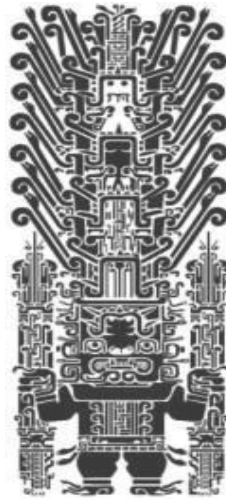


UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

FACULTAD DE PSICOLOGÍA



TESIS

**DISEÑO, ELABORACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA
ESCALA ÉXITO PROFESIONAL EN PARTICIPANTES
DEL POSTGRADO EN EL ÁREA CIENCIAS DE LA
SALUD DE UNA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LIMA**

PRESENTADO POR:

ARIANA RUESTA PASTOR

**PARA OPTAR EL GRADO DE:
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

Lima - Perú

2016

Índice de Contenido

Caratula	i
Dedicatoria	ii
Resumen	iii
Abstract	iv
Índice de Contenido	v
Índice de tablas	viii
INTRODUCCIÓN	ix
CAPITULO I: PROBLEMA	11
1.1 Planteamiento del problema	11
1.2 Formulación del problema	13
1.3 Hipótesis Estadística	13
1.4 Objetivos	13
1.4.1 Objetivo General	13
1.4.2 Objetivos Específicos	13
1.5 Variable	14
1.5.1 Definición conceptual de la variable	14
1.5.2 Operacionalización de la variable	14
1.6 Justificación e importancia	14
1.6.1 Justificación	14
1.6.2 Importancia	15
CAPITULO II: MARCO TEORICO	16
2.1 Antecedentes de la investigación: Nacional e Internacional	16
2.2 Base teórica	20
2.2.1 Definiciones	20
a) Éxito	20
b) Profesional	20
c) Éxito Profesional	21
2.2.2 Teorías de Éxito Profesional	22
a) Teoría de la jerarquía de Necesidades	22
b) Teoría de las necesidades de logro, poder y afiliación	23
c) Teoría de las Etapas del Desarrollo Vocacional	24

d)	Teoría del grupo de referencia	25
e)	Teoría de la finalidad	26
2.2.3	Tipos de carreras profesionales	26
a)	Carrera profesional lineal	27
b)	Carrera profesional no lineal	27
2.2.4	Elección de la carrera profesional	27
2.2.5	Teoría de la dualidad del Éxito Profesional	28
a)	Éxito Profesional Objetivo	28
b)	Éxito Profesional Subjetivo	29
2.2.6	Teoría de la trialidad del Éxito Profesional	30
a)	El enfoque individual	30
b)	El enfoque estructural	30
c)	El enfoque conductual	31
2.2.7	Aspectos psicométricos de los métodos de evaluación	31
a)	Validez	31
b)	Prueba de Kaiser – Meyer - Olkin	32
c)	Confiabilidad	33
d)	Baremos	33
CAPITULO III: METODO		34
3.1	Diseño de investigación	34
3.2	Participantes	34
3.2.1	Población	34
3.2.2	Muestra	34
3.2.3	Muestreo	34
3.2.4	Criterios de inclusión	35
3.2.5	Criterios de exclusión	35
3.3	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	35
3.3.1	Escala de Éxito Profesional	35
3.4	Procedimiento	39
CAPITULO IV: RESULTADOS		41
4.1.	Análisis descriptivo de la Escala Éxito Profesional	41
4.2.	Análisis exploratorio de la variable de estudio	42
4.3.	Validez	43

4.3.1. Validez de contenido	43
4.3.2. Validez de constructo	44
4.4. Confiabilidad	51
4.5. Establecimiento de normas de interpretación o baremos	53
CAPITULO V: DISCUSIÓN	56
5.1. Discusión	56
Conclusiones	58
Recomendaciones	59
Referencias	60
ANEXOS	65

Índice de tablas

Nº	Título	Pág.
1	Distribución de reactivos por factores y número de ítem dentro de la escala	36
2	Análisis descriptivos, asimetría y curtosis de cada uno de los ítems que configuran cada factor.	39
3	Resultado de la prueba de K-S para la variable de estudio	40
4	Resultado de la prueba V de Aiken	41
5	Resultado de KMO y Barlett	42
6	Resultados del Análisis de explicación de la Varianza total	43
7	Matriz de configuración factorial de la escala de Éxito Profesional	45
8	Correlaciones ítem – En relación al trabajo	46
9	Correlaciones ítem – En relación a la carrera	47
10	Correlaciones ítem – En relación a vínculos	47
11	Correlación subtest - subtest	48
12	Correlación subtest - test	48
13	Estimaciones de confiabilidad por cada ítem mediante el coeficiente Alpha de Cronbach	49
14	Estimaciones de confiabilidad por cada factor mediante el coeficiente Alpha de Cronbach	50
15	Normas percentiles para la escala de Éxito Profesional	51
16	Categorías de Éxito Profesional según puntuaciones directas de la escala	52