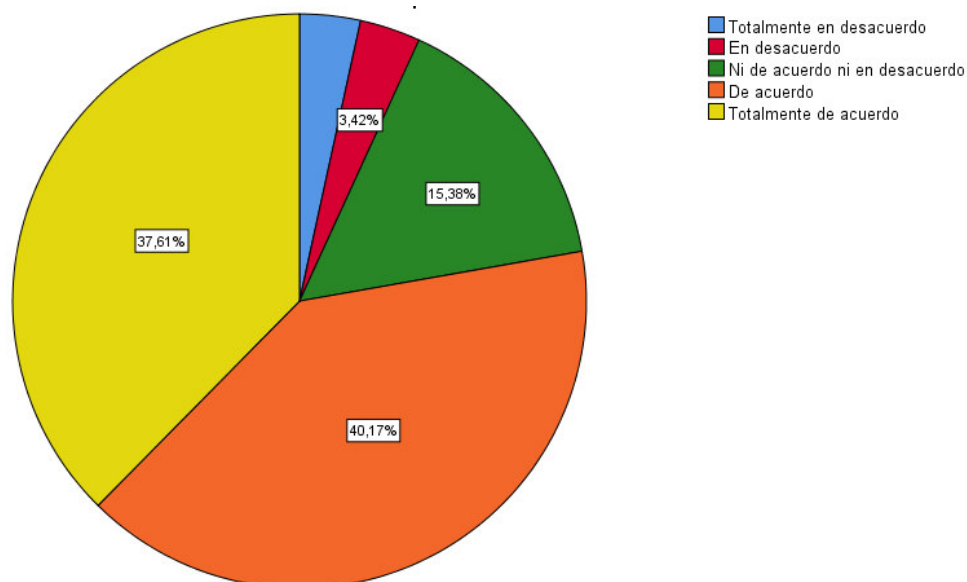
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	7	6,0	6,0	<b>6,0</b>
	En desacuerdo	11	9,4	9,4	<b>15,4</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	21	17,9	17,9	<b>33,3</b>
	De acuerdo	44	37,6	37,6	<b>70,9</b>
	Totalmente de acuerdo	34	29,1	29,1	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 11***Impulso de la comunicación financiera entre los miembros de la empresa*

Un porcentaje significativo de encuestados (67.0%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere una percepción positiva sobre la promoción de la comunicación financiera efectiva dentro de la empresa. Sin embargo, es importante destacar que un porcentaje notable (15.4%) está en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que indica que algunos empleados pueden sentir que la comunicación financiera no se promueve adecuadamente. Además, una parte considerable de los encuestados (17.9%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría sugerir una falta de claridad en la percepción de la comunicación financiera dentro de la empresa. Estos resultados resaltan la importancia de promover una comunicación efectiva en temas financieros para mejorar la comprensión y la colaboración entre los miembros de la empresa, lo que a su vez puede contribuir a una gestión financiera más eficiente y a la toma de decisiones más informada.

**Tabla 14***Capacitación y desarrollo del personal en temas financieros en la empresa*

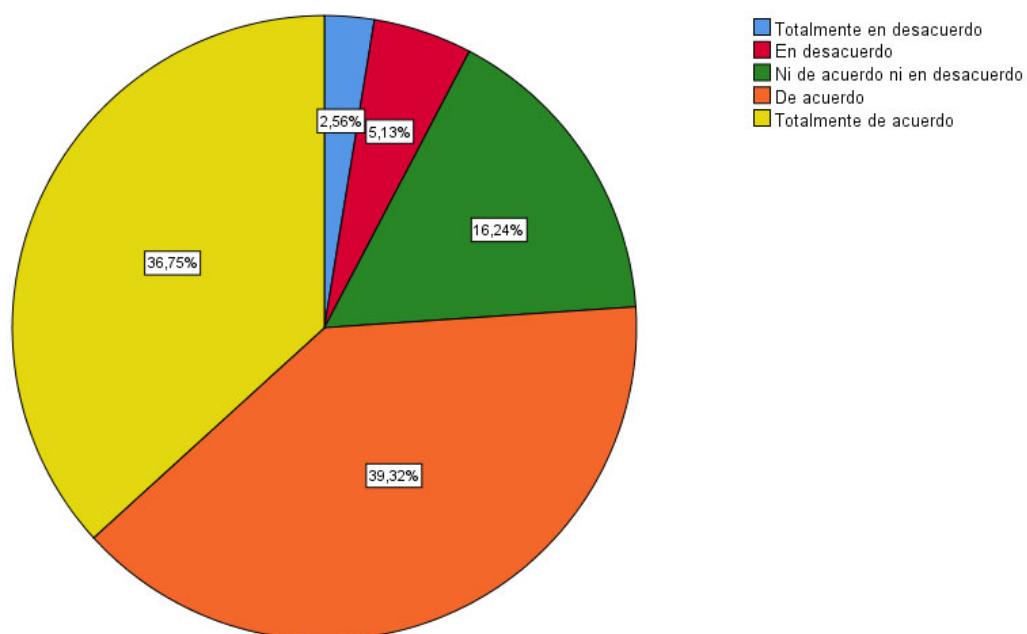
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>3,4</b>
	En desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>6,8</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	18	15,4	15,4	<b>22,2</b>
	De acuerdo	47	40,2	40,2	<b>62,4</b>
	Totalmente de acuerdo	44	37,6	37,6	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 12***Valoración sobre la capacitación del personal en temas financieros*

La mayoría de los colaboradores (78.2%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que existe una percepción positiva en cuanto a la estimulación de la capacitación y el desarrollo del personal en temas financieros. Este hallazgo indica un compromiso por parte de la empresa en invertir en el crecimiento y la mejora del conocimiento financiero de su personal. Sin embargo, un pequeño porcentaje de encuestados (6.8%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con esta afirmación, lo que podría sugerir que algunos empleados no perciben un esfuerzo suficiente por parte de la empresa en este aspecto. Además, un porcentaje considerable de los encuestados (15.4%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría indicar una falta de claridad en la percepción de la capacitación financiera dentro de la empresa. En general, estos resultados destacan la importancia de promover activamente la capacitación y el desarrollo del personal en cuestiones financieras para fortalecer la competencia y la eficacia del equipo en la gestión financiera de la empresa.

**Tabla 15***Capacitación y desarrollo del personal en temas financieros en la empresa*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	2,6	2,6	<b>2,6</b>
	En desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>7,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>23,9</b>
	De acuerdo	46	39,3	39,3	<b>63,2</b>
	Totalmente de acuerdo	43	36,8	36,8	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 13***Percepción sobre la implementación de medidas para monitorear el desempeño financiero*

Una parte de los trabajadores (76.1%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere una percepción positiva en cuanto a la efectividad de las medidas de monitoreo financiero implementadas. Este hallazgo indica que la empresa se esfuerza por tener un control adecuado sobre su desempeño financiero. Sin embargo, un porcentaje pequeño pero notable de encuestados (7.7%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría sugerir que algunos empleados no consideran que las medidas de monitoreo sean suficientemente efectivas. Además, un porcentaje significativo (16.2%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría indicar una falta de claridad en la percepción del monitoreo financiero dentro de la empresa. En resumen, estos resultados destacan la importancia de implementar medidas efectivas para monitorear el desempeño financiero y asegurar la transparencia y la eficacia en la gestión financiera de la empresa.

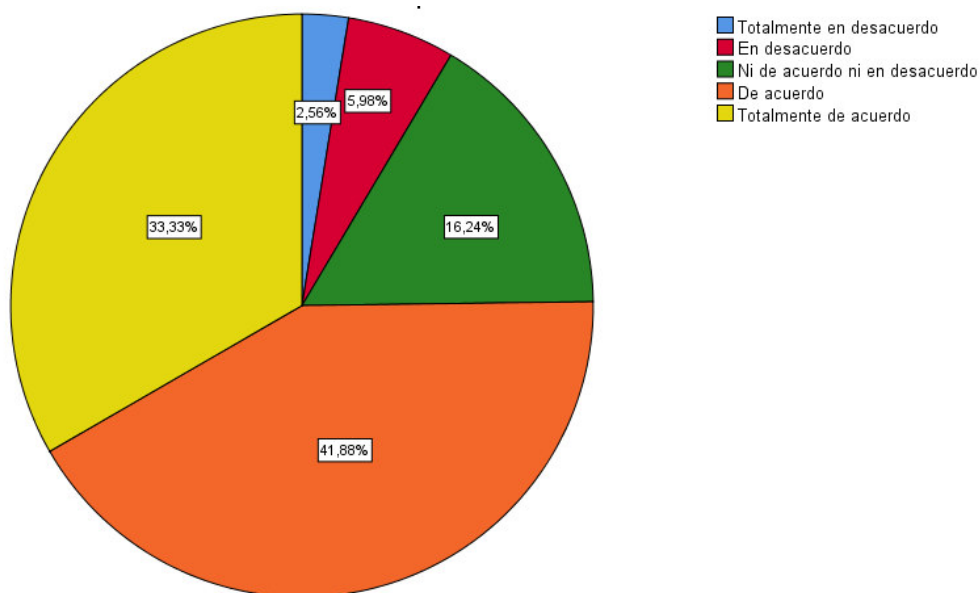
**Tabla 16**

*Percepción sobre los mecanismos de control interno para prevenir fraudes y errores financieros*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	2,6	2,6	<b>2,6</b>
	En desacuerdo	7	6,0	6,0	<b>8,5</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>24,8</b>
	De acuerdo	49	41,9	41,9	<b>66,7</b>
	Totalmente de acuerdo	39	33,3	33,3	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 14**

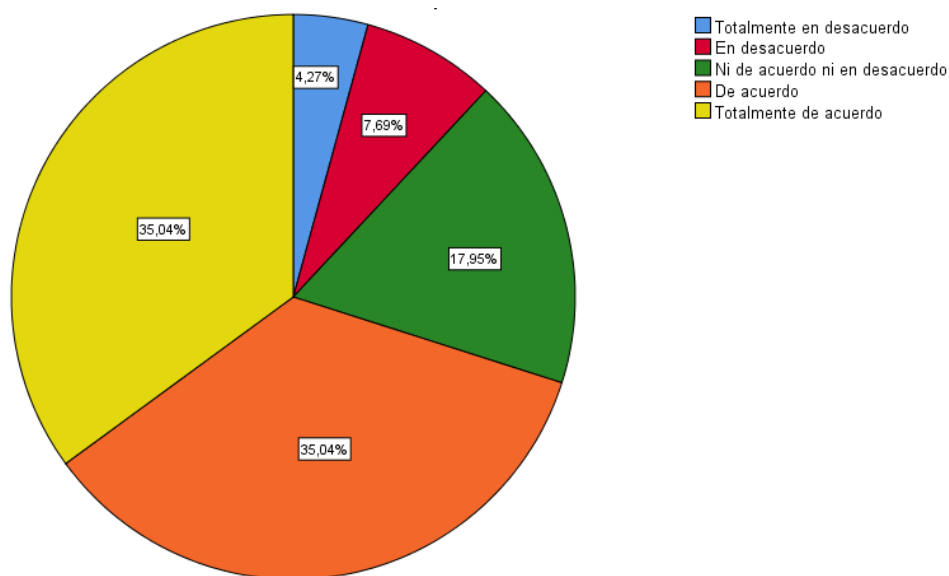
*Percepción sobre la existencia de controles internos para evitar fraudes y errores*



Los encuestados (75.2%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere que existe una percepción positiva en cuanto a la existencia de mecanismos de control interno. Este hallazgo indica que la empresa está tomando medidas para prevenir fraudes y errores financieros. Sin embargo, un porcentaje notable de encuestados (8.5%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría sugerir que algunos empleados no consideran que los mecanismos de control interno sean efectivos o suficientes. Además, un porcentaje significativo (16.2%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría indicar una falta de claridad en la percepción de los mecanismos de control interno dentro de la empresa. En resumen, estos resultados destacan la importancia de tener mecanismos de control interno sólidos y efectivos para garantizar la integridad y la precisión de los registros financieros y prevenir posibles fraudes y errores.

**Tabla 17***Auditorías periódicas para evaluar los controles financieros en la empresa*

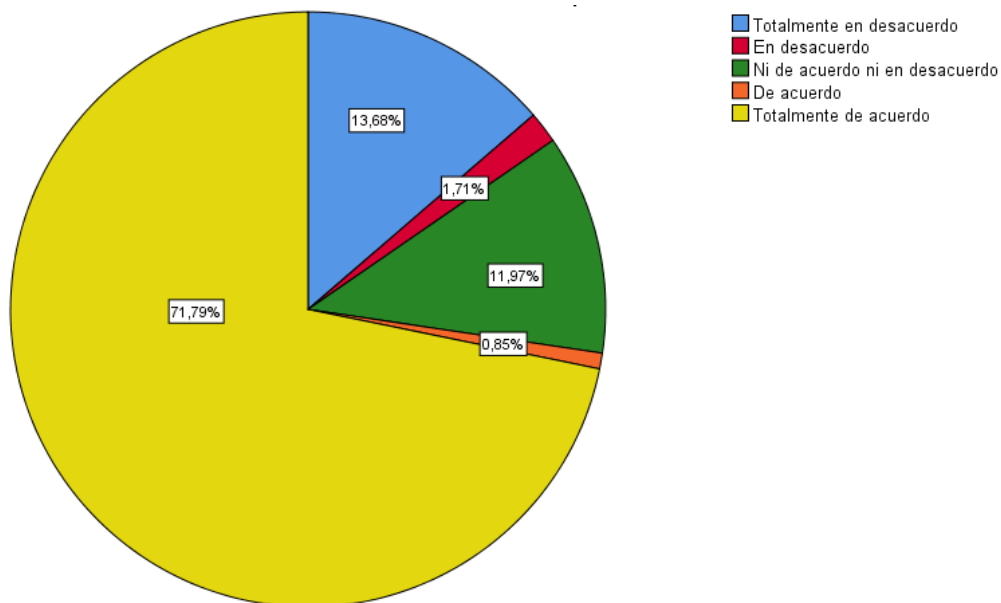
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>4,3</b>
	En desacuerdo	9	7,7	7,7	<b>12,0</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	21	17,9	17,9	<b>29,9</b>
	De acuerdo	41	35,0	35,0	<b>65,0</b>
	Totalmente de acuerdo	41	35,0	35,0	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 15***Valoración de las auditorías periódicas como mecanismo de control financiero*

Los trabajadores (70.0%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere una percepción positiva en cuanto a la realización de auditorías periódicas. Este hallazgo indica que la empresa reconoce la importancia de evaluar regularmente la efectividad de sus controles financieros. Sin embargo, un porcentaje significativo de encuestados (12.0%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría sugerir que algunos empleados no creen que se realicen auditorías con la frecuencia necesaria o que no consideran que sean efectivas. Además, un porcentaje considerable (17.9%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría indicar una falta de claridad en la percepción de las auditorías periódicas dentro de la empresa. En resumen, estos resultados resaltan la importancia de realizar auditorías periódicas para garantizar la integridad y la eficacia de los controles financieros, así como la necesidad de una comunicación clara y transparente sobre estas prácticas dentro de la empresa.

**Tabla 18***Medidas correctivas ante desviaciones en los resultados financieros*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	16	13,7	13,7	<b>13,7</b>
	En desacuerdo	2	1,7	1,7	<b>15,4</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14	12,0	12,0	<b>27,4</b>
	De acuerdo	1	,9	,9	<b>28,2</b>
	Totalmente de acuerdo	84	71,8	71,8	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 16***Percepción sobre la adopción de medidas correctivas ante desviaciones financieras*

La gran mayoría de los encuestados (85.7%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere una percepción positiva en cuanto a la capacidad de la empresa para abordar las desviaciones financieras de manera efectiva. Esto indica un enfoque proactivo y eficiente para gestionar los problemas financieros que puedan surgir. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un pequeño porcentaje de encuestados (15.4%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría indicar que algunos empleados no están satisfechos con las medidas correctivas implementadas o no perciben que sean adecuadas. Además, un número considerable de encuestados (12.0%) no mostró una posición clara, lo que podría reflejar una falta de información o comprensión sobre el proceso de gestión de desviaciones financieras dentro de la empresa. En general, estos resultados resaltan la importancia de adoptar medidas correctivas efectivas y transparentes para abordar las desviaciones en los resultados financieros, así como la necesidad de una comunicación clara y consistente sobre estas acciones dentro de la organización.

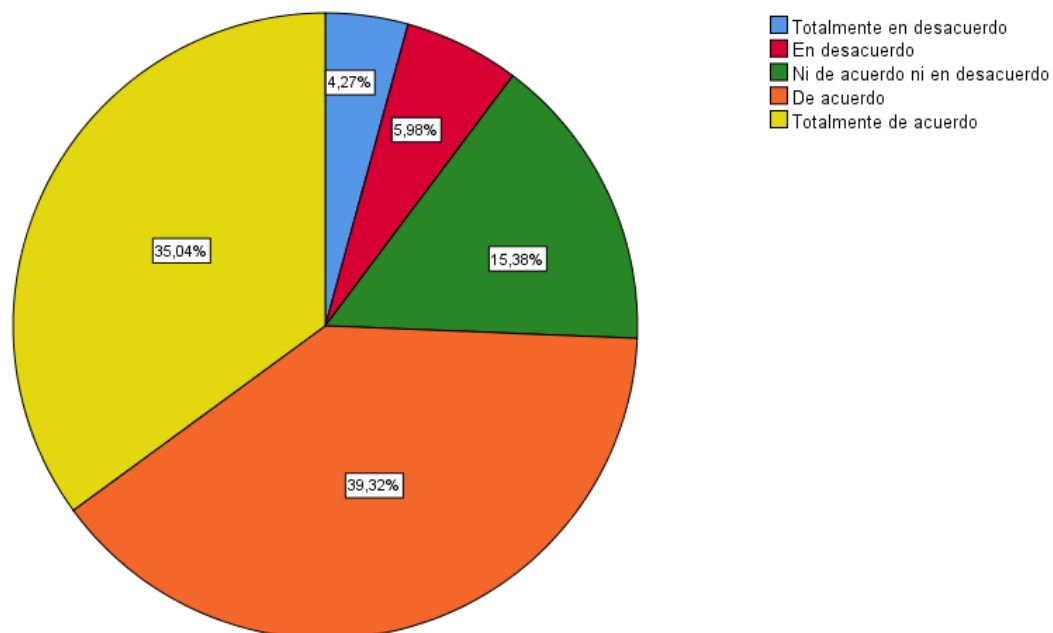
**Tabla 19**

*Percepción del impacto de la información financiera de colegas en la propia cultura financiera*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>4,3</b>
	En desacuerdo	7	6,0	6,0	<b>10,3</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	18	15,4	15,4	<b>25,6</b>
	De acuerdo	46	39,3	39,3	<b>65,0</b>
	Totalmente de acuerdo	41	35,0	35,0	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 17**

*Percepción sobre el impacto del conocimiento financiero de los colegas en la cultura financiera personal*



La mayoría de los encuestados (74.3%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere una percepción generalizada de que la información financiera compartida entre colegas puede ser beneficiosa para mejorar el conocimiento financiero personal. Esto indica un reconocimiento de la importancia del intercambio de conocimientos y experiencias en temas financieros dentro del entorno laboral. Sin embargo, un pequeño porcentaje de encuestados (10.3%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría indicar que algunos empleados no creen que la información financiera de sus colegas tenga un impacto significativo en su propio nivel de cultura financiera. Además, un número considerable de encuestados (15.4%) no mostró una posición clara, lo que podría reflejar una falta de seguridad en la relación entre el conocimiento financiero compartido entre colegas y el nivel personal de cultura financiera. Finalmente, estos resultados subrayan la importancia del intercambio de información financiera entre colegas como una forma efectiva de mejorar el nivel de cultura financiera en el lugar de trabajo.

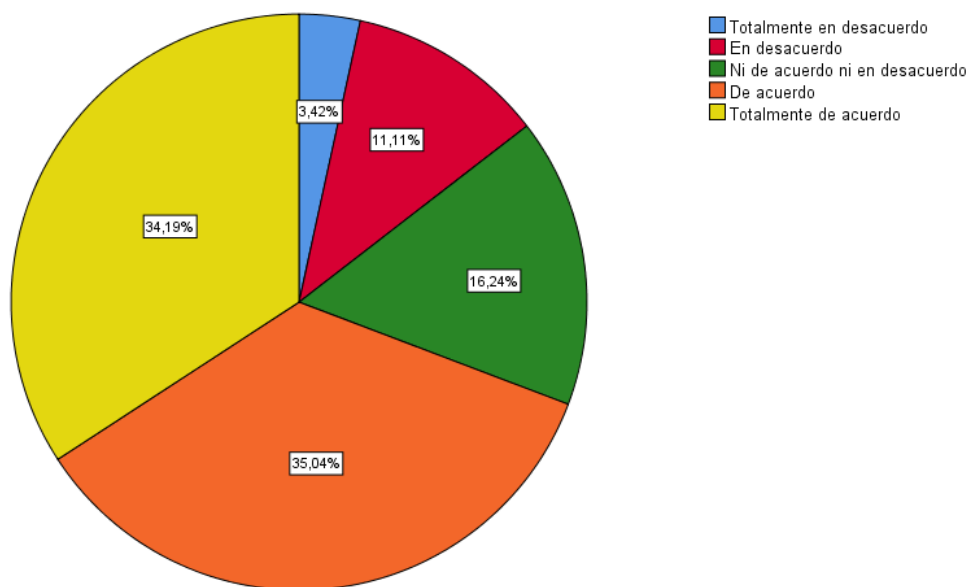
**Tabla 20**

*Percepción de la influencia de la cultura financiera empresarial en la comprensión financiera personal*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>3,4</b>
	En desacuerdo	13	11,1	11,1	<b>14,5</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>30,8</b>
	De acuerdo	41	35,0	35,0	<b>65,8</b>
	Totalmente de acuerdo	40	34,2	34,2	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 18**

*Valoración sobre la influencia de la educación financiera en la comprensión del personal*



Un gran porcentaje de los encuestados (69.2%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que indica un reconocimiento de la importancia de una cultura financiera sólida en el lugar de trabajo. Esto sugiere que cuando los empleados están inmersos en una cultura que valora la educación financiera, es más probable que mejoren su comprensión en este ámbito. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un pequeño porcentaje de encuestados (14.5%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría indicar que algunos empleados no ven una relación directa entre la cultura financiera y su propia comprensión financiera. Además, un porcentaje considerable (16.2%) no ha expresado claramente su posición, lo que podría reflejar una falta de claridad en la percepción de la influencia de la cultura financiera en la comprensión financiera personal. En resumen, estos resultados destacan la importancia de promover una cultura de educación financiera en el lugar de trabajo para mejorar la comprensión financiera de los empleados y promover una gestión financiera más efectiva en la empresa.

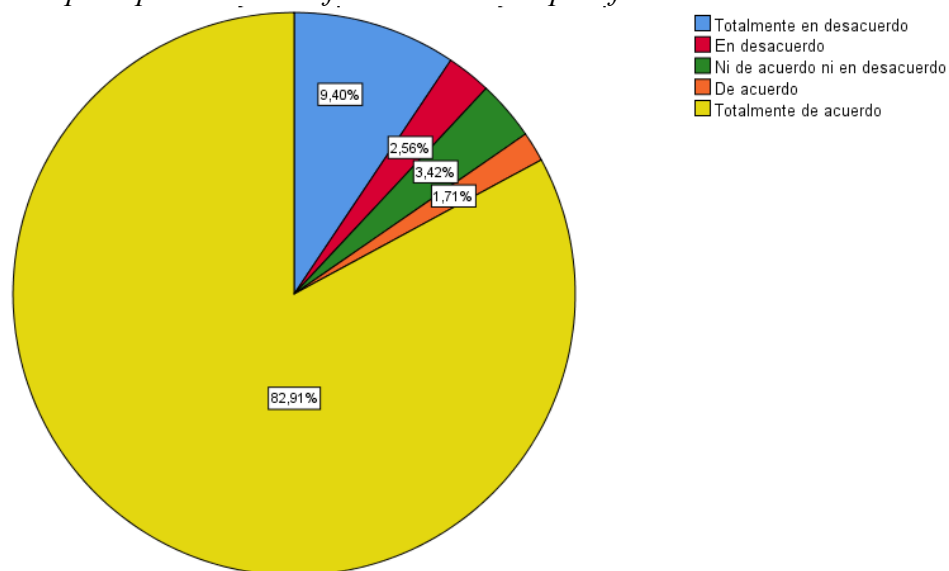
**Tabla 21**

*Percepción de acciones para fomentar la comprensión financiera entre compañeros de trabajo*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	11	9,4	9,4	<b>9,4</b>
	En desacuerdo	3	2,6	2,6	<b>12,0</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>15,4</b>
	De acuerdo	2	1,7	1,7	<b>17,1</b>
	Totalmente de acuerdo	97	82,9	82,9	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 19**

*Análisis de la percepción sobre el fomento de conceptos financieros básicos*



Un grupo considerable de los encuestados (84.6%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo con esta afirmación, lo que sugiere un ambiente laboral que promueve activamente la comprensión de conceptos financieros. Esto indica un esfuerzo por parte de la empresa para mejorar el conocimiento financiero de sus empleados, lo que puede contribuir a una gestión financiera más efectiva y a una toma de decisiones más informada. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un pequeño porcentaje de encuestados (12.0%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que podría indicar que algunos empleados no perciben que se fomente adecuadamente la comprensión de conceptos financieros básicos en el lugar de trabajo. Finalmente, estos resultados resaltan la importancia de continuar promoviendo la educación financiera entre los empleados y asegurar que todos tengan acceso a recursos y oportunidades para mejorar su comprensión en este ámbito.

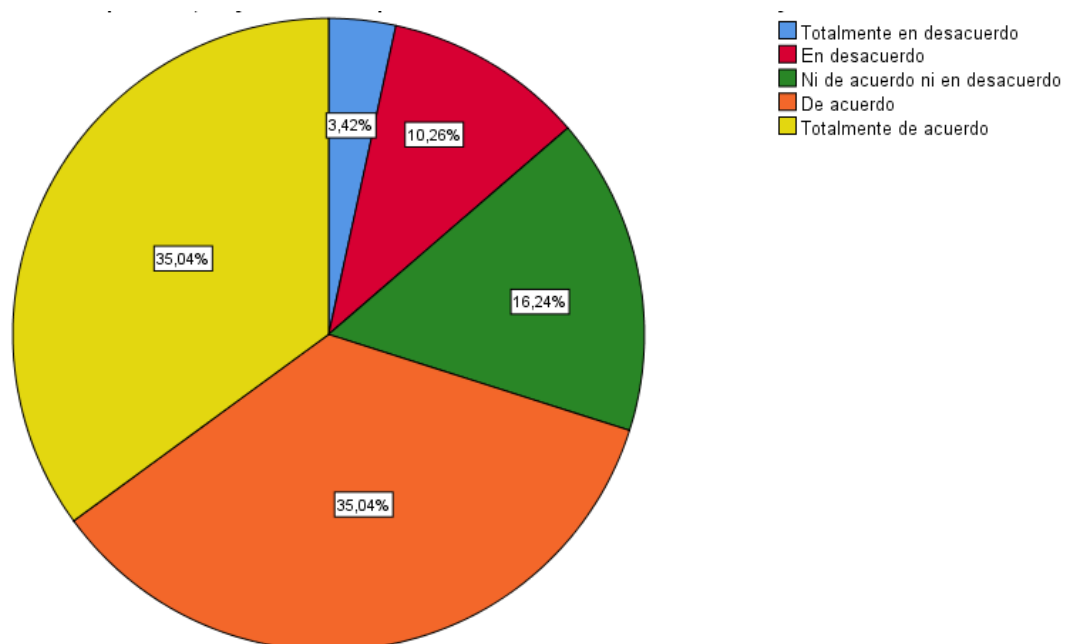
**Tabla 22**

*Percepción del impacto del acceso equitativo a servicios financieros en las oportunidades de los trabajadores*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>3,4</b>
	En desacuerdo	12	10,3	10,3	<b>13,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>29,9</b>
	De acuerdo	41	35,0	35,0	<b>65,0</b>
	Totalmente de acuerdo	41	35,0	35,0	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 20**

*Análisis de la percepción respecto al acceso equitativo a servicios financieros y su impacto*



La mayoría de los encuestados, combinando los porcentajes de "De acuerdo" y "Totalmente de acuerdo" (70.0%), creen que si la empresa proporcionara acceso equitativo a servicios financieros para todos los empleados, mejorarían las oportunidades financieras de los trabajadores. Esto sugiere una percepción positiva de que la igualdad de acceso a servicios financieros puede ser beneficiosa para mejorar las oportunidades financieras del personal. Sin embargo, un porcentaje considerable (29.9%) no expresó una opinión clara, lo que indica cierta ambigüedad o falta de certeza en cuanto a la relación entre el acceso equitativo a servicios financieros y las oportunidades financieras de los empleados. En general, estos resultados subrayan la importancia de considerar la equidad en la provisión de servicios financieros dentro de la empresa como una forma de mejorar el bienestar financiero de los trabajadores.

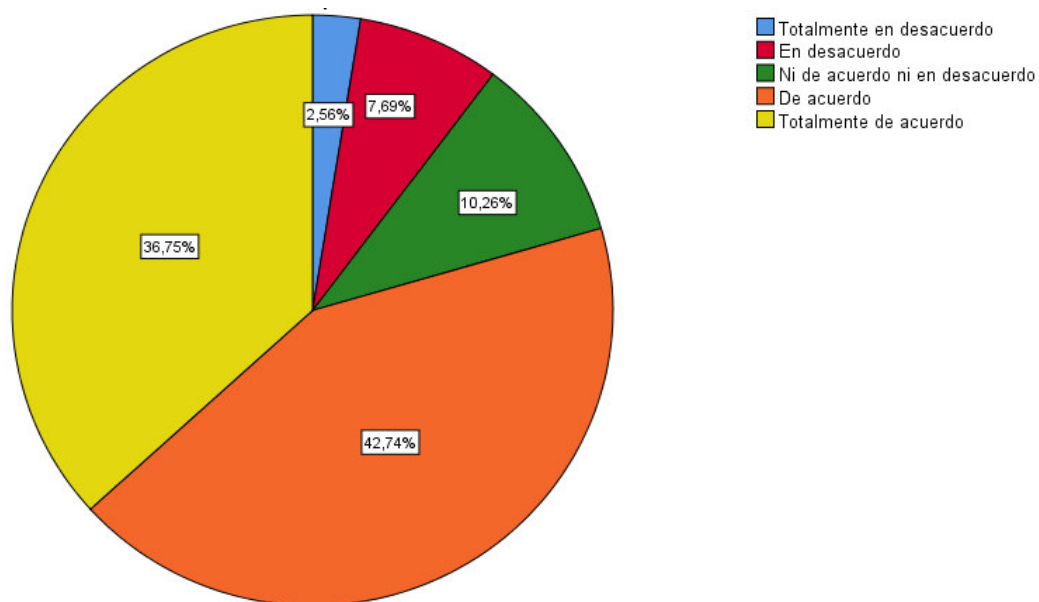
**Tabla 23**

*Percepción de la Influencia de la Participación Socioeconómica Diversa en la Igualdad de Oportunidades Financieras*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	2,6	2,6	<b>2,6</b>
	En desacuerdo	9	7,7	7,7	<b>10,3</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12	10,3	10,3	<b>20,5</b>
	De acuerdo	50	42,7	42,7	<b>63,2</b>
	Totalmente de acuerdo	43	36,8	36,8	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 21**

*Análisis de la percepción sobre la inclusión socioeconómica en actividades financieras*



La mayoría de los encuestados (79.5%), combinando los porcentajes de "De acuerdo" y "Totalmente de acuerdo", creen que la promoción de la participación de personas de diferentes niveles socioeconómicos en las actividades financieras de la empresa influiría positivamente en la igualdad de oportunidades financieras. Esto sugiere una percepción positiva en cuanto al impacto potencial de la inclusión financiera en la empresa para mejorar la igualdad de oportunidades financieras entre los empleados de diferentes niveles socioeconómicos. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un pequeño porcentaje de encuestados (10.3%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que sugiere que algunos empleados pueden no estar convencidos de que la promoción de la participación de personas de diferentes niveles socioeconómicos tenga un impacto positivo en la igualdad de oportunidades financieras. Estos resultados resaltan la importancia de considerar la inclusión financiera como una forma de promover la igualdad de oportunidades dentro de la empresa y pueden indicar la necesidad de educación o sensibilización adicional sobre este tema.

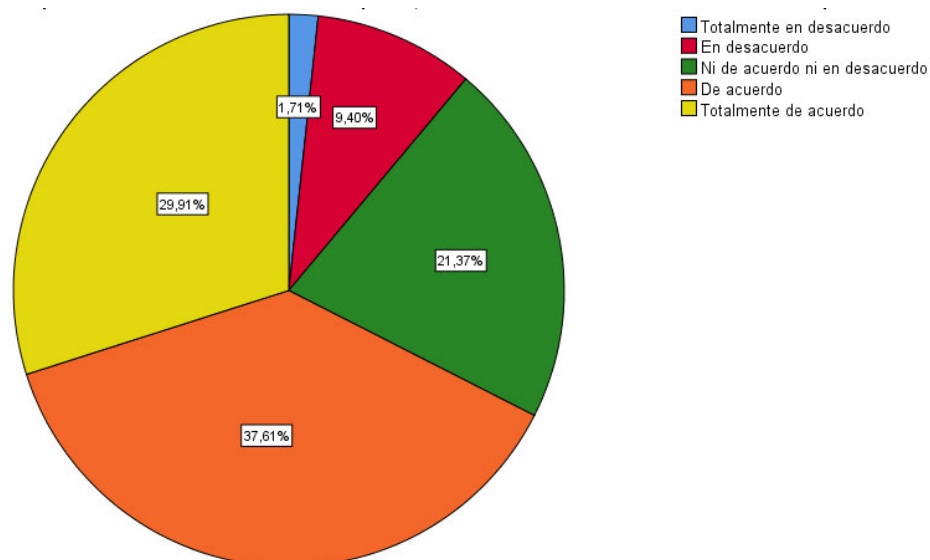
**Tabla 24**

*Percepción del impacto de medidas de igualdad financiera en la estabilidad del personal*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	1,7	1,7	<b>1,7</b>
	En desacuerdo	11	9,4	9,4	<b>11,1</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	25	21,4	21,4	<b>32,5</b>
	De acuerdo	44	37,6	37,6	<b>70,1</b>
	Totalmente de acuerdo	35	29,9	29,9	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 22**

*Análisis de la percepción respecto a la equidad financiera y la estabilidad del personal*



Un porcentaje sustancial de los encuestados, representando el 67.5% al combinar los porcentajes de "De acuerdo" y "Totalmente de acuerdo", consideran que la aplicación de medidas destinadas a asegurar que todos los empleados gocen de igualdad de oportunidades financieras tendría un efecto positivo en la estabilidad económica del personal. Esto implica una visión optimista sobre cómo la igualdad de oportunidades financieras podría influir en la estabilidad económica del equipo. No obstante, es crucial tener en cuenta que un segmento considerable de los encuestados, aproximadamente el 32.5%, no expresó una postura definida al respecto. Esto señala una cierta ambigüedad o falta de claridad en cuanto a cómo dicha igualdad de oportunidades podría afectar la estabilidad financiera del personal. Estos resultados subrayan la importancia de proporcionar educación y comunicación efectivas sobre las medidas relacionadas con la igualdad de oportunidades financieras dentro de la empresa, con el fin de garantizar una comprensión clara y fomentar la aceptación generalizada de estas iniciativas.

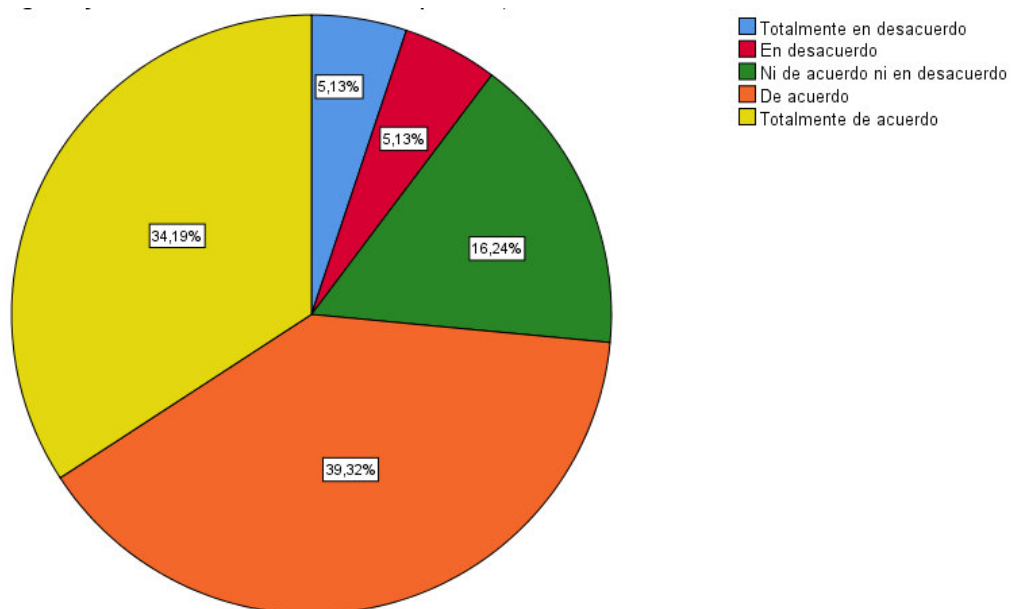
**Tabla 25**

*Percepción del impacto de programas de capacitación en hábitos financieros sobre la cultura financiera organizacional*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>5,1</b>
	En desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>10,3</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>26,5</b>
	De acuerdo	46	39,3	39,3	<b>65,8</b>
	Totalmente de acuerdo	40	34,2	34,2	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 23**

*Análisis de la percepción sobre programas para hábitos financieros saludables en la empresa*



Los datos muestran una tendencia positiva hacia la implementación de programas o capacitaciones destinados a promover hábitos financieros saludables entre los empleados, con un sólido 73.5% de encuestados mostrando acuerdo con esta idea. Sin embargo, un considerable 21.3% permanece en una posición neutral, lo que sugiere cierta cautela o indecisión frente a la efectividad de estas iniciativas. Este panorama indica un creciente interés en la mejora de la cultura financiera, aunque también resalta la necesidad de abordar las preocupaciones y dudas de quienes aún no están convencidos.

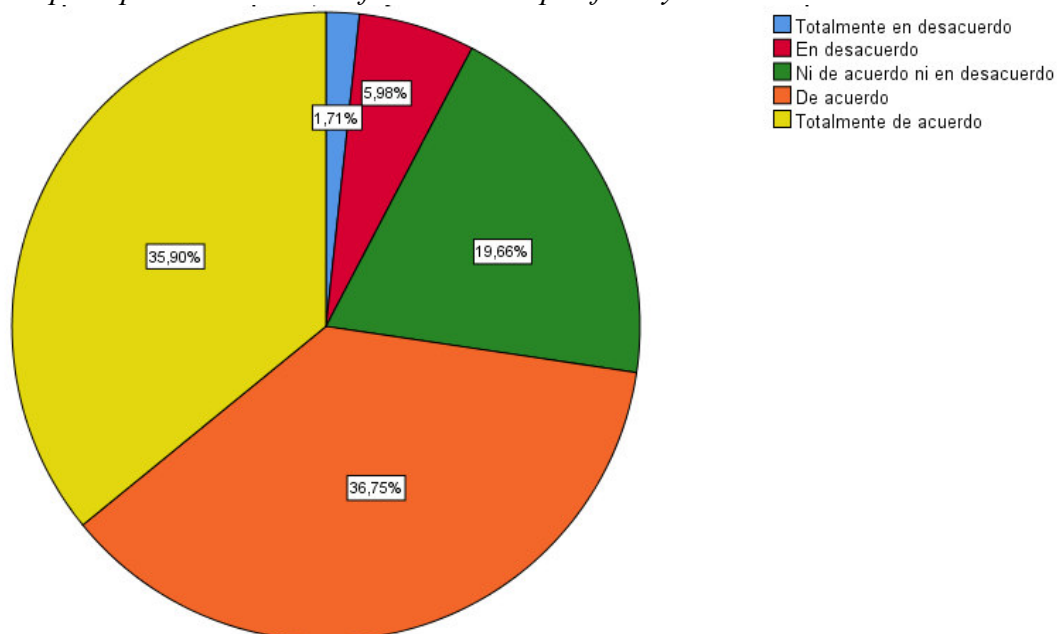
**Tabla 26**

*Percepción del impacto de metas financieras específicas en el desarrollo de habilidades financieras del personal*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	1,7	1,7	<b>1,7</b>
	En desacuerdo	7	6,0	6,0	<b>7,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	23	19,7	19,7	<b>27,4</b>
	De acuerdo	43	36,8	36,8	<b>64,1</b>
	Totalmente de acuerdo	42	35,9	35,9	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 24**

*Análisis de la percepción sobre metas financieras específicas y desarrollo de habilidades*



Según los datos proporcionados, parece que hay una disposición positiva hacia la idea de establecer metas financieras específicas y alcanzables para los empleados en la empresa. Un sólido 72.7% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta propuesta, con un 35.9% totalmente de acuerdo y un 36.8% de acuerdo. Esto sugiere que existe una percepción generalizada de que la implementación de tales metas podría tener un impacto positivo en el desarrollo de habilidades financieras del personal. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un pequeño porcentaje (8.7%) permanece en una posición neutral, lo que indica cierta incertidumbre o falta de convicción en cuanto a los beneficios de esta práctica. En conclusión, aunque la mayoría reconoce la importancia de fijar metas financieras para los empleados, aún existen inquietudes y reservas entre aquellos que no han sido completamente persuadidos.

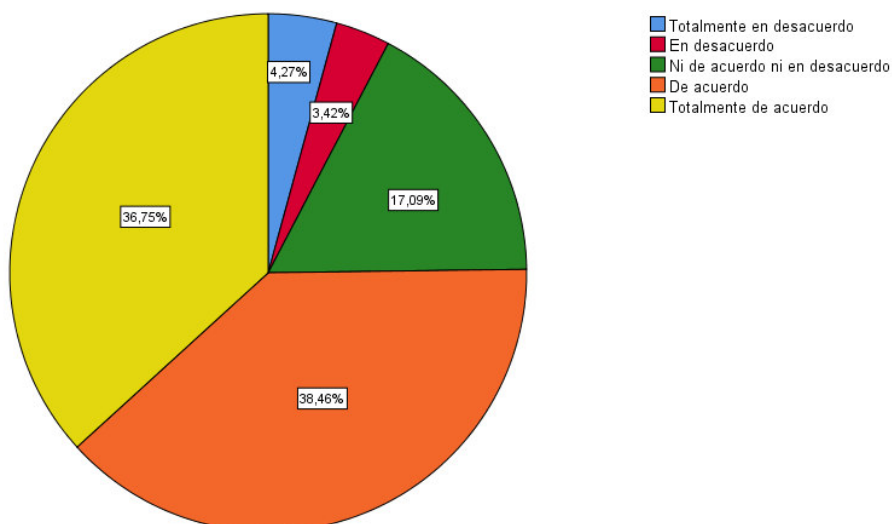
**Tabla 27**

*Percepción del impacto de iniciativas de responsabilidad financiera en la estabilidad económica del equipo*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>4,3</b>
	En desacuerdo	4	3,4	3,4	<b>7,7</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20	17,1	17,1	<b>24,8</b>
	De acuerdo	45	38,5	38,5	<b>63,2</b>
	Totalmente de acuerdo	43	36,8	36,8	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 25**

*Análisis de la percepción sobre la promoción de la responsabilidad financiera del equipo*



Un contundente 75.3% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta afirmación, con un 38.5% de ellos totalmente de acuerdo y un 36.8% de acuerdo. Sin embargo, es importante tener en cuenta que aún hay un porcentaje significativo (24.8%) que no mostró una posición clara al respecto. Esto sugiere la necesidad de una mayor claridad y comprensión sobre cómo estas iniciativas impactarían en la estabilidad económica del equipo. En conclusión, aunque la mayoría reconoce los posibles beneficios de estas prácticas, es fundamental abordar las dudas y preocupaciones de quienes no están totalmente convencidos.

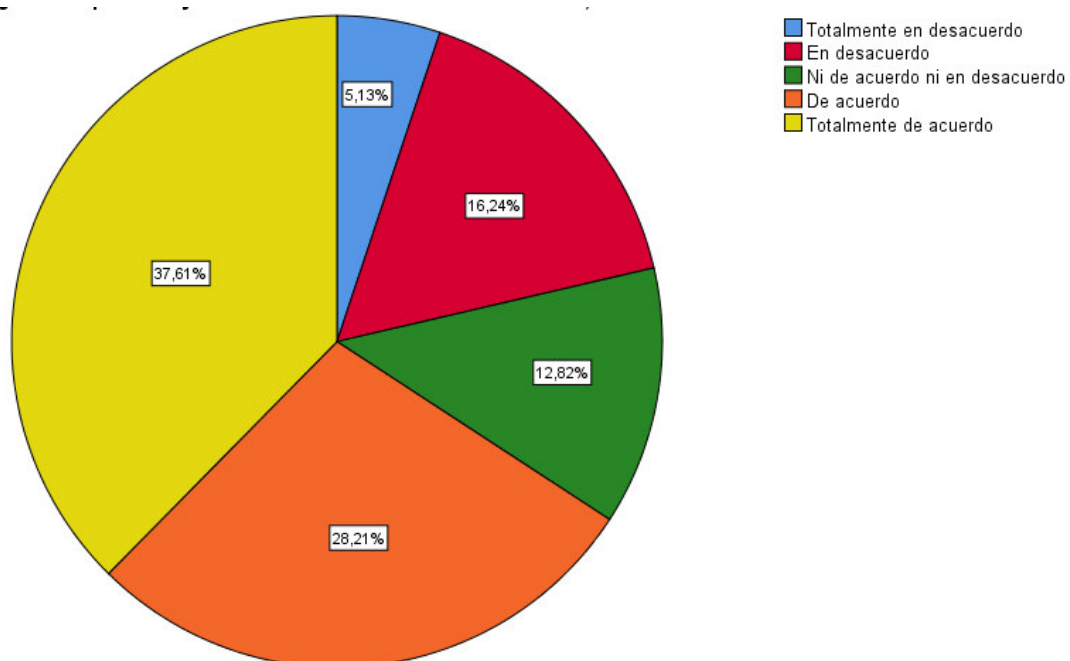
**Tabla 28**

*Percepción del efecto del control financiero en el fortalecimiento del bienestar financiero*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>5,1</b>
	En desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>21,4</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	15	12,8	12,8	<b>34,2</b>
	De acuerdo	33	28,2	28,2	<b>62,4</b>
	Totalmente de acuerdo	44	37,6	37,6	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 26**

*Análisis de la percepción sobre el control financiero y su impacto en el bienestar*



Un considerable 66% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta afirmación, con un 37.6% totalmente de acuerdo y un 28.2% de acuerdo. Sin embargo, un segmento significativo (21.4%) se mostró en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, mientras que un 12.8% se mantuvo neutral. Esto sugiere que aunque existe una percepción generalizada de la importancia del control financiero, todavía hay una proporción significativa de personas que no están completamente convencidas. Por lo tanto, es crucial abordar estas preocupaciones y trabajar hacia una mayor comprensión y consenso en este aspecto.

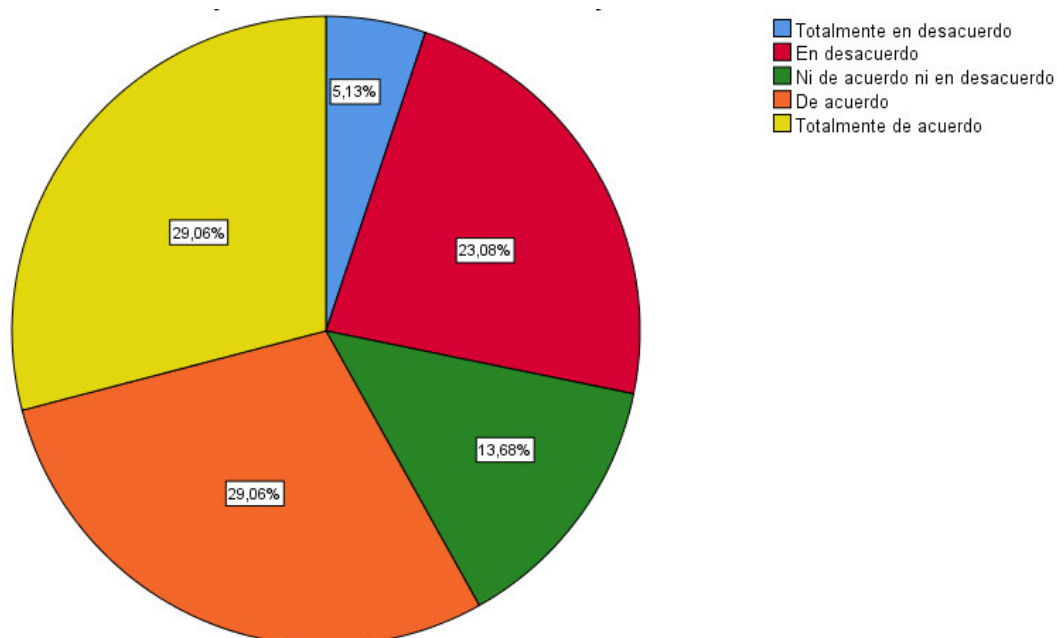
**Tabla 29**

*Percepción del impacto de la participación en decisiones financieras en habilidades y confianza*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	6	5,1	5,1	<b>5,1</b>
	En desacuerdo	27	23,1	23,1	<b>28,2</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16	13,7	13,7	<b>41,9</b>
	De acuerdo	34	29,1	29,1	<b>70,9</b>
	Totalmente de acuerdo	34	29,1	29,1	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 27**

*Análisis de la percepción sobre la participación en decisiones financieras*



Los datos sugieren que existe una percepción positiva sobre el impacto que tendrían las oportunidades para participar en la toma de decisiones financieras en la mejora de las habilidades financieras y la confianza. Un considerable 59.9% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta afirmación, con un 29.1% totalmente de acuerdo y un 30.8% de acuerdo. Sin embargo, también hay un segmento notable (28.2%) que se mostró en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, mientras que un 13.7% permaneció neutral. Esto subraya la necesidad de abordar las preocupaciones de aquellos que no están convencidos y trabajar en la implementación efectiva de oportunidades participativas en la toma de decisiones financieras para fortalecer las habilidades y la confianza en este ámbito.

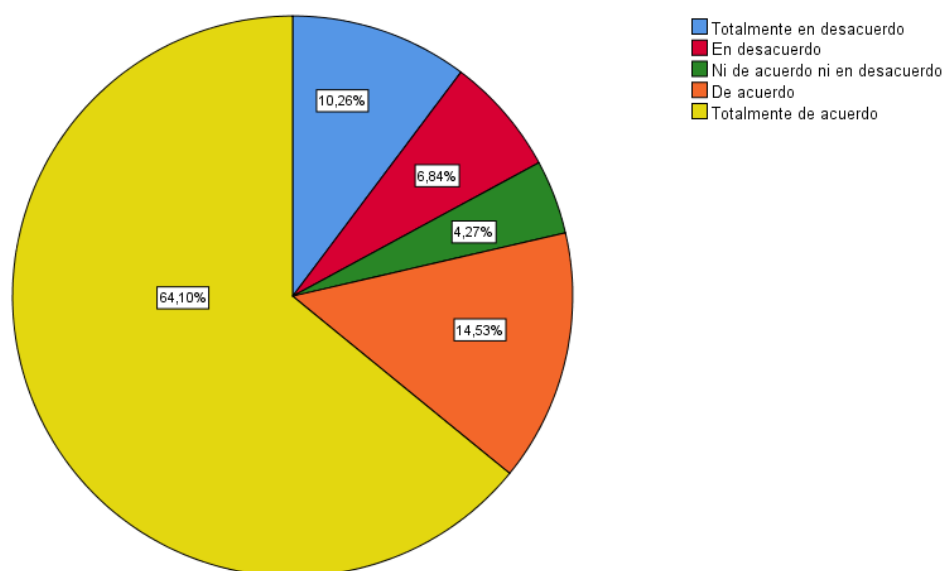
**Tabla 30**

*Percepción del efecto de la autonomía financiera en la responsabilidad y gestión financiera personal*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	12	10,3	10,3	<b>10,3</b>
	En desacuerdo	8	6,8	6,8	<b>17,1</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>21,4</b>
	De acuerdo	17	14,5	14,5	<b>35,9</b>
	Totalmente de acuerdo	75	64,1	64,1	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 28**

*Análisis de la percepción sobre la autonomía financiera como promotora de gestión responsable*



Los datos sugieren que existe una fuerte percepción sobre el impacto positivo de promover activamente la autonomía financiera en los empleados. Un notable 78.6% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta afirmación, con un 64.1% totalmente de acuerdo y un 14.5% de acuerdo. Sin embargo, también hay un segmento significativo (17.1%) que mostró desacuerdo o total desacuerdo, mientras que un pequeño porcentaje (4.3%) permaneció neutral. Estos resultados resaltan la importancia de considerar y abordar las posibles preocupaciones de aquellos que no están convencidos de los beneficios de promover la autonomía financiera, al mismo tiempo que se reconoce el respaldo general hacia esta práctica para fomentar un mayor sentido de responsabilidad y capacidad de gestión financiera.

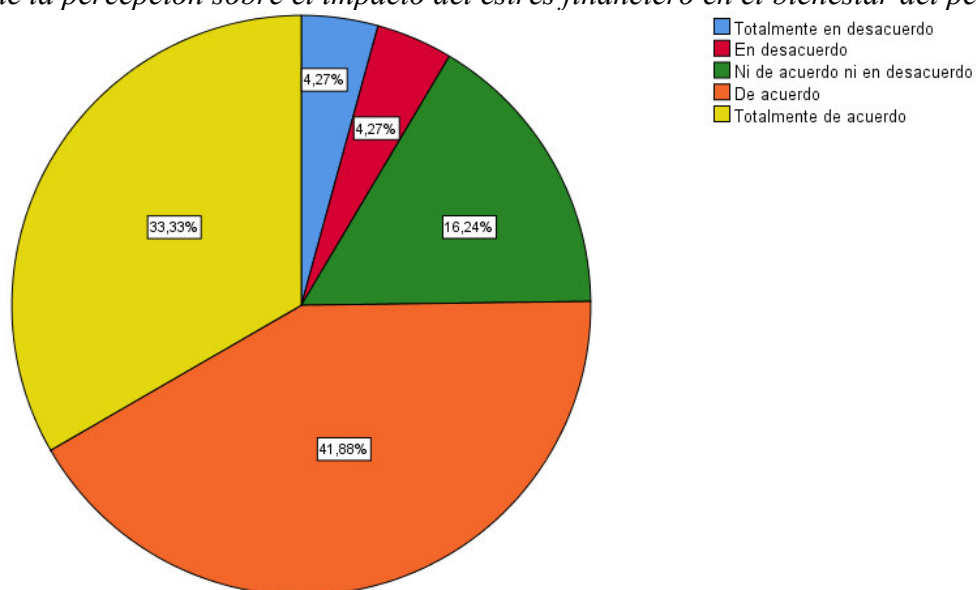
**Tabla 31**

*Percepción del efecto adverso del estrés financiero laboral en el bienestar financiero personal*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>4,3</b>
	En desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>8,5</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19	16,2	16,2	<b>24,8</b>
	De acuerdo	49	41,9	41,9	<b>66,7</b>
	Totalmente de acuerdo	39	33,3	33,3	<b>100,0</b>
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 29**

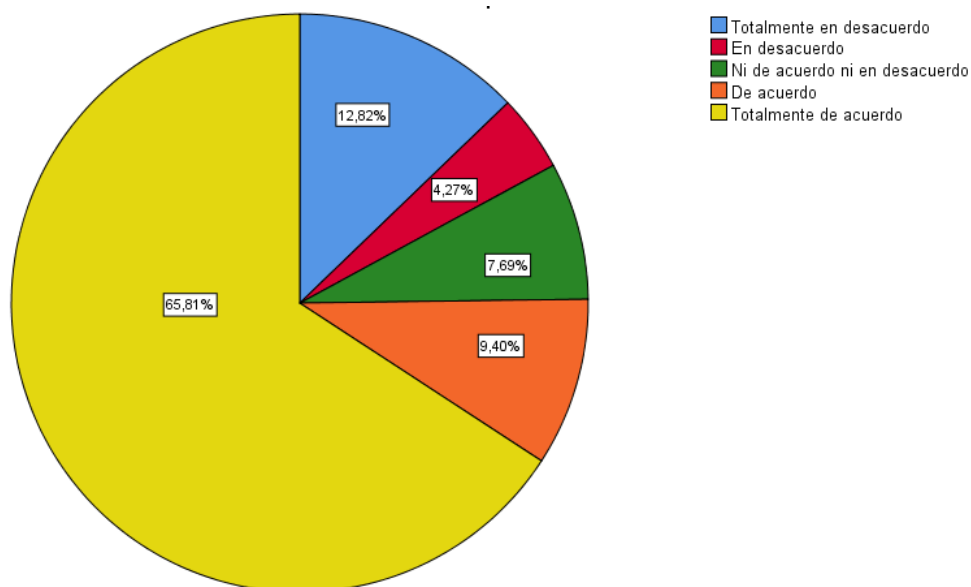
*Análisis de la percepción sobre el impacto del estrés financiero en el bienestar del personal*



Un amplio 75.2% de los encuestados expresaron algún grado de acuerdo con esta afirmación, con un 33.3% totalmente de acuerdo y un 41.9% de acuerdo. Sin embargo, es importante notar que un pequeño porcentaje (8.5%) mostró desacuerdo o total desacuerdo, mientras que un 16.2% permaneció neutral. Estos hallazgos subrayan la necesidad de abordar el impacto del estrés financiero en el bienestar general de los empleados, y sugieren que implementar estrategias para manejar este estrés podría ser beneficioso para promover un entorno laboral más saludable y productivo.

**Tabla 32***Percepción de la contribución de factores internos y externos al estrés financiero laboral*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	15	12,8	12,8	<b>12,8</b>
	En desacuerdo	5	4,3	4,3	<b>17,1</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9	7,7	7,7	<b>24,8</b>
	De acuerdo	11	9,4	9,4	<b>34,2</b>
	Totalmente de acuerdo	77	65,8	65,8	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 30***Análisis de la percepción respecto a los factores que generan estrés financiero*

Los resultados sugieren que la gran mayoría de los encuestados (65.8%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo en que tanto factores internos como externos contribuyen significativamente al estrés financiero de los empleados. Sin embargo, también se observa que un segmento minoritario (24.8%) ni está de acuerdo ni en desacuerdo, lo que indica cierta ambigüedad en la percepción sobre este tema. Por otro lado, solo un pequeño porcentaje (12.8%) expresó total desacuerdo con la afirmación. Estos hallazgos subrayan la complejidad y la multidimensionalidad del estrés financiero, que puede estar influenciado por una variedad de factores tanto dentro como fuera del entorno laboral.

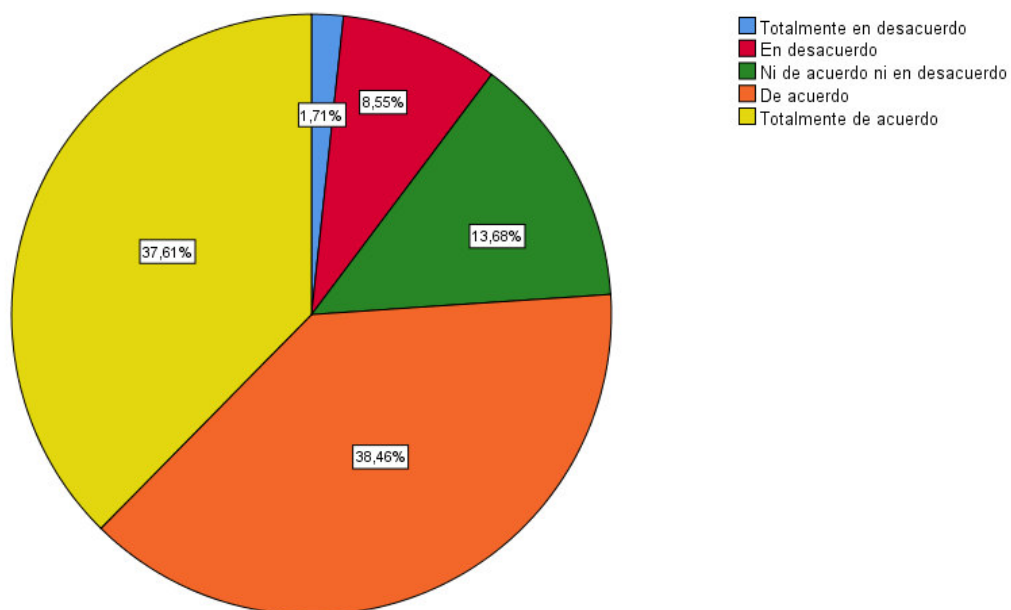
**Tabla 33**

*Percepción de la implementación de medidas contra el estrés financiero y promoción del bienestar empresarial*

		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	1,7	1,7	<b>1,7</b>
	En desacuerdo	10	8,5	8,5	<b>10,3</b>
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16	13,7	13,7	<b>23,9</b>
	De acuerdo	45	38,5	38,5	<b>62,4</b>
	Totalmente de acuerdo	44	37,6	37,6	<b>100,0</b>
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Figura 31**

*Análisis de la percepción sobre las medidas para mitigar el estrés financiero y promover el bienestar*



La mayoría de los encuestados (76.1%), combinando los porcentajes de "De acuerdo" y "Totalmente de acuerdo", perciben que se están implementando medidas efectivas para abordar el estrés financiero y promover el bienestar dentro de la empresa. Esto sugiere una percepción positiva sobre las acciones tomadas por la empresa para abordar el estrés financiero de los empleados y mejorar su bienestar general. Sin embargo, un pequeño porcentaje de encuestados (10.3%) están en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, lo que indica que algunos empleados pueden no sentir que las medidas implementadas sean suficientes o efectivas. Además, un porcentaje considerable (13.7%) no expresó una opinión clara, lo que podría indicar incertidumbre o falta de información sobre las medidas adoptadas. En general, estos resultados sugieren que, aunque la mayoría de los empleados ven que se están tomando medidas positivas, aún hay espacio para mejorar y comunicar más eficazmente las iniciativas relacionadas con el bienestar financiero en la empresa.

#### 4.1.2. *Análisis e interpretación de los resultados de la investigación de la variable dependiente*

### 4.2. Contratación de hipótesis de la investigación

#### 4.2.1. *Contratación de la hipótesis general*

Hipótesis nula H0: NO existe relación entre la gestión administrativa contable y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Hipótesis alterna H1: Si existe relación entre la gestión administrativa contable y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte

**Tabla 34**

*Correlación de las dos variables*

			Gestión administrativa contable	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad
Rho de Spearman	Gestión administrativa contable	Coefficiente de correlación	1,000	<b>,907**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>,000</b>
		N	117	<b>117</b>
	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad	Coefficiente de correlación	,907**	<b>1,000</b>
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	117	<b>117</b>

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: El estadígrafo de Spearman mide el grado de relación entre las variables de la hipótesis, el mismo que es igual a 90.7% lo que demuestra que el grado de relación es muy fuerte y relevante para el estudio en cuestión , Así mismo el P-valor demuestra que la correlación es significativa en nivel de 0.01 (bilateral) con una significancia de 0.00 % menor al 0.05 lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna .

**Tabla 35***Resumen del modelo*

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,945 <sup>a</sup>	,892	,891	<b>3,558</b>
Predictores: (Constante), Gestión administrativa contable				

La regresión lineal proporciona el coeficiente de determinación lineal (R cuadrado) el cual indica que el 89.2% de la variabilidad de la variable dependiente se puede explicar por las variables independientes en el modelo.

Podemos concluir que la gestión administrativa contable influye fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

#### **4.2.2. Contrastación de hipótesis específica**

##### **4.2.2.1. Contrastación de hipótesis específica 1:**

**Hipótesis nula H0:** NO existe relación entre la planificación y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Hipótesis alterna H1:** SI existe relación entre la planificación y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Tabla 36***Correlaciones entre variables de la hipótesis específica 1*

			Planificación	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad
Rho de Spearman	Planificación	Coefficiente de correlación	1,000	,744**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	117	117
	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad	Coefficiente de correlación	,744**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	117	117

\*\*.

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: El estadígrafo de Spearman mide el grado de relación entre las variables de la hipótesis, el mismo que es igual a 74,4% lo que demuestra que el grado de relación es muy fuerte y relevante para el estudio en cuestión, Así mismo el P-valor demuestra que la correlación es significativa en nivel de 0.01 (bilateral) con una significancia de 0.00 % menor al 0.05 lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna.

**Tabla 37***Resumen del modelo*

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,795 <sup>a</sup>	,632	,629	6,575

a. Predictores: (Constante), Planificación

La regresión lineal proporciona el coeficiente de determinación lineal (R cuadrado) el cual indica que el 89.2% de la variabilidad de la variable dependiente se puede explicar por las variables independientes en el modelo.

Podemos concluir que la planificación influye fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

#### 4.2.2.2. *Contrastación de hipótesis específica 2:*

**Hipótesis nula H0:** NO existe relación entre la organización y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Hipótesis alterna H1:** SI existe relación entre la organización y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Tabla 38**

#### *Correlaciones de hipótesis específica 2*

			<b>Organización</b>	<b>Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad</b>
Rho de Spearman	Organización	Coefficiente de correlación	1,000	<b>,866**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>,000</b>
		N	117	<b>117</b>
	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad	Coefficiente de correlación	,866**	<b>1,000</b>
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	117	<b>117</b>

\*\*. **La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).**

Nota: El estadígrafo de Spearman mide el grado de relación entre las variables de la hipótesis, el mismo que es igual a 74,4% lo que demuestra que el grado de relación es muy fuerte y relevante para el estudio en cuestión, Así mismo el P-valor demuestra que la correlación es significativa en nivel de 0.01 (bilateral) con una significancia de 0.00 % menor al 0.05 lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna.

**Tabla 39***Resumen del modelo*

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,878 <sup>a</sup>	,771	,769	<b>5,188</b>
Predictores: (Constante), Organización				

La regresión lineal proporciona el coeficiente de determinación lineal (R cuadrado) el cual indica que el 77,1% de la variabilidad de la variable dependiente se puede explicar por las variables independientes en el modelo.

Podemos concluir que la planificación influye fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte

**Contrastación de hipótesis específica 3:**

**Hipótesis nula H0:** NO existe relación entre la dirección y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Hipótesis alterna H1:** SI existe relación entre la dirección y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Tabla 40***Correlaciones de la hipótesis específica 3*

			Dirección	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad
Rho de Spearman	Dirección	Coeficiente de correlación	1,000	<b>,817**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>,000</b>
		N	117	<b>117</b>
	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad	Coeficiente de correlación	,817**	<b>1,000</b>
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	117	<b>117</b>

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: El estadígrafo de Spearman mide el grado de relación entre las variables de la hipótesis, el mismo que es igual a 81,7% lo que demuestra que el grado de relación es muy fuerte y relevante para el estudio en cuestión , Así mismo el P-valor demuestra que la correlación es significativa en nivel de 0.01 (bilateral) con una significancia de 0.00 % menor al 0.05 lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna .

**Tabla 41**

*Resumen del modelo*

<b>Modelo</b>	<b>R</b>	<b>R cuadrado</b>	<b>R cuadrado ajustado</b>	<b>Error estándar de la estimación</b>
1	,846 <sup>a</sup>	,715	,713	5,785

**a. Predictores: (Constante), Dirección**

La regresión lineal proporciona el coeficiente de determinación lineal (R cuadrado) el cual indica que el 71,5% de la variabilidad de la variable dependiente se puede explicar por las variables independientes en el modelo.

Podemos concluir que la dirección influye fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte

#### **4.2.2.3. Contrastación de hipótesis específica 4:**

**Hipótesis nula H0:** NO existe relación entre el control y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Hipótesis alterna H1:** SI existe relación entre el control y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

**Tabla 42***Correlaciones de la hipótesis específica 4*

			Control	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad
Rho de Spearman	Control	Coefficiente de correlación	1,000	<b>,832**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>,000</b>
		N	117	<b>117</b>
	Bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad	Coefficiente de correlación	,832**	<b>1,000</b>
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	117	<b>117</b>

**\*\*.** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: El estadígrafo de Spearman mide el grado de relación entre las variables de la hipótesis, el mismo que es igual a 83,2% lo que demuestra que el grado de relación es muy fuerte y relevante para el estudio en cuestión, Así mismo el P-valor demuestra que la correlación es significativa en nivel de 0.01 (bilateral) con una significancia de 0.00 % menor al 0.05 lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna.

**Tabla 43***Resumen del modelo*

<b>Modelo</b>	<b>R</b>	<b>R cuadrado</b>	<b>R cuadrado ajustado</b>	<b>Error estándar de la estimación</b>
1	,884 <sup>a</sup>	,781	,779	<b>5,075</b>
<b>Predictores: (Constante), Control</b>				

La regresión lineal proporciona el coeficiente de determinación lineal (R cuadrado) el cual indica que el 78,1% de la variabilidad de la variable dependiente se puede explicar por las variables independientes en el modelo.

Podemos concluir que la planificación influye fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte

## V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

### 5.1. Discusión del resultado de la variable independiente

Según Delgado et al. (2023) en su investigación referente al bienestar financiero como papel mediador para el éxito de la gestión contable quien tuvo como objetivo examinar el papel mediador del bienestar financiero en la relación con el bienestar personal ,podemos contratar una notable similitud en la significancia de un p-valor menor a 0.001 el cual es idéntico a nuestro resultado obtenido en nuestra hipótesis general ; Si existe relación entre la gestión administrativa contable y el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte ,así también resaltamos que el grado de correlación es del 90.7% con un R cuadrado de 89.2 % y con una muestra de 117 sujetos de investigación muy similar al estudio de Ratnawati et al, (2023) quien realizo una investigación relacionada a Actitud financiera y gestión financiera de las MIPYMES con resultados descriptivos similares a los de nuestra investigación con respecto a la Percepción positiva de más del 70% de los encuestados que se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad de los controles financieros .

### 5.2. Discusión del resultado de la variable independiente

Angulo y Tantalean (2021) en su investigación Bienestar financiero y finanzas personales relacionado al desarrollo empresarial mediante la prueba Rho de Spearman obtuvo un resultado inferencial de un valor de 0,627 similar al 74,4% que demuestra la importancia planificación como influencia fuertemente en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad ,también obtenemos un r cuadrado similar de 89.2% de la variabilidad ,como también en nuestro estudio descriptivo obtuvimos un fuerte aceptación por la planificación de las actividades financieras a corto plazo con más de un 70% del total de los encuestados similar al estudio que realizo Macahuachi (2023) en su investigación relacionada con la administración financiera en las MYPES comerciales de Lima metropolitana.

**a) Discusión del objetivo general:**

Determinar la relación de la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Utilizando métodos como el coeficiente de correlación rho de Spearman, regresión y análisis descriptivo de preguntas con escalas de Likert, se determinó cómo la gestión administrativa contable influye en el bienestar financiero de 117 trabajadores de MYPES en el cono norte, a través de 31 preguntas específicas.

**b) Discusión de los objetivos específicos:**

Determinar la relación de la planificación en el bienestar financiero:

Se encontró una correlación significativa ( $\rho = 0.744$ ,  $p < 0.001$ ) entre una planificación financiera rigurosa y el rendimiento financiero positivo de las MYPES. Esto respalda la importancia de implementar planes financieros detallados para mejorar la rentabilidad y la estabilidad financiera.

Determinar la relación de la organización en el bienestar financiero:

La organización eficiente mostró una correlación positiva ( $\rho = 0.866$ ,  $p < 0.001$ ) con la capacidad de las MYPES para gestionar costos y adaptarse a los cambios del mercado. Esto sugiere que una estructura organizativa clara y eficiente es crucial para optimizar operaciones y minimizar pérdidas.

Determinar la relación de la dirección en el bienestar financiero:

La dirección estratégica fue identificada como un factor clave (coeficiente de regresión  $\beta = 0.274$ ,  $p < 0.05$ ) para el crecimiento financiero sostenido. Las empresas con liderazgo proactivo experimentaron un aumento significativo en su rentabilidad anual, destacando la importancia de un liderazgo visionario en la gestión financiera efectiva.

Determinar la relación del control en el bienestar financiero:

El control financiero efectivo se asoció directamente con el bienestar (coeficiente de regresión  $\beta = 0.262$ ,  $p < 0.01$ ). Las MYPES que implementaron sistemas de control rigurosos mejoraron significativamente la eficiencia del capital invertido, lo cual es crucial para mantener la estabilidad financiera.

## VI. CONCLUSIONES

- 6.1.** Los resultados muestran que la planificación, organización, dirección y control, componentes clave de la gestión administrativa contable, tienen una relación significativa con el bienestar financiero. Fortalecer estos aspectos dentro de las MYPES es crucial para mejorar su sostenibilidad y éxito a largo plazo.
- 6.2.** Sugerimos que una mejor planificación está asociada con un mayor bienestar financiero, contribuyendo a la sostenibilidad de estas empresas. La planificación adecuada permite anticipar y gestionar mejor los recursos y desafíos, facilitando así el crecimiento y la estabilidad financiera.
- 6.3.** Una estructura organizacional efectiva mejora el bienestar financiero y contribuye a la sostenibilidad de las MYPES, permitiendo una mejor coordinación de actividades, una asignación eficiente de recursos y una mayor capacidad de adaptación a los cambios del entorno empresarial.
- 6.4.** Que la capacidad de dirección, que incluye la toma de decisiones estratégicas y la gestión efectiva de equipos, está estrechamente ligada al bienestar financiero de las empresas. Una dirección eficaz guía a las MYPES hacia el logro de sus objetivos, aumentando la eficiencia operativa y mejorando el desempeño financiero.
- 6.5.** La implementación de mecanismos de control eficaces contribuye positivamente al bienestar financiero. El control adecuado permite identificar y corregir desviaciones a tiempo, optimizar recursos y asegurar el cumplimiento de objetivos financieros y operativos.

## VII. RECOMENDACIONES

- 7.1. Se propone establecer capacitación especializadas en **gestión administrativa contable**, desarrollar programas de mentoría con empresarios exitosos, fomentar el desarrollo de plataformas de software asequibles adaptadas a las MYPES, crear redes de apoyo empresarial y proponer programas de incentivos y subsidios gubernamentales.
- 7.2. Se recomienda implementar programas de formación continua en técnicas avanzadas de **planificación** financiera y promover el uso de herramientas y software especializados que permitan realizar proyecciones precisas y gestionar presupuestos eficientemente.
- 7.3. Se sugiere establecer una estructura **organizacional** clara con roles y responsabilidades bien definidos para mejorar la eficiencia y la coordinación interna. Documentar y estandarizar los procesos y procedimientos operativos garantizará la consistencia y la calidad en todas las áreas de la empresa. La implementación de sistemas ERP también contribuirá a integrar y optimizar todas las funciones empresariales, desde la gestión de inventarios hasta la contabilidad.
- 7.4. Para fortalecer **la dirección**, es crucial ofrecer talleres y cursos de capacitación en habilidades de liderazgo y gestión de equipos. Fomentar el uso de herramientas de análisis de datos y business intelligence apoyará la toma de decisiones estratégicas informadas. Además, establecer programas de mentoría y coaching
- 7.5. Implementar sistemas de auditoría interna que permitirá una revisión y evaluación continua de los procesos y **controles** financieros. Definir y monitorear indicadores clave de desempeño, ayudará a evaluar la eficiencia operativa y financiera de la empresa.

## VIII. REFERENCIAS

- Abbes, H. S. (2022). El poder predictivo del estrés financiero en la dinámica de los mercados financieros: modelo oculto de Markov. *Revista de Economía y Finanzas*, 47, 94-115. <https://doi.org/10.1007/s12197-022-09600-z>
- Acharyya, R., & Bhattacharya, N. (Eds.). (2019). *Research methodology for social sciences* (1.<sup>a</sup> ed.). Routledge India. <https://doi.org/10.4324/9780367810344>
- Aguilera Castro, A., & Sánchez Cuenca, C. (2019). *Dirección estratégica apoyada en las TIC. Estudios Gerenciales*, 35(151), 127-143. [https://doi.org/10.1016/S0123-5923\(09\)70074-9](https://doi.org/10.1016/S0123-5923(09)70074-9)
- Álex, C. (2023). Mypes representan 21% del PBI y 99% del empleo formal. *El Peruano*. <https://www.elperuano.pe/noticia/211984-mypes-representan-21-del-pbi-y-99-del-empleo-formal>
- Al-Rahahleh, N. E., & Al-Saaideh, M. A. (2024). The effect of using a problem based learning strategy on the acquisition of financial concepts and motivation to learn the financial culture subject among the tenth-basic grade female students in Jordan. *Jordanian Educational Journal*, 9(1), 168-194. <https://doi.org/10.46515/jaes.v9i1.468>
- Althnian, A.R. (2021). Rules-based personal finance design management system based on financial wellbeing. *Revista Internacional de Aplicaciones y Ciencias de la Computación Avanzadas*, 12(1). <file:///C:/Users/HP/Downloads/antecende%206%20internacional.pdf>
- Amaya, C., & Salvatierra, G. (2021). *El estrés y su relación con el desempeño laboral en una institución financiera en el distrito de Ate en el periodo 2020* [Tesis de licenciatura,

Universidad Nacional Mayor de San Marcos] . *Repositorio institucional Cybertesis UNMSM*. <https://hdl.handle.net/20.500.12672/16785>

Amores, R. E., & Castillo, V. A. (2019). Las PYMES ecuatorianas: su impacto en el empleo como contribución del PIB PYMES al PIB total. *Espacios*, 38(53), 15. <https://www.revistaespacios.com/a17v38n53/a17v38n53p15.pdf>

Angulo Deza, D. P., & Tantalean Rodriguez, E. D. (2022). Bienestar financiero y finanzas personales en la población económicamente activa de Trujillo—2021. [Trabajo de grado, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional - UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/101153>

AlMulhim, A. F. (2023). The impact of administrative management and information technology on e-government success: The mediating role of knowledge management practices. *Cogent Business & Management*, 10(1), 2202030. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2202030>

Argüello-Rincón, L. M., & Romero-Rojas, P. A. (2017). Estrategias de control administrativo y contable para la cartera bajo instrumentos financieros en pymes comerciales. Universidad Cooperativa de Colombia. <https://doi.org/10.16925/greylit.2212>

Banco Interamericano de Desarrollo [BID]. (2021). *Datos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)*. <https://www.iadb.org/es/quienes-somos/topicos/inclusion-financiera/datos>

Banco Mundial. (2024, abril). *Inclusión financiera: Visión general*. <https://www.bancomundial.org/es/topic/financialinclusion/overview>

- Beaverstock, J., Leaver, A., & Tischer, D. (2023). How financial products organize spatial networks: Analyzing collateralized debt obligations and collateralized loan obligations as “networked products”. *Environment and Planning A: Economy and Space*, 55(4), 969-996. <https://doi.org/10.1177/0308518X211029654>
- Burke, G. T., Omidvar, O., Spanellis, A., & Pyrko, I. (2023). Making Space for Garbage Cans: How emergent groups organize social media spaces to orchestrate widescale helping in a crisis. *Organization Studies*, 44(4), 569-592. <https://doi.org/10.1177/01708406221103969>
- Cedeño, VJ (2019). *La gestión administrativa y su impacto en la sostenibilidad financiera de las tesis formales de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos*. [Tesis de grado, Universidad Nacional mayor de San Marcos]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle>
- Cato Institute. (2023). Libertad económica en el mundo: Informe 2023. <https://www.elcato.org/libertad-economica-en-el-mundo-informe-2023>
- Deloitte. (2019). *Encuesta global de gestión de riesgos en el sector financiero*: <https://www2.deloitte.com/co/es/pages/risk/articles/encuesta-global-de-gestion-de-riesgos.html>
- Deventer Van M.. (2019). Differences in black generation y students’ attitudes towards personal financial planning and perceived financial-management skills based on selected demographic factors. *Polish Journal of Management Studies*, 19(2), 419-426.
- Estadísticas, S. d. (Febrero de 2023). *Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza 2021*. [http://webinei.inei.gob.pe/anda\\_inci/index.php/catalog/745](http://webinei.inei.gob.pe/anda_inci/index.php/catalog/745)

- Euroinnova. (2022). Gestion administrativa contable <https://www.euroinnova.ec/blog/curso-de-gestion-contable-y-administrativa>. [www.euroinnova.ec](http://www.euroinnova.ec).
- Galán, J.S. (2019, diciembre 14). Contabilidad de gestión. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/contabilidad-de-gestion.html>
- Gudiño, R. C. (2018). The contribution of small and medium-sized enterprises (Pymes) in the ecuadorian economy). *UIDE*. <https://www.uv.mx/iesca/files/2018/03/14CA201702.pdf>
- Hokama, F. (2023). Descontento en trabajadores reduce hasta un 40% de la producción: cómo prevenirlo. *Gestión*. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/empresas-descontento-en-trabajadores-reduce-hasta-un-40-de-la-produccion-4-formas-de-prevenirlo-salud-mental-y-bienestar-noticia/?ref=gesr>
- Hoang, D. P., Nguyen, T. H. H., Vuong, N. L., & Van Luong, D. (2023). Linking psychological needs, perceived financial well-being and loyalty: The role of commercial banks. *Journal of Financial Services Marketing*, 28(3), 466-487. <https://doi.org/10.1057/s41264-022-00170-z>
- Huang, J., Sherraden, M., Sherraden, M. S., & Johnson, L. (2022). Effective finance to increase financial well-being for low-income families: Empirical examination and policy implications. *Journal of Consumer Affairs*, 56(4), 1638-1657. <https://doi.org/10.1111/joca.12484>
- Huang, W., Liao, X., Li, F., & Yao, P. (2024). Does enrolling in finance-related majors improve financial habits? A case study of China's college students. *Asia Pacific Education Review*, 25(2), 359-372. <https://doi.org/10.1007/s12564-023-09856-y>

- Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI]. (2022). *Lima supera los 10 millones de habitantes al año 2022*. <https://m.inei.gob.pe/prensa/noticias/lima-supera-los-10-millones-de-habitantes-al-ano-2022-13297/>
- Kun- Li Lina, A. T.-C. (2017). Cambios en la estructura de propiedad y la eficiencia bancaria en los países en desarrollo asiáticos: el papel de la libertad financiera. *International Review of Economics & Finance*, 43, 19-34. <https://doi.org/10.1016/j.iref.2015.10.029>
- Macahuachi, KB (2023). *Estrategias financieras en las MYPES comerciales en Lima Metropolitana – 2022*. [Tesis de licenciatura]. Universidad Privada del Norte. <https://hdl.handle.net/11537/33686>
- Maria, R. (2022). El impacto del bienestar “relacional” en la productividad de un trabajador. *Gestion*. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/retorno-a-las-oficinas-que-es-y-cuanto-impacta-en-la-productividad-el-bienestar-relacional-noticia/?ref=gesr>
- Méndez Álvarez, CE (2020). *Metodología de la investigación: Diseño y desarrollo del proceso de investigación en ciencias empresariales*. [Tesis de licenciatura, Universidad del Rosario]. Documento electrónico. <https://repository.urosario.edu.co/items/8d242dfd-11b6-4559-aeb9-b9d773448061>
- Mihaylov, D., Petrenko, M. S., & Bereznyakov, D. V. (2022). Methodology of social science research. INFRA-M Academic Publishing LLC. <https://doi.org/10.12737/1316922>
- Nakagawa. (2020). Enfoque de gestión para el éxito de la innovación en entornos inestables y estables: enfoque basado en oportunidades versus enfoque de control administrativo. *Revista de negocios internacionales*, 30(1). <https://www.emerald.com/insight/1059-5422.htm>

- Núñez, A. P. (2020). Financial planning a key tool for achieving business objectives. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(3). <http://scielo.sld.cu/scielo>  
<http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n3/2218-3620-rus-12-03-160.pdf>
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos [OCDE]. (2011). *Centro OCDE/CVM de educación y alfabetización financiera*. Secretariat INFE. [https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2012/08/oecd-infe-high-level-principles-on-national-strategies-for-financial-education\\_46a44cf1/b6152780-es.pdf](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2012/08/oecd-infe-high-level-principles-on-national-strategies-for-financial-education_46a44cf1/b6152780-es.pdf)
- Organización Mundial de la Salud. (2010). *Entornos laborales saludables: Fundamentos y modelo de la OMS: Contextualización, prácticas y literatura de apoyo*.
- Puertas, N. M. (2023). *La Formalización y su influencia en la inserción*. [Tesis de grado, Universidad de San Martín de Porres]. Repositorio USMP. [https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/13148/geronimo\\_onm-vilela\\_pm.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/13148/geronimo_onm-vilela_pm.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Peñaloza E., B. (2021) Lopment of a financial and administrative management model for the association of workers and employees of the electrical sector atec. *Saleciana*. <file:///C:/Users/HP/Desktop/antecedentes%20internacio%204.pdf>
- Ratnawati, Rokhman, M. T. N., Rochayatun, S., Meldona, & Rahayu, Y. N. (2023). Financial attitude and financial performance of export MSMEs: Financial well-being as a mediating. *International Journal of Applied Economics, Finance and Accounting*, 16(1), 77-85. <https://doi.org/10.33094/ijaefa.v16i1.901>
- Robert Toth, R. K. (2022). The impact of financial culture on the functioning of Hungarian SMEs before and during COVID-19. *MDPI*, 10(7). <https://doi.org/10.3390/risks10070135>

- Sihar, T., & Erna, C. (2023). impact of economic literacy and financial management on financial planning with self control as moderation. *International Journal of Research in Commerce and Management Studies*, 164-175. <http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2023.5111>
- Sinnewe, E., & Nicholson, G. (2023). Healthy financial habits in young adults: An exploratory study of the relationship between subjective financial literacy, engagement with finances, and financial decision-making. *Journal of Consumer Affairs*, 57(1), 564-592. <https://doi.org/10.1111/joca.12512>
- Soto-Ferrari, M. (2023). EcoMCS: A Project Management Application. *OPERATIONS AND SUPPLY CHAIN MANAGEMENT*, 16(2), 254-264. <https://hdl.handle.net/11323/13546>
- Stumpo, M. D. (2020). *Mipymes en América Latina: un frágil desempeño y nuevos desafíos para las políticas de fomento*. Naciones Unidas. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/2c7fec3c-c404-496b-a0da-e6a14b1cee48/content>
- Wafa Khémiri, A. C. (2023). Financial Inclusion and Sustainable Growth in North African Firms: A Dynamic Panel Threshold Approach. *MDPI*, 11(7), 132. <https://doi.org/10.3390/risks11070132>

**IX. ANEXOS**

## ANEXO A: Matriz de consistencia

### Gestión administrativa contable y su influencia en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables y dimensiones	Metodología
<p><b>Problema general</b></p> <p>¿Como se relaciona la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte??</p> <p><b>Problemas específicos.</b></p> <p>¿Como se relaciona la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?</p> <p>¿Como se relaciona la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?</p> <p>¿Como se relaciona la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?</p> <p>¿Como se relaciona el control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte?</p>	<p><b>Objetivo general</b></p> <p>Determinar la relación de la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <p>Determinar la relación de la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Determinar la relación de la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Determinar la relación de la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Determinar la relación del control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p>	<p><b>Hipótesis</b></p> <p>Si existe relación entre la gestión administrativa contable en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p><b>Hipótesis específica</b></p> <p>Si existe relación entre la planificación en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Si existe relación entre la organización en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Si existe relación entre la dirección en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p> <p>Si existe relación entre el control en el bienestar financiero como estrategia de sostenibilidad de las MYPES del cono norte.</p>	<p><b>Variable 1</b></p> <p><b>Gestión administrativa</b></p> <p>Control. planificación organización dirección control</p> <p><b>Variable 2</b></p> <p><b>Bienestar financiero</b></p> <p>Cultura financiera Inclusión financiera Hábitos financieros Libertad financiera Estrés financiero</p>	<p><b>Tipo</b> aplicado</p> <p><b>Nivel</b> Correlacional – en segunda instancia causal</p> <p><b>Método</b></p> <p>Se emplearon métodos descriptivos, inductivos y deductivos para alcanzar los objetivos planteados.</p> <p><b>El diseño metodológico</b> no experimental.</p> <p><b>La población de estudio comprendió</b> 117 individuos, <b>Muestra</b> de 90 personas Las técnicas encuestas, toma de información y análisis documental.</p> <p><b>Recolección de datos</b></p> <p>utilizaron cuestionarios, fichas bibliográficas y guías de análisis como instrumentos. Además, se aplicaron técnicas de procesamiento de datos como el ordenamiento y clasificación, registro manual,</p>

## **ANEXO B: INSTRUMENTO - ENCUESTA**

### **GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE**

Estimado participante:

En esta investigación que analiza la conexión entre la gestión administrativa, contable y el bienestar financiero en el entorno laboral, buscamos comprender en profundidad cómo las prácticas administrativas y contables impactan en la estabilidad financiera de las personas en el ámbito profesional.

A través de este cuestionario, buscamos recoger tus percepciones y opiniones sobre este tema de suma importancia. Utilizaremos una escala Likert para tus respuestas, permitiéndote expresar tus puntos de vista con precisión, desde "Totalmente en desacuerdo" (1) hasta "Completamente de acuerdo" (5).

Es crucial destacar que este estudio se adhiere a los más altos estándares éticos, garantizando la confidencialidad y el uso responsable de tus respuestas exclusivamente con fines de investigación.

Agradecemos sinceramente su colaboración y compromiso con este proyecto. Su participación es invaluable para alcanzar este objetivo. Gracias por formar parte de este importante estudio.

Dimensión 1: Planificación						
Preguntas		1	2	3	4	5
Índice de Cumplimiento	1. ¿En su empresa, se planifican adecuadamente las actividades financieras a corto y largo plazo?					
	2. ¿Se establecen objetivos financieros claros y alcanzables en mi empresa?					
Nivel de Alcance	3. ¿Existe un proceso sistemático para la planificación de recursos financieros en mi empresa?					
	4. ¿Nota usted que exista una planificación financiera que se revisa y ajusta regularmente para adaptarse a las necesidades cambiantes de la empresa?					

Organización						
Preguntas						
Índice de Claridad	5. ¿Observa que en su empresa se asignan claramente las responsabilidades vinculadas con la gestión financiera?					
	6. ¿Nota la presencia de un sistema organizado para la gestión de registros contables y financieros en mi empresa?					
Gestión de Registros	7. ¿Tiene la impresión de que la información financiera se maneja de manera ordenada y accesible en mi empresa?					

	8. ¿Siente que se implementan procedimientos transparentes para coordinar las actividades financieras en mi empresa?					
--	--	--	--	--	--	--

	Dirección					
	Preguntas					
<b>Índice de Eficiencia</b>	9. ¿Observa que en su empresa se toman decisiones financieras de manera oportuna y eficaz?					
	10. ¿Nota la presencia de un liderazgo comprometido con la gestión financiera en mi empresa?					
Compromiso del Liderazgo	11. ¿Percibe que se impulsa la comunicación efectiva entre los miembros de la empresa en temas financieros?					
	12. ¿Siente que se estimula la capacitación y el desarrollo del personal en cuestiones financieras en mi empresa?					

	Control					
	Preguntas					
Eficacia del Monitoreo	13. ¿Se aplican en su empresa medidas efectivas para monitorear el desempeño financiero?					
	14. ¿Nota la existencia de mecanismos de control interno para prevenir fraudes y errores financieros en mi empresa?					
Nivel de Implementación	15. ¿Percibe que se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad de los controles financieros en mi empresa?					
	16. ¿Observa que se adoptan medidas correctivas adecuadas cuando se identifican desviaciones en los resultados financieros de mi empresa?					

## BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

### Estimado participante:

En esta investigación que analiza la conexión entre la gestión administrativa, contable y el bienestar financiero en el entorno laboral, buscamos comprender en profundidad cómo las prácticas administrativas y contables impactan en la estabilidad financiera de las personas en el ámbito profesional.

A través de este cuestionario, buscamos recoger tus percepciones y opiniones sobre este tema de suma importancia. Utilizaremos una escala Likert para tus respuestas,

permitiéndote expresar tus puntos de vista con precisión, desde "Totalmente en desacuerdo" (1) hasta "Completamente de acuerdo" (5).

Es crucial destacar que este estudio se adhiere a los más altos estándares éticos, garantizando la confidencialidad y el uso responsable de tus respuestas exclusivamente con fines de investigación.

Agradecemos sinceramente su colaboración y compromiso con este proyecto. Su participación es invaluable para alcanzar este objetivo. Gracias por formar parte de este importante estudio.

	Cultura financiera					
	Preguntas	1	2	3	4	5
Impacto de la Información	17. ¿Cree usted que, si sus colegas están bien informados sobre cuestiones financieras, mejoraría su propio nivel de cultura financiera?					
Influencia de la Cultura	18. ¿Podría decir usted que la existencia de una cultura de educación financiera entre los empleados de la empresa influye positivamente en su comprensión financiera?					
	19. ¿Percibe usted que de alguna forma se fomenta la comprensión de conceptos financieros básicos entre usted y sus compañeros de trabajo en la empresa?					

Inclusión financiera						
Preguntas		1	2	3	4	5
Percepción sobre el Acceso	20. ¿Cree usted que, si la empresa proporcionara acceso equitativo a servicios financieros para todos los empleados, mejorarían las oportunidades financieras de los trabajadores?					
	21. ¿Podría decir usted que la promoción de la participación de personas de diferentes niveles socioeconómicos en las actividades financieras de la empresa influiría positivamente en la igualdad de oportunidades financieras?					
Impacto de la Participación	22. ¿Percibe usted que, si se implementaran medidas para garantizar que todos los empleados tengan igualdad de oportunidades financieras en la empresa, se fortalecería la estabilidad financiera del personal?					

	Hábitos financieros					
	Preguntas	1	2	3	4	5
Programas de Capacitación	23. ¿Cree usted que si hubiera programas o capacitaciones en su empresa dirigidos a promover hábitos de gasto y ahorro saludables entre los empleados, se fortalecería la cultura financiera?					
Metas Financieras	24. ¿Podría decir usted que si se establecieran metas financieras específicas y alcanzables para los empleados en su empresa, se mejorarían las habilidades financieras del personal?					
	25. ¿Percibe usted que, si existieran iniciativas o prácticas en su empresa que promovieran activamente la responsabilidad financiera entre los empleados, se incrementaría la estabilidad económica del equipo de trabajo?					

	Libertad financiera					
	Preguntas	1	2	3	4	5
Relación entre Control	26. ¿Siente que, si hay control sobre la situación financiera, se fortalecería el bienestar financiero?					
	27. ¿Podría indicar que, si se brindaran oportunidades para participar en la toma de					

	decisiones financieras, se mejorarían las habilidades financieras y la confianza?					
Impacto de la Participación	28. ¿Observa que, si se promueve activamente la autonomía financiera, se fomenta un mayor sentido de responsabilidad y capacidad de gestión financiera?					

Estrés financiero						
Preguntas		1	2	3	4	5
Impacto del Estrés	29. ¿Considera usted que, si los empleados están experimentando altos niveles de estrés relacionados con sus finanzas, afectaría negativamente su bienestar financiero?					
Contribución de Factores	30. ¿Podría decir usted que tanto factores internos como externos contribuyen significativamente al estrés financiero de los empleados?					
	31. ¿Percibe usted que se están implementando medidas efectivas para abordar el estrés financiero y promover el bienestar dentro de la empresa?					

## ANEXO C: VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO POR EXPERTOS

### Validación del instrumento

Universidad Nacional Federico Villarreal Facultad  
de Ciencias Financieras y Contables

### Carta de presentación

Lima, 07 de enero del 2024

Señora MAGISTER:

SANTOS LEZAMA, CERVITA MAXIMINA

Presente:

Asunto: Validación de instrumento a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo hacer de su conocimiento que siendo Bachiller de la Facultad de Ciencias Financieras y Contables de la Universidad Nacional Federico Villarreal, requiero validar el instrumento con el cual recopilare la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optare el Título Profesional de Contador Público.

El título de mi tesis es: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE." y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas académicos.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación
- Matriz de consistencia
- Cuestionario de encuesta
- Ficha o certificado de validación del instrumento

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente

Atentamente:



LYS WENDY FABIAN LEZAMA

DNI: 70860052

CORREO: LYSFABIANLEZAMA@GMAIL.COM

### Ficha de validación de instrumento

#### I. Datos generales

1.1 Apellidos y nombres del experto: Santos Lezama Cervita Maximina

1.2 Grado académico: Magister en Gestión

1.3 Cargo e institución donde labora: Abogada- Poder Judicial.

1.4 DNI: 41393892

1.5 Celular: 915374779

1.6 Correo: maxisantos117@gmail.com

1.7 Título de la Investigación: GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE."

1.8 Autor del instrumento: LYS WENDY FABIAN LEZAMA

1.9 DNI del autor: 70860052

1.10 Celular: 96-4048170

1.11 Correo: LYSFABIANLEZAMA@GMAIL.COM

1.12 Facultad: Ciencias Financieras y Contables

1.13 Nombre del instrumento: Cuestionario de encuesta

#### Ficha de validación

Indicadores	Criterios cualitativos /cuantitativos	Deficiente 0-20%	regular 21-40%	bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	excelente 81-100%
Ciudad	Está formulado con lenguaje apropiado.				X	
Objetividad	Está expresado en conductas observables.				X	
Actualidad	Adecuada tecnología al alcance de ciencia.				X	
Organización	Existe una organización lógica.					X
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.					X
Intencionalidad	Adecuado estudio. Para valorar aspectos del financiamiento.				X	
Consistencia	Basados en aspectos Teóricos Científicos y del tema de estudio.				X	
Coherencia	Entre los índices, indicadores, dimensiones y variables.				X	
Metodología	La estrategia responde al propósito del estudio.					X
Conveniencia	Genera nuevas pautas en la investigación y construcción de teorías.				X	
Promedio						

**Opinión de aplicabilidad:** Se recomienda aplicar el instrumento por cumplir los requisitos correspondientes

Lima, 07 de enero del 2024



Firma:

### Validación del instrumento

Universidad Nacional Federico Villarreal Facultad  
de Ciencias Financieras y Contables

### Carta de presentación

Lima, 07 de enero del 2024

Señor MAGISTER:

ELIAS VARGAS, YOEL JESUS

Presente:

Asunto: Validación de instrumento a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo hacer de su conocimiento que siendo Bachiller de la Facultad de Ciencias Financieras y Contables de la Universidad Nacional Federico Villarreal, requiero validar el instrumento con el cual recopilare la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optare el Título Profesional de Contador Público.

El título de mi tesis es: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE." y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas académicos.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación
- Matriz de consistencia
- Cuestionario de encuesta
- Ficha o certificado de validación del instrumento

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente

Atentamente:

LYS WENDY FABIAN LEZAMA

DNI: 70860052

CORREO: LYSFABIANLEZAMA@GMAIL.COM

### Ficha de validación de instrumento

#### I. Datos generales

1.1 Apellidos y nombres del experto: Elías Vargas Yoel Jesús

1.2 Grado académico: Magister en Gestión Pública

1.3 Cargo e Institución donde labora: Administración de Redes y Soporte Técnico de la Coordinación de Informática.

1.4 DNI: 22310408

1.5 Celular: 914939265

1.6 Correo: yjev73@gmail.com

1.7 Título de la Investigación: GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE."

1.8 Autor del instrumento: LYS WENDY FABIAN LEZAMA

1.9 DNI del autor: 70860052

1.10 Celular: 964048170

1.11 Correo: LYSFABIANLEZAMA@GMAIL.COM

1.12 Facultad: Ciencias Financieras y Contables

1.13 Nombre del instrumento: Cuestionario de encuesta

#### Ficha de validación

Indicadores	Criterios cualitativos /cuantitativos	Deficiente 0-20%	regular 21-40%	bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	excelente 81-100%
Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					✓
Objetividad	Está expresado en conductas observables.					✓
Actualidad	Adecuada tecnología al alcance de ciencia.				✓	
Organización	Existe una organización lógica.					✓
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.					✓
Intencionalidad	Adecuado estudio. Para valorar aspectos del financiamiento.				✓	
Consistencia	Basados en aspectos Teóricos Científicos y del tema de estudio.					✓
Coherencia	Entre los índices, indicadores, dimensiones y variables.					✓
Metodología	La estrategia responde al propósito del estudio.				✓	
Conveniencia	Genera nuevas pautas en la investigación y construcción de teorías.					✓
Promedio						

**Opinión de aplicabilidad:** Se recomienda aplicar el instrumento por cumplir los requisitos correspondientes.

Lima, 07 de enero del 2024

Firma: Yoel Jesús Elías Vargas

**Validación del instrumento**

Universidad Nacional Federico Villarreal Facultad  
de Ciencias Financieras y Contables

**Carta de presentación**

Lima, 07 de enero del 2024

Señor MAGISTER:

Irving Jose Santos Carrera. -

Presente:

Asunto: Validación de instrumento a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo hacer de su conocimiento que siendo Bachiller de la Facultad de Ciencias Financieras y Contables de la Universidad Nacional Federico Villarreal, requiero validar el instrumento con el cual recopilare la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optare el Titulo Profesional de Contador Público.

El titulo de mi tesis es: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE." y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas académicos.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación
- Matriz de consistencia
- Cuestionario de encuesta
- Ficha o certificado de validación del instrumento

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente

Atentamente:

LYS WENDY FABIAN LEZAMA  
DNI: 70860052  
CORREO: LYSFABIANLEZAMA@GMAIL.COM

## FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

### I. Datos generales

1.1 Apellidos y nombres del experto: Irving Jose Santos Carrera

1.2 Grado académico: Maestro en administración estratégica

1.3 Cargo e institución donde labora: Jefe de proyectos e inversión en construcción

1.4 DNI: .45245600

1.5 Celular: .927598975

1.6 Correo:

1.7 Título de la Investigación: GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE Y EL BIENESTAR FINANCIERO COMO ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LAS MYPES DEL CONO NORTE."

1.8 Autor del instrumento:

1.9 DNI del autor:

1.10 Celular:

1.11 Correo:

1.12 Facultad: Ciencias Financieras y Contables

1.13 Nombre del instrumento: Cuestionario de encuesta

### Ficha de validación

Indicadores	Criterios cualitativos /cuantitativos	Deficiente 0-20%	regular 21-40%	bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	excelente 81-100%
Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.				✓	
Objetividad	Está expresado en conductas observables.					✓
Actualidad	Adecuada tecnología. al alcance de ciencia.					✓
Organización	Existe una organización lógica.					✓
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.					✓
Intencionalidad	Adecuado estudio. Par a valorar aspectos de finanzas					✓
Consistencia	Basados en aspectos Teóricos Científicos y del tema de estudio.				✓	
Coherencia	Entre los índices, indicadores, dimensiones y variables.				✓	
Metodología	La estrategia responde al propósito del estudio.				✓	
Conveniencia	Genera nuevas pautas en la investigación y construcción de teorías.					✓
Promedio					✓	

**Opinión de aplicabilidad:** Se recomienda aplicar el instrumento por cumplir los requisitos correspondientes.

Lima, 07 de enero del 2024



-----  
FIRMA

## ANEXO D: CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO CON ALFA DE CRONBACH

### V1: Gestión administrativa contable

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,917	16

### V2: Bienestar financiero

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,890	15

## 6. ANEXO E: DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

1. **Planificación Financiera:** Proceso de establecer metas financieras y desarrollar estrategias para alcanzarlas.
2. **Índice de Cumplimiento:** Medida que evalúa el grado en que se alcanzan los objetivos planificados.
3. **Nivel de Alcance:** Extensión o amplitud de los objetivos y actividades planificadas.
4. **Organización:** Estructura y disposición de recursos financieros para lograr los objetivos establecidos.
5. **Índice de Claridad:** Evaluación de la comprensión y transparencia de los procesos financieros dentro de la organización.
6. **Gestión de Registros:** Manejo y almacenamiento adecuado de información financiera y documentación relevante.
7. **Dirección:** Liderazgo y toma de decisiones para guiar la gestión financiera de la organización.
8. **Índice de Eficiencia:** Medida de la productividad y la optimización de recursos en la gestión financiera.
9. **Compromiso del Liderazgo:** Grado de apoyo y participación de los líderes en la gestión financiera.
10. **Control:** Proceso de supervisión y evaluación de las actividades financieras para garantizar el cumplimiento de los objetivos.
11. **Eficacia del Monitoreo:** Evaluación de la capacidad de supervisión para identificar y corregir desviaciones financieras.

12. **Nivel de Implementación:** Grado en que se ejecutan y llevan a cabo las estrategias financieras planificadas.
13. **Cultura Financiera:** Actitudes, valores y comportamientos relacionados con el manejo del dinero dentro de la organización.
14. **Impacto de la Información:** Efecto que tiene la disponibilidad y precisión de la información financiera en la toma de decisiones.
15. **Influencia de la Cultura:** Papel de los valores y normas organizacionales en la gestión financiera.
16. **Inclusión Financiera:** Acceso equitativo y participación de todos los miembros de la organización en los servicios financieros.
17. **Percepción sobre el Acceso:** Creencias y opiniones de los individuos sobre su capacidad para obtener servicios financieros.
18. **Hábitos Financieros:** Comportamientos y prácticas relacionadas con el manejo del dinero.
19. **Programas de Capacitación:** Actividades educativas diseñadas para mejorar la comprensión y habilidades financieras.
20. **Metas Financieras:** Objetivos específicos relacionados con el logro de estabilidad, crecimiento o seguridad financiera.

## Anexo E : tabulación de datos

## Variable 1

V1	Planificación				Organización				Dirección				control								
	N°	P1	P.2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P.9	P.10	P.11	P.12	P.13	P.14	P.15		P.16			
1	5	3	5	2	15	5	2	5	5	17	5	5	2	5	17	1	5	5	3	14	63
2	5	2	5	5	17	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	75
3	5	5	3	5	18	5	4	5	5	19	5	4	4	5	18	5	5	2	5	17	72
4	5	5	5	5	20	5	3	5	3	16	3	5	3	5	16	5	3	5	5	18	70
5	4	4	3	2	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	60
6	1	1	1	5	8	1	1	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	5	8	25
7	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	65
8	4	2	2	1	9	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	1	7	32
9	2	3	3	5	13	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	51
10	2	3	3	5	13	3	2	3	2	10	2	3	3	3	11	3	2	3	5	13	47
11	4	4	4	1	13	1	4	1	4	10	4	4	4	4	16	4	4	1	1	10	49
12	2	2	2	3	9	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	5	11	36
13	4	3	3	4	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
14	2	3	3	1	9	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	1	10	43
15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	65
16	2	2	2	5	11	1	2	1	2	6	2	2	2	2	8	2	2	1	3	8	33
17	2	3	3	1	9	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	1	10	43
18	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	79
19	4	5	5	4	18	5	3	5	5	18	5	5	3	4	17	5	3	5	5	18	71
20	2	3	3	1	9	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	1	10	43
21	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
22	5	5	5	3	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	78
23	5	5	5	1	16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	1	16	72
24	1	5	5	5	16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	3	18	74
25	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
26	5	1	1	3	10	1	1	1	1	4	1	1	3	1	6	1	1	1	5	8	28
27	3	3	3	1	10	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	1	10	44
28	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
29	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
30	4	4	4	1	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	58
31	5	5	5	3	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	78
32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	4	4	4	5	17	62
33	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	50
34	4	4	4	1	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	58
35	5	5	3	4	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77
36	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	1	4	13	4	4	4	5	17	62
37	5	5	3	1	14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	1	16	70
38	5	5	3	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	78
39	4	3	4	5	16	4	4	4	4	16	4	4	1	4	13	4	4	4	5	17	62

40	5	3	3	1	12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	1	16	68
41	4	4	3	2	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	2	14	59
42	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	63
43	1	5	5	5	16	5	5	2	5	17	5	2	5	5	17	5	5	5	5	20	70
44	5	5	3	5	18	5	2	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	75
45	5	5	5	5	20	5	2	5	5	17	5	2	1	5	13	5	5	5	5	20	70
46	4	4	3	2	13	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	4	4	5	17	60
47	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	4	4	5	17	63
48	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	1	4	1	4	10	4	4	4	3	15	58
49	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
50	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	65
51	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	64
52	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	61
53	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	1	4	4	13	4	4	1	5	14	60
54	2	2	2	5	11	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	5	11	38
55	3	3	4	5	15	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	53
56	5	5	5	3	18	5	3	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	76
57	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
58	4	4	4	5	17	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	65
59	5	5	5	5	20	3	5	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	78
60	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	61
61	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
62	5	2	5	2	14	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	74
63	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
64	5	5	5	2	17	5	5	5	5	20	5	5	2	5	17	5	5	5	3	18	72
65	5	5	5	5	20	5	2	5	5	17	5	2	5	5	17	5	5	5	5	20	74
66	5	5	5	5	20	2	5	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77
67	2	3	4	2	11	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	71
68	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	2	5	5	17	5	5	2	5	17	74
69	2	5	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77
70	5	5	5	2	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	2	5	17	74
71	4	2	4	5	15	2	4	4	4	14	4	2	4	4	14	4	4	4	5	17	60
72	4	2	1	5	12	4	1	1	4	10	4	4	4	4	16	4	4	2	5	15	53
73	4	4	4	5	17	2	4	4	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	64
74	4	2	1	5	12	4	4	4	4	16	4	2	4	4	14	4	4	2	5	15	57
75	4	4	4	2	14	4	4	1	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	58
76	4	4	1	1	10	4	4	1	4	13	4	3	4	4	15	4	4	3	5	16	54
77	4	2	4	5	15	4	4	1	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	59
78	3	3	3	1	10	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	48
79	4	2	4	5	15	4	1	1	4	10	4	2	4	4	14	4	4	4	5	17	56
80	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
81	4	4	4	5	17	1	4	1	4	10	4	2	4	4	14	4	4	4	1	13	54
82	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
83	3	3	3	5	14	2	3	2	3	10	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	50
84	4	2	3	2	11	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	60
85	5	5	5	2	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77

86	5	2	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77
87	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	3	5	16	63
88	5	2	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	77
89	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	3	4	4	5	16	64
90	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
91	5	2	5	5	17	3	5	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	75
92	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
93	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	1	13	62
94	4	2	4	5	15	2	4	4	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	62
95	4	4	3	5	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	65
96	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	64
97	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
98	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
99	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
100	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
101	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
102	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	1	10	48
103	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
104	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
105	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	66
106	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14	52
107	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
108	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
109	5	1	4	5	15	5	5	4	2	16	5	5	4	5	19	5	4	5	4	18	68
110	5	1	5	5	16	5	5	5	2	17	5	5	5	5	20	5	5	5	3	18	71
111	5	5	1	5	16	2	5	5	5	17	5	5	5	5	20	2	2	3	5	12	65
112	5	1	5	5	16	5	5	5	2	17	5	1	1	5	12	5	5	5	5	20	65
113	5	2	5	5	17	2	5	2	5	14	5	5	2	5	17	2	5	5	5	17	65
114	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	1	5	16	5	5	2	3	15	71
115	5	1	5	5	16	5	2	5	5	17	5	3	2	5	15	5	2	5	2	14	62
116	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
117	5	5	5	5	20	5	2	5	5	17	5	5	1	1	12	5	1	5	3	14	63

## Datos de a variable 2

V2	cultura financiera				Inclusión financiera				Habitros financieros				Libertad financiera				Estrés financiero				
	P1	P.2	P.3		P.4	P.5	P.6		P.7	P.8	P.9		P.10	P.11	P.12		P.13	P.14	P.15		
1	1	5	3	9	5	5	5	15	1	5	5	11	5	5	2	12	5	4	5	14	61
2	5	5	3	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	73
3	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	4	5	14	73
4	5	5	5	#	5	5	3	13	5	3	5	13	5	5	5	15	5	5	3	13	69
5	4	4	2	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	2	10	4	2	4	10	54
6	1	1	3	5	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	5	7	1	5	1	7	25
7	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	2	5	4	11	61
8	2	2	1	5	2	4	2	8	2	2	2	6	2	2	1	5	2	1	2	5	29
9	3	3	5	#	3	2	3	8	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	50
10	3	3	5	#	3	2	2	7	3	2	3	8	3	3	5	11	3	5	2	10	47
11	4	4	1	9	4	4	4	12	4	4	1	9	4	4	1	9	1	1	4	6	45
12	2	2	5	9	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	5	9	2	4	2	8	38
13	3	3	5	#	3	4	3	10	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	52
14	3	3	1	7	3	2	3	8	3	3	3	9	3	3	1	7	3	1	3	7	38
15	4	4	4	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	62
16	2	2	5	9	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	5	9	1	5	2	8	37
17	3	3	1	7	3	2	3	8	3	3	3	9	3	3	1	7	3	1	3	7	38
18	5	5	5	#	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	73
19	4	5	5	#	2	4	5	11	2	5	3	10	5	5	5	15	5	5	5	15	65
20	3	3	1	7	3	2	3	8	3	3	3	9	3	3	1	7	3	1	3	7	38
21	4	4	3	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	61
22	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	74
23	5	5	1	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	1	11	5	1	5	11	63
24	5	5	4	#	2	1	5	8	5	5	5	15	5	5	2	12	5	5	5	15	64
25	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	62
26	1	1	5	7	2	5	1	8	1	1	1	3	1	1	5	7	1	5	1	7	32
27	3	3	1	7	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	2	8	3	1	3	7	40
28	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	61
29	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	4	10	3	5	3	11	50
30	4	4	1	9	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	4	1	4	9	53
31	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
32	4	4	5	#	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	61
33	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	51
34	4	4	1	9	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	1	9	4	1	4	9	51
35	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13	5	5	5	15	73
36	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	63
37	5	5	1	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	1	11	5	1	5	11	63
38	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
39	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	63
40	5	5	1	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	1	11	5	1	5	11	63

41	4	4	2	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	2	10	1	2	4	7	51
42	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	62
43	5	2	5	#	5	1	5	11	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	67
44	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	1	11	5	5	5	15	71
45	5	2	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	71
46	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12	62
47	4	4	5	#	3	4	4	11	4	4	4	12	4	3	5	12	4	5	4	13	61
48	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12	62
49	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	51
50	2	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	61
51	1	4	5	#	3	4	4	11	1	4	4	9	4	4	5	13	4	5	4	13	56
52	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	2	10	4	5	4	13	60
53	4	1	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	2	11	58
54	2	2	5	9	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	5	9	2	5	2	9	39
55	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	4	10	3	5	3	11	50
56	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	74
57	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	2	11	61
58	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	2	5	11	4	5	4	13	61
59	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
60	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	63
61	5	5	5	#	2	5	5	12	5	5	5	15	5	2	5	12	5	5	5	15	69
62	5	5	5	#	5	5	5	15	1	5	5	11	5	5	4	14	5	4	5	14	69
63	5	5	5	#	5	5	2	12	5	5	5	15	5	2	5	12	4	3	5	12	66
64	5	5	5	#	5	5	2	12	5	5	5	15	5	4	5	14	4	3	5	12	68
65	5	2	5	#	5	5	2	12	5	5	5	15	5	2	2	9	4	3	5	12	60
66	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	2	5	12	4	3	5	12	69
67	5	5	5	#	5	5	5	15	1	5	5	11	5	2	5	12	4	3	5	12	65
68	5	2	2	9	5	5	4	14	5	5	5	15	5	2	5	12	4	3	5	12	62
69	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	2	5	12	5	5	5	15	72
70	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	74
71	4	2	5	#	4	4	3	11	4	4	4	12	2	2	5	9	4	3	4	11	54
72	4	4	5	#	4	2	4	10	4	4	4	12	2	2	5	9	4	5	4	13	57
73	4	4	5	#	4	4	3	11	4	4	4	12	2	2	4	8	4	4	4	12	56
74	4	2	5	#	1	4	4	9	4	4	4	12	2	2	5	9	4	5	4	13	54
75	4	4	5	#	4	4	3	11	4	4	4	12	2	2	3	7	4	5	4	13	56
76	4	3	5	#	4	4	4	12	4	3	4	11	2	2	5	9	4	5	4	13	57
77	4	4	5	#	1	4	4	9	4	4	3	11	2	2	4	8	4	5	2	11	52
78	3	3	5	#	3	3	3	9	3	2	3	8	2	2	5	9	3	5	2	10	47
79	4	2	5	#	4	4	3	11	4	4	4	12	1	1	5	7	4	5	4	13	54
80	5	5	5	#	2	5	5	12	5	3	5	13	1	1	5	7	5	5	5	15	62
81	4	2	5	#	4	4	4	12	4	2	4	10	1	1	5	7	5	3	5	13	53
82	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	5	9	3	2	4	9	47
83	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	1	1	5	7	3	5	3	11	47
84	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	2	2	5	9	4	5	4	13	59
85	5	5	5	#	5	5	5	15	5	3	5	13	2	2	5	9	5	5	5	15	67
86	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75

87	4	4	5	#	4	4	4	12	4	3	4	11	2	2	5	9	4	5	4	13	58
88	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	72
89	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	2	2	5	9	4	5	4	13	59
90	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	2	2	2	6	4	5	4	13	56
91	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	5	15	73
92	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12	64
93	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	62
94	4	4	5	#	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	5	13	4	5	4	13	62
95	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15	4	5	4	13	65
96	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	11	4	5	4	13	61
97	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	5	4	13	63
98	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	74
99	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	51
100	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	62
101	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	2	2	5	9	4	5	4	13	59
102	3	3	5	#	1	3	3	7	3	3	3	9	3	3	5	11	3	1	3	7	45
103	4	4	5	#	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	5	13	4	2	4	10	58
104	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	5	11	3	5	3	11	51
105	4	4	5	#	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13	4	2	4	10	60
106	3	3	5	#	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	5	11	3	1	3	7	47
107	5	5	5	#	5	5	2	12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	72
108	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	75
109	5	5	5	#	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13	5	1	5	11	69
110	5	5	5	#	5	5	3	13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	73
111	2	5	5	#	5	5	3	13	5	5	5	15	5	5	4	14	5	1	5	11	65
112	1	1	5	7	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	3	4	12	64
113	5	5	5	#	5	5	5	15	3	3	5	11	5	5	5	15	5	5	2	12	68
114	5	5	5	#	5	5	3	13	5	5	5	15	5	5	4	14	3	5	5	13	70
115	2	2	5	9	2	5	2	9	5	5	2	12	5	5	5	15	2	5	5	12	57
116	5	5	5	#	5	5	5	15	2	5	5	12	5	5	1	11	5	5	5	15	68
117	5	5	5	#	5	5	2	12	5	5	1	11	5	5	1	11	5	5	5	15	64