



ESCUELA UNIVERSITARIA DE POSGRADO

EJECUCIÓN DE GASTOS Y LA PRODUCTIVIDAD DEL TRIBUNAL
DE DISCIPLINA POLICIAL TDP, AÑO 2021.

Línea de investigación

Finanzas, modelación financiera, finanzas en pymes

Para optar el grado académico de
Maestra en Finanzas

Autor:

Yarleque Yarleque, Maria Elizabeth

Asesor:

Izaguirre Gallardo, Alfredo
(ORCID: 0000-0002- 5819-6478)

Jurado:

Trancon Peña, Imelda Iraida
Quispe Alvarado, Nilda Graciela
Anton de los Santos, Marco

Lima-Perú

2023

Índice de contenido

RESUMEN	6
ABSTRACT	7
I INTRODUCCIÓN	8
1.1 Planteamiento del problema	9
1.2 Descripción del problema	13
1.3 Formulación del problema	16
1.3.1 Problema general	16
1.3.2 Problemas específicos	16
1.4 Antecedentes	16
1.5 Justificación de la Investigación	21
1.6 Limitaciones de la investigación	22
1.7 Objetivos de la Investigación	22
1.7.1 Objetivo general	22
1.7.2 Objetivos específicos	22
1.8 Hipótesis	23
II MARCO TEÓRICO	24
2.1 Marco conceptual	24
III MÉTODO	47
3.1 Tipo de investigación	49
3.2 Población y muestra	49
3.3 Operacionalización de variables	50
3.4 Instrumentos	51
3.5 Procedimientos	51
3.6 Análisis de datos	51
IV RESULTADOS	52

V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	63
VI CONCLUSIONES	65
VII. RECOMENDACIONES	66
VIII. REFERENCIAS	68
IX. ANEXOS	76
Anexo A: Matriz de consistencia	76
Anexo B: Validación de Instrumentos	77
Anexo C: Confiabilidad de Instrumentos	82
Anexo D: Instrumento de medición	83
Anexo E: Prueba de normalidad	85

Índice de tablas

Tabla 1 Operacionalización de la variable 1. Ejecución de gastos	50
Tabla 2 Operacionalización de la variable 2. Productividad	51
Tabla 3 Contraste de la hipótesis general	52
Tabla 4 Contraste de la primera hipótesis específica	53
Tabla 5 Contraste de la segunda hipótesis específica	54
Tabla 6 Contraste de la tercera hipótesis específica	55
Tabla 7 Contraste de la tercera hipótesis específica	56
Tabla 8 Frecuencia de la variable 1. Ejecución de gastos	57
Tabla 9 Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gasto corriente	58
Tabla 10 Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gastos de capital	59
Tabla 11 Frecuencia de la dimensión. Ejecución del gasto de servicio	60
Tabla 12 Frecuencia de la dimensión. Metas presupuestarias	61
Tabla 13 Frecuencia de la variable 2. Productividad	62
Tabla 14 Expertos durante la evaluación de los instrumentos de la variable ejecución de gastos	77
Tabla 15 Expertos durante la evaluación de los instrumentos de la variable productividad	77
Tabla 16 Alfa de Cronbach de la variable 1. Ejecución de gastos	82
Tabla 17 Alfa de Cronbach de la variable 2. Productividad	82
Tabla 18 Prueba de normalidad: Shapiro Will	85

Índice de figuras

Figura 1. Diagrama de barras de la Frecuencia de la variable 1. Ejecución de gastos	57
Figura 2. Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gasto corriente	58
Figura 3. Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gastos de capital	59
Figura 4. Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución del gasto de servicio	60
Figura 5. Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Metas presupuestarias	61
Figura 6. Diagrama de barras de la Frecuencia de la variable 2. Productividad	62

RESUMEN

Objetivo: La presente investigación tiene como objetivo determinar qué relación existe entre la ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Método: El enfoque utilizado es el cuantitativo, tipo correlacional y de diseño no experimental.

La población son 30 servidores públicos del Tribunal de disciplina policial del Ministerio del Interior de Lima Metropolitana, la muestra se determinó según muestreo no probabilístico es decir 30 servidores públicos.

Resultados: Se utilizó como instrumento de medición el cuestionario de 16 preguntas cerradas en la variable ejecución de gastos y 12 preguntas cerradas en la variable productividad, ambas de escala ordinal, asimismo, los instrumentos fueron validados por juicio de expertos y demostrada su confiabilidad por medio del Alpha de Cronbach. El 20% de personas encuestadas están de acuerdo que la ejecución de gastos se relaciona con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP y el 46.7% de personas encuestadas están de acuerdo que la productividad se relaciona con la ejecución de gastos en el tribunal de disciplina policial TDP del año 2020. **Conclusiones:** Se observó que la significancia bilateral tuvo un valor menor al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), por lo que no hay evidencia para aceptar la hipótesis alternativa: La ejecución del gasto corriente se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación alta de 0.813, es decir a una mayor eficiencia de ejecución del gasto será mayor la productividad.

Palabras clave: Ejecución de gastos, eficiencia, productividad.

ABSTRACT

Objective: The objective of this research is to determine the relationship between the execution of expenses and the productivity of the TDP police discipline court, year 2021. **Method:** The approach used is quantitative, correlational type and non-experimental design. The population is 30 public servants of the Police Disciplinary Court of the Ministry of the Interior of Metropolitan Lima, the sample was determined according to non-probabilistic sampling, that is, 30 public servants. **Results:** The questionnaire of 16 closed questions in the variable execution of expenses and 12 closed questions in the variable productivity, both of ordinal scale, was used as a measurement instrument, likewise, the instruments were validated by expert judgment and their reliability was demonstrated by means of from Cronbach's Alpha. 20% of the people surveyed agree that the execution of expenses is related to the productivity of the TDP police disciplinary court and 46.7% of the people surveyed agree that productivity is related to the execution of expenses in the disciplinary court Police TDP of the year 2020. **Conclusions:** It was observed that the bilateral significance had a value lower than the allowed level ($p=0.00 < 0.05$), so there is no evidence to accept the alternative hypothesis: The execution of current expenditure is significantly related to the productivity of the police disciplinary court TDP, year 2021. In addition, there is a high correlation of 0.813, that is, the greater the efficiency of executing the expenditure, the greater the productivity.

Keywords: Execution of expenses, efficiency, productivity.

I INTRODUCCIÓN

En la actualidad para cada país todos los ámbitos relacionados a la inversión pública resultan indispensables para garantizar un crecimiento económico con mayor énfasis en países que se encuentran en vías de desarrollo. Cabe resaltar que en el Perú se destinan presupuestos para ejecutar numerosas obras públicas puesto que muestran una clara intención de satisfacer las necesidades de una sociedad mejorando su calidad de vida.

Asimismo mencionar las limitaciones relacionadas a los recursos económicos del país, por lo que resulta importante la capacidad eficiente de inversión implementando mecanismos de control interno para lograr metas y objetivos conformados en la ejecución de gastos que se han programado para diversos proyectos de inversión plasmados en el PIA el cual se define según sus siglas como el Presupuesto Institucional de Apertura y el POI que significa el Presupuesto Operacional e Institucional, los cuales van a garantizar que las entidades estatales aumenten su capacidad de rendimiento.

Por otra parte, toda gestión en una organización pública, está basado en principios los cuales se encuentran orientados a la satisfacción de las demandas de necesidades de una sociedad, razón por la cual orienta sus acciones en diversas estrategias, acciones y metodologías de intervención, los cuales se van a ejecutar considerando sus estructuras programáticas o funcionales. Desde el punto de vista de los resultados obtenidos para medir el éxito de una organización pública, debemos considerar como punto de partida la gestión organizacional, en el cual vamos a establecer la forma como interactúa con distintos entornos, sea interno o de un entorno externo, los cuales sufren constantes cambios por temas de globalización puesto que generalmente existe la probabilidad de aparición de necesidades nuevas donde se requiere operar con soluciones rápidas y efectivas. Distintas entidades a nivel mundial realizan la búsqueda de posicionarse en el mercado, pero tratando de no descuidar los índices de rentabilidad.

Cabe mencionar que existe una variable primordial en toda organización, al cual se denomina productividad puesto que tiene una relación directa con índices de competitividad y rentabilidad. Los cuales permitirán lograr objetivos con la finalidad de lograr la expansión hacia otros mercados. Asimismo, el índice de productividad posee influencia directa en los índices de gestión, razón por la cual una adecuada manera de ejecutar los gastos van mostrar una alta productividad puesto que es base para que una entidad subsista y se proyecte una expansión a largo plazo, se requieren procedimientos para control, seguimiento y medición los cuales al complementarse entre sí aumentarán los índices de competitividad para lograr cumplir con objetivos, productividad en todas las áreas estratégicas desde un punto de vista integral.

1.1 Planteamiento del problema

En los últimos años, países latinoamericanos realizaron implementaciones sustanciales relacionadas a los distintos modelos de gestión, los cuales siempre se han orientado a medir los índices de desempeño público sujeto a sus resultados y buscando la manera de fortalecer diversos sistemas de evaluación y seguimiento con la finalidad de aumentar los índices de calidad de todo lo relacionado a un gasto público, impacto de todas las políticas y comportamiento de las organizaciones en materia de desempeño, asimismo procedemos a enlistar otros países del mundo en los cuales presentan similares inconvenientes de ejecución de gastos:

Cabe mencionar a Viktorovna (2019), quien menciona a Rusia, donde se logra conocer el criterio que aplican para medir la eficiencia de un sistema de financiamiento público considerando un plan de gastos, elaboración de presupuestos, así como su ejecución, su contabilidad y verificación de si se cumplen las obligaciones financieras públicas.

Asimismo, Feng (2019), quien menciona a China, quien no logra la satisfacción de las necesidades, y muestra diversos problemas y solo se orienta al uso de presupuesto y

asignaciones en toda organización pública, políticas que tendrán un resultado negativo dirigiéndolo a gastos innecesarios.

Por su parte Akhoershaideh y Alshoubaki (2019), menciona a Jordania, indicando que presupuestar es un procedimiento complejo con diversas etapas administrativas y política a fin de asignar los recursos de manera eficiente generalizando un formato único de características mixtas para organizar, presupuestar, y mostrar todos los datos concernientes a los planes de acción y asignación de recursos.

Los diversos cambios producidos a consecuencia de la globalización afectaron de manera significativa la gestión pública, siendo uno de los estados más afectados el Estado Colombiano, pues se pudo percibir que existe diversos cambios normativos que implican la exigencia en la adecuación de procedimientos y estructuras administrativas eficientes, las mismas que deben ser incorporadas a las dinámicas propias de la modernización de tal manera que pueda optimizar su funcionamiento a través del cumplimiento de los principios de efectividad, economía y celeridad y, a su vez, garantizar la ejecución de proyectos de inversión de manera eficaz (Soto, 2021).

Asimismo, cabe mencionar que todas las entidades estatales y organismos gubernamentales disponen de un presupuesto asignado para ejecutar sus gastos, los mismos que deben estar consignados para la mejora de sus infraestructuras, salud pública, seguridad pública, etc. (Pinedo et al., 2021).

De manera análoga, en el Perú muchas entidades públicas, tienen modelos de gestión presupuestaria, según normas y procedimientos vigentes que regulan sus actividades, no obstante, la operatividad de la fase de ejecución presupuestal no está articulada con la producción de las metas y su gasto público del proceso presupuestario no lo realizan con buena eficiencia e idoneidad (Pinedo et al., 2021).

La ejecución presupuestaria del gasto se refleja en la consecución de los objetivos concertados en la etapa de preparación, es decir que las prioridades del gasto deben desarrollarse según lo planeado, es posible que para muchas entidades sea necesario actuar mediante procedimientos de ejecución para volver a encaminar los gastos a la provisión presupuestaria. Por lo que la ejecución presupuestal debe ser orientada a la gestión de los gastos e ingresos según el presupuesto, permitiendo que el presupuesto sea una herramienta de planificación y dirección orientada a la eficiencia operativa y al logro de los objetivos (Atarama, 2021).

El interés por la productividad se ha desarrollado hasta el punto en el que el recurso humano es considerado como un factor central. Los temas esenciales en la investigación administrativa se centran en la productividad, el liderazgo, las estrategias y por supuesto la productividad (Castro, 2019).

El concepto de productividad es muy importante en la gestión de las empresas. Mediante este indicador se puede tener conocimiento acerca de los recursos que se están consumiendo para alcanzar los objetivos empresariales. Este concepto se encuentra muy ligado a los conceptos de eficiencia y eficacia; con estos indicadores se puede valorar la capacidad de una organización para cumplir sus metas y optimizar los recursos.

La productividad es de naturaleza sistémica, es decir, no está determinada por un solo factor, sino que son muchas cosas las que influyen para determinar el nivel de productividad de una empresa, se pueden encontrar factores internos; sobre los cuales las organizaciones ejercen alguna influencia y factores externos que no dependen de la empresa pero que de igual forma determinan el comportamiento de su productividad, entre los factores más importantes se destaca el recurso humano.

Al interior de las organizaciones se disponen de muchos factores para poder llevar a cabo los procesos y satisfacer la demanda del mercado, entre los más importantes se

encuentran, el recurso humano, el capital, la tecnología y la materia prima; es indispensable saber cuál es el rendimiento de cada uno de estos factores y de qué forma están aportando para el alcance de las metas empresariales, cuando se analiza la proporción de los recursos utilizados y se compara con los resultados obtenidos, se habla de productividad; un término relacionado también con los términos de eficiencia y eficacia. La entidad puede controlar los factores de los cuales dispone, pero existen hechos en el mercado que son quienes determinan el alcance real de los resultados, pues los factores externos pueden afectar significativamente la estructura de gestión de la empresa, en razón a que esta es un sistema que guarda relación entre sus componentes y el ambiente externo. Entre los factores que determinan el nivel de productividad alcanzado por la entidad, se destaca el recurso humano, ya son las personas quienes en últimas desarrollan los procesos y juegan un papel vivo en todas las operaciones y actividades que ejecuta la empresa en pro del alcance de los objetivos propuestos.

Debido a la importancia que tiene la productividad se hace necesario disponer de herramientas que permitan su medición y su gestión, de esta forma los administradores tendrán conocimiento acerca del desarrollo de cada uno de los procesos internos y se harán los ajustes pertinentes de acuerdo a los resultados obtenidos.

Además, en el Perú, existe un significativo distanciamiento entre la formulación, diseño e implementación de políticas y los resultados que se obtienen de ellas, llevando a cabo muchas veces una mala ejecución del presupuesto público, olvidando que el presupuesto es la herramienta principal que tiene el gobierno para obtener buenos resultados de sus intervenciones en términos calidad, costo, eficiencia, efectividad, equidad y oportunidad (Pinedo et al., 2021).

En Perú, Soto (2021) sostiene que para garantizar la eficiencia de la ejecución de proyectos de inversión es primordial realizar un seguimiento efectivo de los procedimientos y acciones enfocadas a realizar las actividades de manera eficaz y eficiente basadas

principalmente en las metas institucionales, las cuales buscan ejecutar programas, planes y proyectos a favor del desarrollo de la comunidad.

En cuanto al proceso presupuestal de entidades gubernamentales, considera que su característica debe ser consolidar y fortalecer la ejecución del gasto público buscando siempre la eficiencia y eficacia en su ejecución. Sin embargo, muchas entidades públicas han demostrado que la deficiente gestión presupuestaria repercute negativamente en la ejecución del gasto público, donde el presupuesto programado no se realiza en función al cumpliendo de los objetivos y metas institucionales, lo que conlleva a una deficiente ejecución presupuestal (Atarama, 2021).

Es importante resaltar que consideramos de suma importancia la presente investigación puesto que analizaremos y obtendremos amplios conocimientos de cómo se maneja el tema de ejecutar gastos, así como los índices de productividad del TDP que a sus siglas significa Tribunal de disciplina policial, centraremos el estudio para el período, 2021. Basándonos en un dato del MEF consideramos que un presupuesto por resultados enfoca la gestión pública relacionada para asignar recursos en beneficio de la sociedad, razón por la cual es necesaria una explicación objetiva y clara de los objetivos, resultados y metas que se desean lograr apoyándonos en organizaciones para alcanzarlos, determinar a las personas encargadas para implementar herramientas para obtener un presupuesto por resultados que permitan una adecuada ejecución estableciendo parámetros que muestren la correcta información sobre la gestión, resultados y productos.

1.2 Descripción del problema

En los últimos años habido muchos cambios y además restricciones económicas en todos los sectores, ya que hemos sufrido una serie de externalidades negativas que han conllevado a: una emergencia sanitaria, factores negativos externos y por el contexto bastante complejo y con muchos riesgos en nuestro país aun así, seguimos cuidándonos y adoptando

medidas que cautelan el bienestar de la ciudadanía a nivel mundial, por lo que para los próximos años se viene retomando los objetivos a cumplir entre ellos mejorar la productividad en uno de los sectores como lo es, el Tribunal de Disciplina Policial.

Asimismo, se ha venido implementando una serie de medidas que mejoren la eficiencia y la eficacia de las acciones adoptando un sistema híbrido a seguir como es las salas virtuales y todo el tema administrativo de forma digital, además de la presencialidad, por lo que se ha evaluado mejorar el gasto corriente implementando nuevas estrategias como las que acabamos de mencionar entre otras, lo que va a permitir trazar nuevas metas para los próximos años, de manera que el impacto sea positivo y se obtenga ahorros, para poder adicionalmente adoptar nuevas políticas públicas en beneficio de la población ya que la imagen institucional en los últimos tiempos se encuentra deteriorada.

A pesar de la actual coyuntura política, económica y social, nuestro gasto corriente para el próximo año se ha incrementado en 1.1% al año anterior, por lo que se tendrá que fortalecer con la transparencia y la eficiencia que tendrá que ejecutar el Tribunal de Disciplina Policial, además se ha previsto que el denominado gasto productivo aportaría en la simplificación de los procesos ya que conlleva a un proceso más eficiente y que reduciría los costos de transacción y sirve de bien intermedio en el proceso productivo para proteger los derechos e intereses de los ciudadanos además evitar la mala conducta de los efectivos policiales que tiene el deber del servicio al ciudadano y no delinquir portando el uniforme de la institución

El gasto corriente para los próximos años de reactivación económica y mejoras en las políticas públicas en el TDP, se orientará a intervenciones que incrementen el bienestar de la población y mejora la productividad y para el sistema operativo de los recursos humanos que se necesitan para la ejecución y el logro de los objetivos dentro de ellos se encuentra el contar con salas descentralizadas a nivel nacional además de requerir con profesionales en cada sala

estará compuesta por tres vocales y personal administrativo que lleven a cabo los procesos a tiempo completo.

El Tribunal de Disciplina Policial fue creado por la gran demanda de efectivos policiales con denuncias de todo tipo, ya que existía alrededor de 1,500 casos de policías con problemas disciplinarios que se encontraban embalsados en el Ministerio del Interior y requieren de un pronto pronunciamiento ya que esto ocasionaba un costo sin ser resueltos y además no existía sanciones a corto plazo por lo que generaba una pérdida económica para el estado y para el presupuesto asignado a dicha entidad y a la vez afectaba a los recursos financieros y esto a su vez a las finanzas públicas de nuestro país.

El Estado a través del gobierno de turno a implementado adoptando nuevas políticas públicas desde sus ministerios, entre uno de ellos ha sido en el Ministerio del Interior MININTER con la creación del Tribunal de Disciplina Policial (TDP), creado en el 2013, con el objetivo de realizar de forma eficiente, correcta y justa los procesos administrativos de los ciudadanos que pertenecen a la PNP, otro de los objetivos importantes es que la población tenga la percepción de que los recursos financieros se están distribuyendo a favor de la total transparencia de no ocultar información de sanciones del mismo fuero policial, sino que se está realizando de una forma independiente de ellos. Esto significa que la gestión realizada hasta hoy ha sido de forma imparcial.

En estos últimos años, se han presentado una serie de inconvenientes, en el Tribunal de Disciplina Policial, es que existe una incapacidad al momento de ejecutar el presupuesto de un período anterior, en ejecución de gastos contablemente se maneja un registro de apertura por partida el cual es un saldo acumulado, por ello podría utilizarse para la ejecución de metas pendientes, sin embargo al acumularse adicionado a la constante rotación de funcionarios de las organizaciones públicas, dificulta lograrlo y se opta por la reversión de los saldos de presupuesto puesto que no se lograron ejecutar.

Es importante indicar que una inadecuada gestión de gastos perjudica directamente a la organización, por ello es importante optimizar gastos, y reducir riesgos para garantizar el cumplimiento de logros relacionado a la prestación de servicios y producción de bienes.

1.3 Formulación del problema

1.3.1 Problema general

¿Qué relación existe entre la ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?

1.3.2 Problemas específicos

- ¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto corriente y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?
- ¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto de capital y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2020?
- ¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto de servicio y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?
- ¿Qué relación existe entre las metas presupuestarias y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?

1.4 Antecedentes

1.4.1 Antecedentes internacionales

Mencionamos a García (2021) en su tesis concluye que la partida de ingresos respecto al presupuesto no cumplió el objetivo de recaudación, considerando el factor de la aparición del COVID 19 y su coyuntura a nivel mundial dificultaron que los individuos mantengan contacto con el mundo global, asimismo no se otorgaron capacitaciones artísticas y períodos vacacionales.

Castro (2019) señala que los colaboradores consideran que el clima no es el adecuado para trabajar, influyendo su falta de motivación y capacitación de sus tareas en una baja

productividad donde la dirección desconoce específicamente las causas que lo están ocasionando. Asimismo, los factores críticos que están influyendo sobre la productividad de los trabajadores se componen en una falta de colaboración y buen trato entre colaboradores, la ausencia de planes para la motivación laboral esto explica porque el personal ejecuta el mínimo esfuerzo para cumplir tareas, por otro lado, no existe una iniciativa participativa por parte de los colaboradores a mejorar procesos, muchos de ellos perciben la falta de programas de desarrollo profesional y apoyo al intraemprendimiento.

Donoso et al. (2019) señalaron que la evolución de la ejecución del gasto son más que alarmantes y debieran preocupar a sus ciudadanos debido a la inversión de recursos financieros, de tiempo y por el costo/ oportunidad de mejoramiento que se está desperdiciando, y ello requiere de un cambio sustantivo, lo más prontamente posible en la conducción política y técnica de esta iniciativa.

Asimismo mencionamos a Birskite (2018) en el estudio “Determinants of Budget Transparency in Lithuanian Municipalities”, los resultados muestran que una negativa relación del gobierno local con temas de transparencia presupuestal, por su parte también indica que el nivel de deuda se relaciona de manera positiva con un nivel de transparencia, los resultados obtenidos nos proporcionaron evidencia para afirmar que todo ingreso per cápita está relacionada en forma negativa con la transparencia presupuestaria. La investigación contribuye a la literatura existente al agregar Lituania al conjunto relativamente pequeño de países que han desarrollado índices de transparencia presupuestaria para los gobiernos subnacionales.

También mencionamos a Zuñiga et al. (2017) en su estudio indica que algunos país sudamericanos manejaron promedios entre los períodos 2012 al 2014 entre un 94% a 98% en niveles de ejecución presupuestaria, destacando a Ecuador por su incremento período tras período puesto que mejoró y especializó sus diseños, procesos y modelos presupuestales a comparación de los ministerios de finanzas.

Por su parte Johnsen (2016) en su estudio señala la importancia de reformar la gestión pública a través de una adecuada planificación estratégica, a pesar de que son escasos los impactos que puedan tener y la manera como se aplican, por ejemplo en Noruega planificaron la gestión estratégica en municipalidades y las personas encuestadas visualizaron un impacto positivo, adoptando un plan estratégico en los resultados a comparación de otros beneficios mostrando una alta participación y eficiencia.

Por otra parte Becerra y Deaza (2016) en su tesis nos indica que una adecuada y correcta gestión pública aplicado a diversos recursos va estar condicionada a una excelente administración, puesto que permitirá planear los gastos e ingresos relacionados a proyectos que buscan lograr satisfacer a una sociedad, asimismo va permitir posicionar a la ciudad de Bogotá, como una sociedad capaz de lograr la generación de dinámicas a partir de ciertas características y potencialidades, que le faciliten una conversión en diversos ámbitos adecuados para asegurar así un incremento del desarrollo integral desde el punto de vista local.

1.4.2 Antecedentes nacionales

Atarama (2021) señalo que en la evaluación del nivel de la variable proceso de ejecución del gasto, encontramos un nivel medio con una percepción del 90% de la muestra representativa, puesto que así lo aprecia el 75% en la fase de certificación del presupuesto, el 75% en la fase de compromiso, 85% en la fase del devengado, y el 60% en la fase de pago, lo que indica que el proceso de ejecución del gasto en la empresa prestadora de servicios de saneamiento Grau S.A no se está desarrollado adecuadamente, resultando necesario mejorar los procedimientos que vinculan las fases de certificación, compromiso, devengado y pago. Finalmente, la gestión presupuestal y el proceso de ejecución del gasto en la empresa prestadora de servicios de saneamiento Grau S.A se encuentran estrechamente vinculados, debido a que existe una relación significativa entre ambas variables.

Mencionamos a Rázuri (2021) en su tesis indica que se cuenta con estructuras lineales, asimismo resalta el compromiso del personal, su motivación y criterio para aumentar el nivel de calidad de determinados procesos, sin embargo no se cuenta con un claro entendimiento de actividades y tareas que deben implementarse para garantizar mejoras, así como innovar tecnologías de carácter deficiente y estar centrada únicamente a ciertas áreas, los cuales dificultan el soporte de las actividades de manera consistente. Cabe mencionar que se identificó las áreas de Operaciones y RRHH como los que muestran una necesidad mayor de mecanismo de acción.

Valencia et al. (2021) en su investigación describe los procedimientos del control interno que están relacionados con la ejecución del gasto público en el área de tesorería del Gobierno Regional Cusco 2021 donde se establece principalmente la revisión de proceso, ya que al poder revisar periódicamente las actividades cuyas tareas requieren asegurar el cumplimiento de las regulaciones, conllevan a que se den cumplimientos a los requisitos aplicables dentro de las entidades públicas. De igual modo, al contar con la autorización y aprobación para cada procedimiento a realizar se da garantía que el personal asume la responsabilidad que involucran aquellos recursos han sido asignados, sin embargo, se debe tomar en cuenta la segregación de funciones, los controles sobre los archivos, las verificaciones documentación proceso y controles para las tecnologías con el fin de facilitar los procedimientos requeridos para la ejecución de los gastos públicos.

Cayllahua y Dorote (2019) señalaron que la Universidad fomenta talleres o eventos que promuevan el conocimiento respecto a temas de gestión pública, con la finalidad de comprender la importancia que esta representa en el desarrollo de una entidad. Asimismo, la entidad mejore la transparencia en cómo se ha estado desarrollando la ejecución de los gastos, a fin de no crear especulaciones por parte de la población usuaria o trabajadores de la entidad.

Finalmente, la entidad mejore la gestión de programas de proyectos, correspondientes a cada mes del año en curso, a fin de que se realicen en beneficio de los solicitantes.

Cuba y Requelme (2019) señalaron que la ejecución de gasto y su nivel de cumplimiento del presupuesto por resultados en actividades y proyectos de inversión es muy alto con un porcentaje mayor al 81%, además de ello se observó que las metas planteadas para cada programa presupuestal se ha cumplido en casi su totalidad lo que indica que dicha institución está utilizando y ejecutando los recursos públicos de una manera adecuada, cumpliendo con el presupuesto por resultados, de tal manera brindando bienes y servicios de calidad para el distrito de Chugay.

Asimismo mencionamos a Yupanqui (2017) quien en su tesis indica la existencia de un vínculo significativo entre resultado presupuestal y el ejecutar un determinado gasto en la Unidad Ejecutora 400-774 en una Dirección de Salud del departamento de Ayacucho en el período 2017 a través de la Rho resultante de 0,880 determinada para las variables que fueron sujetas a estudio el cual nos indicó que se aceptó la hipótesis que se formuló para dicho trabajo de investigación.

También mencionamos a Mamani (2017) quien en su tesis indica que un correcto indicador de desempeño relacionado a la gestión pública nos va dar conocimiento referente al nivel de eficiencia al momento de ejecutar un presupuesto de gasto de la MP en Huancané para el período 2015, al obtener 30.257 de una chi cuadrado, asimismo por una adecuada gestión se logra mejorar la ejecución de presupuesto, se indica además que en dicho período 2015, la municipalidad de Huancané por ineficiencia en su gestión solo ejecutó el 62.6% y sólo lo ejecutó en otras categorías como agropecuaria, deporte y previsión social, en donde pusieron énfasis en avances del gasto.

Por su parte Villavicencio (2017) en su tesis determinó la frecuencia en la cual se una Gerencia de Recursos Hídricos perciben los presupuestos en el período 2015, mostrando un

78.2% (a comparación de las opciones casi siempre 39.2% y de la opción siempre 39%) cuentan con un adecuado sentido de la percepción al momento de ejecutar partidas presupuestales. Para culminar se recomendó un mayor compromiso de los trabajadores encargados de la administración de dichos recursos para que implementen una planificación operacional a nivel de institución con la finalidad de ejecutar el presupuesto en los momentos planificados.

Por otra parte, Saavedra & Hurtado (2017) en su tesis realiza como sugerencia que un municipio en Sanagorán, tiene que considerar el evaluar y monitorear la planificación estratégica a nivel de institución el cual resulta deficiente, razón por la cual la implementación de estrategias relacionadas a la evaluación y seguimiento va garantizar el cumplimiento de metas, así como la incidencia que tenga en la sociedad para la toma de decisiones y ajustes en las distintas áreas de la organización.

1.5 Justificación de la Investigación

1.5.1 Justificación metodológica

Resaltamos que se justifica metodológicamente, ya que permitió elaborar cuestionarios en las dos variables, puesto que fueron validados y mostrada su confiabilidad, por medio del SPSS y pueden ser replicados en otras investigaciones de las variables propuestas.

1.5.2 Justificación práctica

La justificación practica radica en que es importante el conocimiento y la información del proceso administrativo de entidades del Estado, una administración nueva como el Tribunal de Disciplina Policial está trabajando para hacer más efectivo, como la reducción de plazos en el proceso y aún mitigar más de lo que se había ejecutado, y así ocasionaría mayor efectividad y transparencia en el proceso administrativo.

1.5.3 Justificación teórica

Resaltamos que se justifica porque busca normas, teorías que pueden sustentar la ejecución del gasto y su relación con la productividad, permitiendo la contrastación del lugar de investigación donde está el problema, y contribuye a la prueba de hipótesis.

1.6 Limitaciones de la investigación

Consideramos entre las limitaciones más relevantes el factor tiempo que se utilizó al momento de encuestar a los funcionarios del Tribunal especializado en Disciplina Policial y una falta de antecedentes internacionales sobre cómo ejecutar los gastos en instituciones públicas.

1.7 Objetivos de la Investigación

1.7.1 Objetivo general

Determinar qué relación existe entre la ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

1.7.2 Objetivos específicos

- Establecer qué relación existe entre la ejecución del gasto corriente y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- Determinar qué relación existe entre la ejecución del gasto de capital y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- Determinar qué relación existe entre la ejecución del gasto de servicio y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- Establecer qué relación existe entre las metas presupuestarias y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

1.8 Hipótesis

1.8.1 Hipótesis general

La ejecución de gastos se relaciona de forma significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

1.8.2 Hipótesis específicas

- La ejecución del gasto corriente se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- La ejecución del gasto de capital se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- La ejecución del gasto de servicio se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.
- Las metas presupuestarias se relacionan significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

II MARCO TEÓRICO

2.1 Marco conceptual

2.1.1 *Teoría económica y función del estado.*

Mencionamos a Musgrave (2003), el cual en una cita por el autor López (2015) indica que todo vínculo entre un gobierno y la economía se cataloga en estado liberal, mixto, mercantilista y socialista. Desde el ámbito actual de la economía la relacionamos desde un punto de vista de la macro y la microeconomía, evaluando el cumplimiento que tiene un gobierno al momento de estabilizar una sociedad y un gasto público.

2.1.2 *Teoría de la elección pública, gasto público y rol del estado*

Asimismo resaltamos a Estrada (2010) y al autor Jiménez (2007), los cuales fueron mencionados por López (2015), quienes indicaron que si un gobierno interviene en la economía va generar paradigmas nuevos, propiciando el nacimiento de un gobierno como ente regulador, empresarial e impulsador, relacionándose a criterios y distintas políticas generados desde la administración y organización con la finalidad de satisfacer toda necesidad de la sociedad, para ser factible es necesario que sea considerado como bien público, asimismo que la institucionalidad sea solvente.

Cabe resaltar que Estrada (2005) nos indica que la imagen de un gobierno empresarial, como proveedor de servicios y bienes se enfoca en áreas sensibles, las cuales son satisfechas de acuerdo a su viabilidad, debe focalizarse en áreas particularmente sensibles atendiendo bien a su carácter estratégico, o a su viabilidad económica.

Resaltamos también a Musgrave (2003) quien determina que el gasto se avalúa de acuerdo a proyectos considerados de inversión pública, así como el probable impacto económico y social que generan en la sociedad puesto que ello implica la generación de una competitividad mayor y un local desarrollo económico.

2.1.3 Teoría de la eficiencia asignativa.

Mencionamos a (Zabalza, 2002, citado por López, 2015) quien indica que para que la eficiencia sea productiva es importante que cuente con vocación para convertir determinados inputs en todos los outputs posibles (es decir de manera equivalente, reduciendo el coste que implica la producción determinada de output, y así combinar los inputs para asegurar la producción al menor costo posibles

2.1.4 Gestión presupuestal

La gestión presupuestaria nace en la planificación y constituye un sistema que se interrelaciona con todos los departamentos de la empresa, que a su vez cuantifica sus acciones en base a las premisas establecidas por la dirección, para transformarlas en un conjunto de acciones que se deben ejecutar en cumplimiento a las metas preestablecidas.

Es importante señalar que, en gestión presupuestal, el proceso presupuestal busca establecer estándares técnicos que permitan a las entidades preparar sus presupuestos vinculados con la misión, objetivos, políticas y metas inmersas en el plan estratégico y operativo de la institución. Por lo que un plan estratégico es la base para para realizar la evaluación de los objetivos institucionales, es decir sin proceso de planificación no se podría ejercer control de gestión (Atarama, 2021).

2.1.5 Definición de la ejecución presupuestal

Basándonos en la Ley 28411 del período 2005, determina los diversos procedimientos, criterios y normas para procesos presupuestales del sector público, asimismo su ejecución condicionada al presupuesto anual de cada período fiscal comprendido entre la apertura del 01 de enero y el cierre al 31 de diciembre, en dicho rango de fechas se captan los ingresos y se vela por el cumplimiento de obligaciones del presupuesto de gastos.

Asimismo, citamos a Ligue (2017) el cual a su vez fue mencionado por Suarez (2018) en donde define a la ejecución presupuestal como la metodología de recaudar ingresos a través

de pliegos y cumplir con las obligaciones debidamente autorizadas y aprobadas en un periodo fiscal, los objetivos del presupuesto se corroboran al momento de cumplirlas de manera parcial o total.

Resaltamos que en el período fiscal deben plasmarse todo el historial de cada operación relacionada a gastos e ingresos, resaltando la injerencia directa que tienen las áreas de contabilidad, RRHH y tesorería, por ello un crédito presupuestal es derivado al objetivo por el cual fue aprobada a nivel presupuestal o en algunos casos cuando se haya modificado alguna partida conforme a ley

Mencionamos a Prieto (2012), el cual es mencionado por Díaz (2017) el cual ha definido la ejecución presupuestal considerándola una fase del proceso presupuestal de gastos e ingresos de un período

Asimismo, Ayala y Pineda (2016) indica que la ejecución presupuestal la realizan el ente a la cual se le asignó un presupuesto, en dicha etapa se plasma la ejecución de gastos e ingresos, quienes siempre estarán relacionados según las partidas presupuestales, consideramos el ejecutar un gasto del sector público por diversas etapas, entre las cuales tenemos:

Primeramente, la etapa del Compromiso, el cual es la actitud legal para asumir una obligación condicionada a una cadena de gasto, se efectúa luego de generarse un convenio o contrato que avale el crédito presupuestal.

Luego señalamos como etapa el Devengado, en el cual vamos es la aceptación de una obligación acreditada con documentos que nos otorga ser acreedores, el reconocer una obligación está afecta al presupuesto definitivo de la institución sujeta a una cadena de gasto, dicha etapa se regula por normativas del Sistema Nacional de Tesorería

Como tercera etapa, señalamos el Pago, el cual es únicamente la extinción parcial o total de las obligaciones aceptadas, el cual debe ser formalizado a través de documentación legal, no está permitido pagar obligaciones que no fueron devengadas.

2.1.6 Gasto Público

El gasto público es un conjunto de desembolsos corrientes, desembolsos en mejora de productividad y prestación de débito, que efectúan los organismos con cargo a sus pliegos presupuestales los cuales son dirigidos a poder conseguir la atención de los objetivos institucionales para los organismos públicos (Valladares, 2019 citado por Valencia et al., 2021).

Por otro lado, Alcalino (2010 citado por Valencia et al., 2021) menciona que se considera gasto público al realizado por toda entidad que tiene derecho público, bien sea con el fin de pagar bienes, servicios, remuneraciones, intereses, obras, o transferencias sin retribución alguna. Su propósito es un ordenamiento sistemático y homogéneo de los bienes, servicios y transferencias que el sector público requiere para desarrollar su actividad, generando con ello una ejecución del gasto.

2.1.7 Definición de Ejecución del Gasto

Tomando en consideración (MEF, 2014 mencionado por Yupanqui, 2017) la define como el conjunto de procedimientos en la cual efectuamos toda obligación de gasto con la finalidad de garantizar la prestación de servicios y bienes del sector público, asimismo para lograr resultados de acuerdo a criterios presupuestales como créditos aprobados en pliegos de acuerdo a PCA considerando la legalidad y el asignar atribuciones y competencias legales para brindar atención a toda organización pública.

Por otra parte Solórzano (2019), nos indica que el ejecutar el gasto presupuestal toma como punto de partida la certificación, la cual está sujeta a si la partida presupuestal se encuentra disponible para garantizar su ejecución programada considerando todo lo relacionado a la adquisición de servicios o bienes, o en el caso de remuneraciones del personal, garantizando la ejecución en un periodo anual.

2.1.8 Ejecución del gasto corriente

Según la (MEF, 2018, citado por Arévalo y Mozombite, 2019) está confirmada por diversas consignaciones en materia operativa de gestión en una entidad pública formalizándose dentro de un periodo establecido como fiscal.

Asimismo (Prieto, 2012, mencionado por el autor Arévalo & Mozombite, 2019) indica que los procedimientos para garantizar la ejecución de gastos y a su vez lograr legalizarlo, basándonos en lo estipulado en el D N.º 005-2010-EF/76.01, certificar un crédito presupuestal da la garantía necesaria para desarrollar una actividad de manera adecuada.

Se entiende como aquellas erogaciones que han sido originadas a través de las operaciones que se han producido por los bienes y servicios prestados que han sido generado a partir de los gastos de consumo y gestión operativa, así como también de los distintos servicios básicos, como de aquellos que han requerido seguridad social, gastos financieros y entre otras actividades. Se utilizan para controlar el funcionamiento de las instituciones públicas durante el período de vigencia durante el año fiscal en curso y se utilizan durante ese período (Valencia et al., 2021).

Los gastos de tipo corriente están destinados a que las operaciones mejoren la gestión y operación de las entidades públicas. Siendo destinado aquellos costos monetarios que se requieren consumir a corto plazo. Cabe destacar que es posible una desventaja de este procedimiento es el de hacer que estos puedan quedarse sin presupuesto ya que muchas veces desvían los fondos para cubrir consumos, que luego son considerado como despilfarro o burocracia de los roles y obligaciones del control interno de la administración del país o de la entidad que presente esta dificultad.

2.1.9 Gastos de capital

Según el MEF (2018), se consideran al momento de adquirir bienes que aumentan las partidas de activo en las entidades públicas, ello envuelve la más adecuada reparación productiva de un trabajo de inversión o un adecuado contenido productivo.

Asimismo, Hidalgo (2012), la define como toda erogación de un gobierno que incrementa las partidas de patrimonio del sector público, entre los cuales pueden figurar desembolsos por compra de equipos, bienes para el área de producción, o todo lo necesario para ejecutar obras en infraestructuras como puentes, hidroeléctricas, ampliar o construir nuevas carreteras, sector industria, o manejo del presupuesto como aportes o préstamos.

Por otra parte, Reseco (2012), la define como los desembolsos realizados con el fin de aumentar una capacidad productiva de una entidad, sea del sector privado o público por ejemplo inversiones financieras, reales, transferir capitales, etc.

Existe una diferencia significativa entre los gastos de capital con los que vienen a ser los gastos corrientes ya que los primeros son utilizados para ayudar de alguna manera a que se haga de manera operativa cada uno de los procedimientos administrativos de la institución, en cambio este últimos son para desembolsos de bienes duraderos donde los bienes están relacionados mayormente con los activos fijos que son de gran relevancia (Valencia et al., 2021).

2.1.10 Metas presupuestarias

Según (Álvarez, 2010, mencionado por el autor Arévalo & Mozombite, 2019), las define como un conjunto de objetivos medibles y concretos, los cuales tienen una característica principal que son condicionados al logro que se quiere conseguir respecto a planes establecidos en un periodo, lo clasificamos en 3 elementos:

- Un determinado propósito, el cual es centrar un objetivo que se quiere lograr.

- La unidad de medida, considerada como la dimensión con la que vamos a determinar el cálculo.
- La cantidad, es la expresión numérica o cifra que se desea alcanzar.

Cabe resaltar que un término presupuestal va estar condicionada al fin del análisis de versiones posteriores:

- MPA: es una expresión concreta la cual se va considerar dentro de un determinado proceso productivo.
- MPM: definida como un determinado proceso dentro de un periodo considerado Fiscal.
- MPO: al agrupamiento de situaciones caracterizadas por proyectos o actividades cumplidas.

2.1.11 Teoría de la administración científica

Mencionamos a Taylor (1997), quien señala algunos principios que aumentan la eficiencia laboral, las cuales pueden ser:

- Desarrollar conciencia administrativa para utilizar el método más acorde para cumplir una actividad.
- Exhaustiva selección del personal desde el punto de vista científico con lo cual obtendremos un personal más apto para la obtención de resultados.
- El perfil científico del personal y su educación a través de constantes capacitaciones considerando los incentivos necesarios para lograrlo.

Por su parte Koontz et al. (2008), indica que el personal que produce una minúscula porción de la que realmente pueda producir, será causado por la falta de interés de las actividades que desempeña, puesto que las tareas no están acordes con sus competencias y habilidades, puesto que se debe poner mayor énfasis en aumentar los índices de productividad a través del aumento de la eficiencia productiva y mejoras remunerativas para el personal aplicando el método científico.

2.1.12 Teoría del proceso administrativo

Por otra parte Jones & George (2006) señala que la teoría administrativa se encaminan para analizar a la entidad como un todo, basandose de manera concreta añadiendo eficacia y eficiencia a través de estructuras de la organización.

2.1.13 Modelo EFQM

El modelo de la excelencia de la EFQM (European Foundation for Quality Management) es una herramienta que facilita el control y desarrollo de las actividades de las empresas mediante la evaluación y medición continua en su camino a la excelencia; ayudando a comprender los errores y estimulando la búsqueda de soluciones (Martínez & Riopérez, 2005 citado por Fontalvo et al., 2018). El modelo EFQM puede ser utilizado como:

- Mecanismo de autoevaluación.
- Identificar las mejores prácticas entre las empresas (Benchmarking)
- Identificar las actividades susceptibles de mejora
- Estructura para los sistemas de gestión empresarial.

El modelo EFQM se basa en nueve criterios, cinco de ellos son agentes y el resto se relacionan con los resultados, los agentes se refiere a lo que la organización hace, y los criterios de resultados se refiere a los que la organización logra. Los resultados son causados por los agentes y se mejora mediante la retroalimentación. El modelo EFQM no se contrapone a los demás sistemas de gestión de calidad sino que más bien trata de integrarlos en un esquema más amplio y completo de administración de la calidad. El modelo además se basa en la lógica REDER; Resultados, Enfoque, Despliegue, Evaluación y Revisión, mediante la cual se establecen reglas de medición para cada uno de los criterios. Los resultados deben tener tendencias positivas, se debe comparar con las metas propias y las de otras organizaciones y deben estar causados por los enfoques de los agentes. El modelo EFQM facilita la orientación de la organización hacia el cliente, siendo uno de sus principales puntos la sensibilización de

la dirección para la mejora de los productos y los servicios, lo que busca este modelo es medir y mejorar el progreso en el tiempo por lo tanto es una herramienta importante para lograr los planes estratégicos tanto a largo como a corto plazo (Fontalvo et al., 2018). Según (Heras et al., 2009 citado por Fontalvo et al., 2018) concluyen que sin importar el modelo de calidad implementado por la organización se tendrán impactos significativos tanto en la productividad como en la competitividad de una entidad.

2.1.14 El ciclo de Deming

El ciclo de Deming es un modelo para el mejoramiento continuo de la calidad y tiene como objetivo sistematizar la identificación y medición de problemas, identificar las causas, proponer planes de acción, analizar y medir los resultados generados y estandarizar las acciones tomadas (Lizarelli y Toledo, 2016 citado por Antonio et al., 2019).

El modelo del ciclo de Deming, consta de cuatro etapas principales, a saber: planificar, hacer, verificar y actuar. Planificar, para ver lo que ya se ha hecho, determinar las causas del problema a solucionar, lo que se debe lograr y las especificaciones y asignaciones que se deben definir. Hacer, para comenzar la construcción del entorno de aprendizaje y todo lo previamente definido, es decir la aplicación de lo establecido en el plan de acción en el paso anterior. Comprobar o verificar, para observar el despliegue de la aplicación; y Actuar, para tener en cuenta la retroalimentación percibida del proyecto y, por lo tanto, para redefinir los procesos futuros.

La fase planificar está contenida en las etapas de la organización para el mejoramiento, la cual consiste en asegurar el éxito mediante la definición de funciones, de estructuras en la organización, el logro de la comprensión y compromiso por parte de esta organización y la etapa de conocer el proceso, la cual busca comprender en profundidad todas las dimensiones del actual proceso de la empresa. Dado que el ciclo de Deming o PHVA es una metodología de mejora continua, en el aspecto social permite a las organizaciones (los competidores),

enfocarse en desarrollar los planes que le sean de utilidad y a eliminar los elementos en sus procesos u operaciones que no aportan valor en sus actividades diarias, lo cual conlleva a mejorar las condiciones laborales en las que están expuestos los colaboradores de cada organización (Antonio et al., 2019).

El ciclo de Deming ayuda a la organización a mejorar la situación y rendimiento económico; elaborar planes y desarrollarlos busca mejorar el rendimiento de la organización respecto a su productividad lo cual conlleva a una mejor situación económica para la misma. Las organizaciones que deciden implementar el ciclo de Deming en sus actividades logran fomentar una cultura de mejoramiento continuo dentro de sí, dado que dicha metodología utiliza la capacitación y la información a todo nivel de la organización para la elaboración y desarrollo de planes de mejora, fortalece la gestión en una entidad.

2.1.15 Definición de la productividad

La productividad es un indicador del resultado del impacto que las intervenciones han tenido en los procesos humanos a través de formación, afectación de la moral y la motivación de los empleados, así como la innovación y mejora de los procesos internos y la satisfacción del cliente. El objetivo es evidenciar, el resultado de la productividad en los empleados relacionada al entorno en el que se desenvuelve (Castro, 2019).

Para Baraei y Mirzaei (2018) la productividad en las empresas, es un fenómeno que ha evolucionado en las últimas décadas, convirtiéndose en la actualidad en un factor importante en los países desarrollados o en desarrollo, consideran que una organización productiva es aquella que logra sus objetivos lo antes posible y con el menor costo, conduce a una mayor tasa de crecimiento económico y estilos de vida más altos para una sociedad, permite desarrollar su ventaja competitiva.

La productividad es uno de los factores más importantes en el crecimiento económico. A nivel micro, la productividad determina la competitividad de las empresas para permanecer

activas en el mercado y a nivel macro, la productividad constituye un elemento clave para el crecimiento económico, la evolución de los salarios y el mantenimiento y mejora del nivel de vida de la población (Quijia et al., 2021).

Según García (2011), la define como el proceso de relacionar un producto logrado con todos los insumos utilizados en un proceso productivo, por lo tanto, implica entendimiento tanto de la eficacia como la eficiencia.

El padre de la administración científica, Frederick Taylor, dentro de sus principales aportaciones sobre productividad, fue el reconocimiento de elevarla mediante la eficiencia y eficacia en la producción y su optimización, enfocaba su preocupación a construir un ambiente armónico y de cooperación de grupo, buscaba que los salarios fueran los justos y el desarrollo de los trabajadores. La escuela clásica buscó dar respuesta a los problemas de productividad y eficiencia de las empresas, mediante la organización formal (López et al., 2006 citado por Ramírez et al., 2021).

Asimismo, Buleje (2012) mencionado por el autor Cruzado (2017), es construir una acción de medir la eficiencia con el recurso administrado para la realización de un proyecto estimado.

La productividad es conocida como la relación existente entre el volumen total de producción y los recursos utilizados para alcanzar dicho nivel de producción, es decir la razón entre las salidas y las entradas. También se entiende ésta como la manera como se utilizan los factores de producción durante la elaboración de productos y servicios para satisfacer las necesidades de la sociedad y agrega que es un elemento estratégico en las organizaciones ya que los productos y los servicios no pueden ser competitivos si no se elaboran con altos estándares de productividad. Por lo general cuando se habla de productividad se refiere a algún proceso en el cual intervienen elementos y actividades para obtener un resultado, cuando hay mejoras, estas se traducen en el hecho que, con menos recursos o con los mismos, se pueden

obtener los mismos o mayores resultados respectivamente (productos y servicios) (Fontalvo et al., 2018).

La productividad es una primera condición para lograr mejores estándares de vida, la cual, obviamente, se debe complementar con aspectos de competitividad y todas las políticas gubernamentales para un mejor crecimiento y desarrollo (Franco et al., 2021).

La productividad es uno de los elementos esenciales para conocer las capacidades de una organización, dado que contribuye en la determinación del resultado de la operación de un sistema de producción de bienes o servicios que incluye tanto la relación entre las salidas y las entradas del mismo como el valor agregado generado (Rodríguez, 2021).

Gutiérrez (2014) es el logro de un mejor resultado, teniendo en cuenta el recurso utilizado para su generación.

La eficiencia, la eficacia y la efectividad en las organizaciones, son herramientas que se han evaluado durante diversas épocas, desde diferentes perspectivas, hoy se consideran ejes en las organizaciones, la eficiencia, permitiendo el uso correcto de los recursos utilizados para lograr resultados, por su parte, la eficacia midiendo los resultados, sin considerar los recursos ni los medios con que se lograron. El trabajo en conjunto, de la eficiencia y la eficacia, determina la productividad como la habilidad gerencial de lograr un equilibrio en ambas con respecto a los recursos y objetivos (Hernández, 2011 citado por Ramírez et al., 2021).

Los cambios estructurales de la sociedad y de la economía influyen a menudo en la productividad de las organizaciones sin importar los objetivos que estas se hayan propuesto, sin embargo, se debe aclarar que esta relación se da en doble vía, es decir, la productividad de la empresa conduce a cambios en la economía y viceversa. Dicho de otro modo, la productividad no solo es el producto sino también la causa del desarrollo económico y social. El cambio estructural es inherente al crecimiento económico existe entre ellos una relación de causalidad ya que algunos autores afirman que el cambio estructural es condición necesaria

para el desarrollo económico; por otro lado, el cambio estructural se orienta no solo a cambios en la composición del producto sino también a cambios en los patrones comerciales, el avance tecnológico y a la naturaleza del consumo y de la demanda en el mercado (Fontalvo et al., 2018).

Por su parte Robbins y Coulter (2010) la define como la forma de generar un bien o servicio con la utilización menos de recursos.

De acuerdo a Mahesh (2012) es lograda si la alta dirección de un proyecto se incluye la habilidad por medio de la formación, inducción, o una herramienta de gestión.

Por otra parte, Céspedes, Lavado, y Ramírez (2016) indican que es considerada como una principal variable la cual va a determinar el desarrollo o crecimiento del país en un largo plazo.

La productividad es la efectividad de la actividad racional del individuo, en la esfera de la producción material. La productividad se mide por la cantidad de productos elaborados por unidad de tiempo de trabajo, de acuerdo con los niveles medios de habilidad e intensidad del trabajo (Herrera, 2016 citado por Castro, 2019).

2.1.16 Factores que determinan la productividad

En la productividad de las empresas intervienen varios factores, algunos con controlables, estos hacen parte de la empresa y son llamados factores internos, otros son muy difíciles de controlar y constituyen los factores externos.

Los factores externos, son los que están totalmente fuera del alcance de la dirección organizacional, mientras que los factores internos, dependen de las decisiones de la empresa, si bien, estos factores se consideran áreas de oportunidad para mejorar la productividad desde ambas perspectivas empresariales, se convierten en elementos estratégicos, teniendo como principal objetivo la integración de ambas clasificaciones de factores (Ramírez et al., 2021).

Los análisis de los factores externos requieren de una evaluación y control de los cambios del entorno, algunos de estos elementos son la administración pública, infraestructura social, regulaciones, cambios políticos, factores culturales y las modificaciones sociales, contingencias ambientales, amenazas de nuevos mercados y la globalización (Velásquez et al., 2010 citado por Ramírez et al., 2021).

Los siguientes son los factores internos, estos son controlados por la empresa, se sugiere poner atención de manera precisa en los recursos humanos, abordando temas de rotación de personal, entorno de la organización considerando los accidentes de trabajo, capacitación y formación del personal, la tecnología, cultura organizacional tomando en cuenta la calidad de vida laboral, asignación de tareas y gestión organizacional (Ramírez et al., 2021). Así pues, otros factores internos considerados por productividad son las diversas áreas funcionales como lo es finanzas, administración, estilo y método de gestión, así como también los procedimientos que se llevan a cabo para lograr una coordinación de las actividades productivas. Las funciones de controlar a la productividad con base a los factores, engloba garantizar resultados positivos para la organización, no solo de forma monetaria, sino, integrar las estrategias necesarias para que la empresa esté en marcha. Es hablar del equilibrio entre la eficiencia y la eficacia, comprendidas como un todo interrelacionado.

La productividad del producto está relacionada con la capacidad de un bien para satisfacer plenamente las necesidades de los consumidores y para adaptarse a los sistemas de producción de las organizaciones (Fontalvo et al., 2018).

La influencia de la infraestructura y de los equipos de producción sobre la productividad se encuentra dada por el adecuado funcionamiento y mantenimiento de la maquinaria y el aumento de la capacidad productiva de la planta mediante el control adecuado de los cuellos de botella. La producción y el mantenimiento son funciones operativas que deben llevarse a cabo en todo momento con el fin de conseguir los objetivos del negocio, en los cuales deben

estar involucrados todo el personal de la organización. La tecnología es quizás el factor que en mayor grado determina la productividad de una empresa. Con esta se automatizan los procesos con lo cual se podrían alcanzar niveles más altos de producción, al mismo tiempo que se ofrecen productos de mayor calidad producto del mejoramiento de la manipulación del mismo. Cuando se habla de tecnologías, éste se entiende como la forma que se gestionan y se controlan todos los datos que arrojan los procesos y actividades de la organización (Fontalvo et al., 2018).

Las tecnologías no solo inciden en la productividad de los factores, sino que también han causado grandes procesos de transformaciones en las economías y en las empresas. El aporte a la productividad por parte de los materiales se logra a partir de una adecuada selección de los mismos y la elaboración de productos útiles por unidad de material o energía utilizada, no obstante la productividad del material, también depende de un adecuado control de los procesos dónde este sufre transformaciones; debe tenerse en cuenta la calidad de los materiales en el producto resultante ya que esta puede significar un provecho más importante para la empresa, ya que el valor se eleva. También se debe tener en cuenta no solo la materia prima sino además la gestión misma del inventario ya que con esta se pueden lograr niveles óptimos de existencias con lo que se evitaría incurrir en costos y gastos innecesarios (Fontalvo et al., 2018).

Las formas de trabajo y de producción adoptadas por las organizaciones también determinan el grado de productividad que se pueda alcanzar, estas tienen en cuenta los movimientos humanos que se llevan a cabo, las herramientas que se utilizan, los instrumentos de trabajo, los materiales que se transforman y las maquinas empleadas, la productividad por este factor se mejora mediante optimización del trabajo, produciendo con mayor eficacia incurriendo en un esfuerzo, costo y tiempo mínimo. La adecuada organización de la empresa permite la división del trabajo y la coordinación entre cada uno de los procesos, lo anterior permite funcionar con dinamismo y tener la capacidad de reorganizarse cuando sea necesario

para alcanzar los objetivos. La excesiva rigidez de muchas organizaciones les impide prever los cambios en el mercado lo que les dificulta responder a ellos con la flexibilidad necesaria causando en muchas ocasiones ineficiencia en toda la organización (Fontalvo et al., 2018).

La disponibilidad de recursos con la que cuenta un país también debe ser tomada en cuenta para analizar la productividad de las empresas, los recursos más importantes son la mano de obra, la energía y las materias primas, la capacidad de un país para disponer y movilizar todos estos recursos determinará las mejoras en la productividad de las empresas que realicen sus operaciones dentro de su territorio (Fontalvo et al., 2018). Los gobiernos también influyen en la productividad de las empresas a través de:

- La influencia de los organismos estatales en la economía
- Los reglamentos establecidos por las autoridades económicas tales como precios, ingresos, niveles salariales, etc.
- La inversión y el desarrollo que se haya alcanzado a nivel de vías para el transporte y las comunicaciones.
- La disponibilidad de energía y recursos naturales
- Las medidas fiscales y de regulación de la tasa de interés

2.1.17 Componentes de la productividad.

2.1.17.1 Eficiencia. Asimismo, Ballou (2004) indica que es utilizar recursos de manera óptima a fin de producir, dicho logro se garantiza a través de la asociación dada entre un resultado obtenido y el recurso utilizado, luego con la finalidad de una mejora se debe establecer una reducción del consumo controlado de recursos.

La eficiencia del sector público en una forma de medirla es relacionando el gasto en cada actividad del gobierno y el resultado de ese gasto realiza una aplicación particular para medir el output y la productividad del sector público en las cuentas nacionales del Estado.

Además, es la diferencia los insumos y gasto del sector público (inputs) de los resultados de la actividad gubernamental (Porto et al., 2018).

Según Siancas (2019) define eficiencia como un conjunto de capacidades y diversas habilidades que posee una persona para lograr cumplir objetivos con pocos recursos y a corto plazo, es decir alcanzar una meta con alta calidad y en menor tiempo.

La medición de la eficiencia es un elemento primordial para toda organización ya que analiza el nivel de los resultados alcanzados y los recursos utilizados para alcanzarlos (Fontalvo et al., 2018), generalmente se incurre en algún tipo de confusión cuando se intenta calificar el nivel de eficiencia cuando no se tienen en cuenta los resultados y los recursos.

La medición de la eficiencia y la productividad puede plantearse como un sistema de medición proceso-resultado donde se evalúa no solo el fin sino el proceso para llegar allí (Calvo et al., 2018).

Lo verdaderamente importante para los directivos es la eficiencia; en cambio, el Estado, necesariamente debe ser antes eficaz que eficiente; pues su misión no es ganar dinero, sino ser eficaz en la distribución equitativamente de los recursos, para proteger al más débil, para ser un árbitro justo en las lógicas diferencias que conviven en toda sociedad.

La eficiencia del latín *efficientia*, acción, fuerza, virtud de producir es un criterio económico que revela la capacidad administrativa de producir el máximo resultado con el mínimo de recurso, energía y tiempo, por lo que es la óptima utilización de los recursos disponibles para la obtención de resultados deseados (Rojas et al., 2017).

En la actualidad se realizan debates sobre la eficiencia en las finanzas de la gestión público, de manera que, tanto los funcionarios públicos como la ciudadanía en general, conozcan el desempeño del gobierno y los logros en materia de política fiscal plasmados en el bienestar de la población (Calvo et al., 2018).

La información obtenida a través de la evaluación de la eficiencia de las organizaciones puede ser de utilidad en diversos niveles de la gestión pública. En primer lugar, para mejorar la eficiencia en la gestión de las organizaciones, con la identificación de las mejores y las peores prácticas asociadas con una elevada o reducida eficiencia y productividad, respectivamente. En segundo lugar, para aportar información útil en el diseño de políticas públicas mediante la valoración del efecto de la titularidad, del diseño organizativo, de los sistemas de pago, de las fusiones, y de otros instrumentos de regulación sobre la eficiencia. Y, en tercer lugar, para conducir el interés de la investigación hacia la descripción de la eficiencia de un mercado, la clasificación de sus organizaciones atendiendo al nivel de eficiencia, o analizando de qué forma las medidas obtenidas son sensibles a las diferentes técnicas de medida (Puig, 2000 citado por Calvo et al., 2018).

La eficiencia está relacionada con la utilización racional de los recursos para lograr unos resultados específicos, se trata de la capacidad de lograr un objetivo trazado con anterioridad en el tiempo mínimo y con el menor uso de recursos, se debe tener en cuenta que un aumento en el uso de los recursos no necesariamente debe llevar a un incremento en la productividad. Muchos autores relacionan el término eficiencia con la noción de óptimo paretiano, es decir, aquella combinación de recursos que no puede modificarse para mejorar algún aspecto de la empresa sin empeorar la de otros, de tal forma que los resultados obtenidos sean óptimos de una forma sistémica e integral. De esto se puede notar que la productividad se encuentra íntimamente relacionada con los términos de eficiencia y eficacia (Fontalvo et al., 2018).

La eficiencia en la ejecución de proyectos de inversión permitieron identificar las diversas estrategias que aplican las organizaciones públicas con la finalidad de asegurar que los proyectos de inversión se ejecuten eficientemente, en donde se evidencia que la adopción de tales estrategias tienen un impacto significativo en los mismos por cuanto permiten que los proyectos se lleven a cabo dentro de los plazos programados con el propósito de contribuir con

la consecución de los objetivos institucionales enfocados a mejorar de la calidad de vida de los pobladores y contribuir con el desarrollo del país.

En tal sentido, se reconoce que entre las principales estrategias que comúnmente aplican las entidades e instituciones públicas destacan las siguientes: Planeación de las actividades, operaciones y procesos idóneos en concordancia con la misión, visión y planes institucionales de modo que se puedan comprometer a los recursos necesarios; organización de la ejecución de las actividades previamente planificadas de tal manera que puedan ser desarrolladas responsable y pertinentemente, asegurando así el cumplimiento de tales metas, del mismo modo es conveniente elaborar una guía o manual en donde se detallen minuciosamente los procesos a seguir y las acciones que se deben llevarse a cabo dentro de una entidad o institución al momento de realizar cada una de las actividades; seleccionar los recursos necesarios para ejecutar cada una de las actividades; desarrollar la capacidad de liderazgo de los jefes de las distintas áreas que comprenden una entidad o institución de tal manera que todos los integrantes puedan participar activamente en el planteamiento de medidas de corrección y mejora en pro del buen funcionamiento de la misma; monitorear y controlar continuamente los lineamientos, procesos y políticas aplicables en la entidad o institución de modo que su funcionamiento se encuentre alineado a las mismas para que se puedan cumplir los intereses colectivos, de igual manera controlar la realización de las labores por parte de los funcionarios y promover la motivación de manera constante con el propósito de optimizar sus capacidades y compromiso para con la entidad o institución de tal manera que pueda estar enfocado a una mejora continua, entre otros (Soto, 2021).

2.1.17.2 Eficacia. Bernal y Sierra (2013) es la realización de hacer las cosas de forma correcta y que los individuos que dirigen la empresa logren sus objetivos.

La eficacia del latín *efficere* que a su vez se deriva del término *facere*, que significa hacer o lograr (Rojas et al., 2017).

Generalmente la eficacia de las organizaciones se limita a medidas de orden económico y financiero, pero, la eficacia debe considerar factores de éxitos que trasciendan el ámbito de la rentabilidad; ya que, en el largo plazo, pueden influenciar otros aspectos y factores más significativos debido a que la eficacia organizativa tiene muchas dimensiones y todas no pueden traducirse en resultados cuantitativos. La evaluación de la eficacia requiere además de puntos de comparación ya sea con aspectos internos o con los de la industria a la cual pertenece (Fontalvo et al., 2018).

Según Siancas (2019) se define como la manera de realizar las cosas de manera correcta, considerando procedimientos comprobados que permitan lograr metas deseadas, asimismo se relaciona al talento que una persona tiene para desarrollar lo que se plantea.

Según Gutiérrez (2014) es la manera como se realiza la actividad planeada y es alcanzada por el resultado planeado.

Según Fontalvo et al. (2018) al utilizar el término eficacia se refiere al estado en la que una organización ha alcanzado los objetivos previamente establecidos, es decir es el indicador que revela la capacidad que tiene la organización para alcanzar los resultados esperados. Según este mismo autor existen varios modelos de eficacia organizacional.

2.1.17.3 Efectividad. Según Koontz, Weihrich y Cannice (2012) indican que el término efectividad es simplemente lograr metas y objetivos.

Asimismo, considerando a Siancas (2019) para conceptualizar el término efectividad es cuantificar logros de objetivos que se proyectaban cumplir, es decir la habilidad y talento de una persona, equipo, inmueble, componentes, considerando como punto de partida alguna acción.

La efectividad del verbo latino *efficere* es ejecutar, llevar a cabo, efectuar, producir, obtener como resultado (Rojas et al., 2017).

La efectividad ha sido definida como el valor agregado o el impacto que le da un producto o un servicio a un cliente o a un usuario y que permite mejorar su calidad de vida o satisfacer una necesidad, según (Ariza, 2017) la define como el cumplimiento de las demandas de los grupos de interés alrededor de la organización y dentro de los cuales, no solo están los clientes o usuarios de productos y servicios ofrecidos, sino también los accionistas, empleados, proveedores y demás grupos, la efectividad se ha asociado al logro de la estrategia definida por la organización.

Los criterios para medir efectividad de los proyectos se pueden ubicar en tres categorías: (a) aspectos relacionados con la organización, (b) aspectos que se asocian a la disciplina de gestión de proyectos y (c) aspectos que referencian resultados de los proyectos (Ariza, 2017).

En los aspectos relacionados con la Organización para medir efectividad de los proyectos, se incluyen criterios como el soporte del nivel ejecutivo a la gestión de los proyectos y el uso de estos para lograr la estrategia. El primero implica la participación de jefes funcionales en las actividades requeridas para la administración de los proyectos y en la asignación de tiempo y recursos. El segundo establece un vínculo entre los objetivos de los proyectos y la estrategia de la organización a través de métricas que dan cuenta de resultados asociados a la efectividad organizacional. Con respecto a los aspectos relacionados con la disciplina de gestión de proyectos para medir efectividad, se incluyen criterios como la existencia de procesos, herramientas y sistemas de gestión de proyectos y el liderazgo de los proyectos, entendido no solo como la habilidad de los líderes para administrar el equipo, sino también como el compromiso de la organización con la gestión de los proyectos. También se incluyen en esta categoría, la asignación de recursos humanos competentes a nivel de conocimiento, experiencia y la integración de clientes y contratistas a los proyectos.

2.1.18 Definición de términos básicos

- El Devengado. Es el registro de derechos y obligaciones que vencen en fecha normal en una gestión fiscal y/o posterior al cierre del periodo contable, como son los ingresos, costos, gastos, que deben ser registrados al cierre del período, teniendo en cuenta el tiempo, ya sea de corto o largo plazo. El registro del Devengado, integra el Sistema Presupuestario y Contable; y es el momento contable en que se ejecuta el presupuesto (Valencia et al., 2021).
- El compromiso. Se asume luego del cumplimiento de las obligaciones establecidas por ley, contrato o convenio. Los compromisos deben incidir en la cadena de gasto correspondiente y reducir este monto del saldo que esté disponible para los créditos presupuestarios a través de los documentos oficiales correspondientes (Valencia et al., 2021).
- El pago. Es un acto administrativo que pone fin en todo o en parte al monto de la obligación reconocida y debe ser formalizado por los respectivos documentos oficiales. No es posible pagar obligaciones incumplidas. Esta fase de gasto cumple con las reglas del Consejo de Hacienda (Valencia et al., 2021).
- Evaluación presupuestaria. Esta fase las entidades del sector público determinan los resultados de su gestión al analizar y medir los avances financieros y físicos, así como las causas de las variaciones presentadas. Por lo que las evaluaciones se consideran como una revisión del gasto ejecutado en base al gasto autorizado (Atarama, 2021).
- Eficacia. Es el grado en que un procedimiento o servicio puede lograr el mejor resultado posible. Cuando se crean condiciones de máximo acondicionamiento para alcanzar un fin y este se logra, los recursos puestos en función de este fin fueron eficaces (George et al., 2021).

- Efectividad. La efectividad es un término de mayor alcance que la eficacia, pues expresa la medida del impacto que un procedimiento determinado tiene sobre un tema de la población (George et al., 2021).
- Eficiencia. La eficiencia no es sinónimo de altos niveles de resultados, aunque estos siempre la favorecerán sino, que refleja la mejor relación entre los resultados que se logran y los recursos que se consumen para ello. Por esta razón, en la búsqueda de la eficiencia no se debe perder de vista que lo más importante es la adecuada relación entre unos y otros (George et al., 2021).
- Programas presupuestales. Los Programas Presupuestales es un instrumento del Presupuesto por Resultados, en los cuales estos P.P. han sido creados en base a las necesidades con las que cuenta la población y las políticas del estado como, por ejemplo; para la reducción de la anemia en niños, para reducir la muerte causa por las mismas, mejorar las carreteras, también tenemos lo que es mejorar el acceso al agua de calidad y saneamiento, entre otros (Cuba y Requelme, 2019).

III MÉTODO

En su obra *La estructura de las revoluciones científicas*, Kuhn (1962) define paradigma como un conjunto de suposiciones interrelacionadas respecto al mundo social que proporciona un marco filosófico para el estudio organizado de este mundo. Esta perspectiva ubica al paradigma como una estructura de índole conceptual, fundamentada en creencias y supuestos teóricos y metodológicos, que, tal y como lo afirma el autor, orienta a una determinada comunidad científica dentro de su cosmovisión sobre el mundo, lo cual afianza los valores y saberes que comparten como colectivo (Miranda y Ortiz, 2021).

En otras palabras, el paradigma provee al investigador la teoría y los referentes metodológicos para acceder al fenómeno objeto de estudio.

La presente investigación se relaciona con el paradigma positivista porque se ubica dentro de la teoría positivista; plantea la posibilidad de llegar a verdades absolutas en la medida en que se abordan los problemas y se establece una distancia significativa entre el investigador y el objeto de estudio. Desde el punto de vista epistemológico, este paradigma brinda una distinción entre quien investiga como un sujeto neutral y la realidad abordada que se asume como ajena a las influencias del sujeto científico (Miranda y Ortiz, 2021).

Dentro de esta concepción, Flores (2004) citado por Miranda y Ortiz (2021) analiza cómo desde el positivismo se opta por una postura ontológica que posiciona a la realidad dentro del dominio de leyes naturales y mecanismos. El conocimiento de estas leyes y mecanismos es convencionalmente resumido en la forma de tiempo y generalizaciones independientes del contexto. Algunas de estas generalizaciones toman la forma de leyes causa-efecto. A causa de ello, las ciencias físicas y naturales y, en las últimas décadas, las ciencias sociales y humanas han adoptado este paradigma.

Usher y Bryant (1992, citados por Miranda y Ortiz (2021) establecen unos supuestos básicos de esta óptica positivista que se sintetizan a continuación:

- La despersonalización de los individuos, al considerar la existencia de un mundo real fuera de ellos y un conocimiento de ese mundo a partir de métodos y procedimientos empíricos.
- La posibilidad de conocer la realidad mediante fenómenos observables, asumiendo el conocimiento como algo objetivo y susceptible de medición, considerando la producción de los saberes alejada de los compromisos de valor, aspecto que inspira la naturaleza cuantitativa del conocimiento en la medida en que se procura por el alcance de un saber comprobable y con posibilidad de ser comparado y replicable.

Adicional a estas características, se hace necesario reafirmar que, desde este paradigma, se parte de un sistema hipotético deductivo que reafirma la relevancia de hacer del conocimiento un proceso sistemático y medible dentro del marco del control empírico y el análisis causal de los fenómenos, elementos que, para la investigación en educación, implican la separación de las nociones subjetivas de quienes se hacen partícipes en el ejercicio investigativo para proveer principios y leyes que, derivadas de diseños metodológicos apoyados en las ciencias exactas, hagan plausible la comprensión de la realidad expresada en generalizaciones, explicaciones aplicables en el ámbito universal y análisis de variables dentro de las relaciones causa-efecto, dependencia-independencia. Desde este paradigma, pues, se desarrolla una perspectiva del conocimiento que subordina lo situacional a lo generalizable, y se establece un método hipotético-deductivo en el cual se hace una sujeción del objeto estudiado al diseño metodológico.

El enfoque de la presente investigación es cuantitativo, porque dicha metodología usualmente parte de cuerpos teóricos aceptados por la comunidad científica, con base en los cuales formula hipótesis sobre relaciones esperadas entre las variables que forman parte del problema que se estudia (Sánchez y Murillo, 2021).

La investigación cuantitativa (empírico-positivista) establece una separación tajante entre el sujeto que conoce y la realidad observada, la cual es aprehendida por el investigador como agente externo a la misma. Para esta metodología, la medida y cuantificación de los datos constituye el procedimiento para alcanzar la objetividad en el proceso de conocimiento (Monje, 2011 Sánchez y Murillo, 2021).

3.1 Tipo de investigación

Se considera de tipo correlacional según (Bernal, 2016), el objetivo es la examinación de la asociación entre las variables de estudio, pero no determina causalidad entre una variable a otra.

La investigación es de diseño no experimental el autor (Valderrama, 2019) señala que la variable independiente no se experimenta o manipula, los hechos ya ocurrieron en el lugar de investigación.

Asimismo es de corte transversal para (Arbaiza, 2014), porque se centran en obtener datos sobre lo que sucede en un momento único.

3.2 Población y muestra

3.2.1 Población.

Para la presente investigación estará representada por servidores públicos de un Tribunal de disciplina policial del Ministerio del Interior de Lima Metropolitana que tiene relación directa e indirecta en los procesos administrativos disciplinarios y serán 30 funcionarios.

3.2.2 Muestra

Hemos determinado nuestra muestra basada en el total de la población sujeta a estudio, por lo tanto, estará representada por servidores públicos del Tribunal de disciplina policial del Ministerio del Interior de Lima Metropolitana que tiene relación directa e indirecta en los procesos administrativos disciplinarios y serán 30 funcionarios.

3.2.3 Muestreo

Consideramos como muestreo el no probabilístico, la muestra se selecciona basándose en un muestreo intencional o por conveniencia (García, 2016).

3.3 Operacionalización de variables

3.3.1 Definición conceptual de la variable 1. Ejecución de gastos

La definimos como una etapa o fase del proceso presupuestal en la que maneja la obligación de gastos conforme al crédito presupuestario autorizado en dicho presupuesto.

3.3.2 Definición operacional de la variable 1. Ejecución de gastos

Está basada en las diversas dimensiones que se han planteado, las cuales son ejecución del gasto corriente, del gasto de capital, del gasto de servicio y las metas presupuestarias.

Tabla 1

Operacionalización de la variable 1. Ejecución de gastos

DIMENSIONES	INDICADORES
Ejecución del gasto corriente	Control del gasto corriente Adquisición de bienes
Ejecución del gasto de capital	Gastos para la entidad Transferencia de capital
Ejecución del gasto de servicio	Control del gasto de servicio Gastos de servicio eficiente
Metas presupuestarias.	Metas definidas Expectativas cumplidas

3.3.3 Definición conceptual de la variable 2. Productividad

Por su parte Gutiérrez (2014) la define como el logro de obtener un mejor resultado teniendo en consideración el recurso utilizado para su generación.

3.3.4 Definición operacional de la variable 2. Productividad

La definición operacional está basada en las diversas dimensiones que se han planteado las cuales son efectividad, eficiencia y eficacia.

Tabla 2*Operacionalización de la variable 2. Productividad*

Dimensiones	Indicadores
Efectividad	Objetivos planteados. Compromiso con la calidad.
Eficiencia	Usos óptimos de recursos. Cumplimiento de obligaciones.
Eficacia	Logro de metas. Producción de alternativas creativas.

3.4 Instrumentos

La presente tesis ha decidido aplicar el instrumento del cuestionario para realizar la medición que viene a ser las preguntas que se obtienen por medio de la teoría y teoría sustantiva de las variables de estudio (Hernández & Mendoza, 2018).

3.5 Procedimientos

El procedimiento busca ampliar conocimientos en la problemática en relación a las variables ejecución de gastos y la productividad, entonces se llega a plantear hipótesis que mediante la estadística inferencial se contrastara las hipótesis para determinar su falsedad (H_a) o su aceptación (H_0), para así tomar decisiones, y conclusiones.

3.6 Análisis de datos

Se utilizara el SPSS, a fin de lograr el análisis de datos, se presentará una estadística descriptiva que incluye tablas de frecuencias y gráficos de barras (Valderrama, 2019).

Para la prueba de las hipótesis y la correlación general (incluye las correlaciones específicas), se apoyara en el Rho de Spearman, según (Gamarra et al., 2015), se utilizara cuando la variable posea una escala ordinal y sea cualitativa o categórica.

IV RESULTADOS

4.1 Contraste de hipótesis

4.1.1 Hipótesis general

Ha: La ejecución del gasto corriente está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Ho: La ejecución del gasto corriente no está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Tabla 3

Contraste de la hipótesis general

			Ejecución de gastos (Agrupada)	Productividad (Agrupada)
Rho de Spearman	Ejecución de gastos (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,813**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
Productividad (Agrupada)		Coefficiente de correlación	,813**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Se puede observar que la significancia bilateral ha mostrado valores inferiores al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), con lo cual podemos afirmar que no existe evidencia para la aceptación de la hipótesis alternativa, razón por la cual: La ejecución del gasto corriente está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

4.1.2 Primera hipótesis específica

Ha: La ejecución del gasto corriente está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Ho: La ejecución del gasto corriente no está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Tabla 4

Contraste de la primera hipótesis específica

			Ejecución de gasto corriente (Agrupada)	Productividad (Agrupada)
Rho de Spearman	Ejecución de gasto corriente (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000	,583**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	30	30
	Productividad (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,583**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Se puede observar que la significancia bilateral muestra valores inferiores al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), con lo cual podemos afirmar que no existe evidencia para aceptar la hipótesis alternativa, razón por la cual: La ejecución del gasto corriente está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

4.1.3 Segunda hipótesis específica

Ha: La ejecución del gasto de capital está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Ho: La ejecución del gasto de capital no está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Tabla 5

Contraste de la segunda hipótesis específica

		Ejecución de gastos de capital (Agrupada)		Productividad (Agrupada)
Rho de Spearman	Ejecución de gastos de capital (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,884**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Productividad (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,884**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Se puede observar que la significancia bilateral muestra valores inferiores al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), por lo que podemos afirmar que no existe evidencia para aceptar la hipótesis alternativa, razón por la cual: La ejecución del gasto de capital está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

4.1.4 Tercera hipótesis específica

Ha: La ejecución del gasto de servicio está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Ho: La ejecución del gasto de servicio no está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Tabla 6

Contraste de la tercera hipótesis específica

		Ejecución del gasto de servicio (Agrupada)		Productividad (Agrupada)	
Rho de Spearman	Ejecución del gasto de servicio (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,709**	
		Sig. (bilateral)	.	,000	
		N	30	30	
	Productividad (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,709**	1,000	
		Sig. (bilateral)	,000	.	
		N	30	30	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Se puede observar que la significancia bilateral muestra valores inferiores al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), por lo que podemos afirmar que no existe evidencia para aceptar la hipótesis alternativa, razón por la cual: La ejecución del gasto de servicio está relacionada significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

4.1.5 Cuarta hipótesis específica

Ha: Las metas presupuestarias está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Ho: Las metas presupuestarias no está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

Tabla 7

Contraste de la tercera hipótesis específica

			Metas presupuestarias (Agrupada)	Productividad (Agrupada)
Rho de Spearman	Metas presupuestarias (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,541**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	30	30
	Productividad (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,541**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Se puede observar que la significancia bilateral muestra valores inferiores al nivel permitido ($p=0.00 < 0.05$), por lo que podemos afirmar que no existe evidencia para aceptar la hipótesis alternativa, razón por la cual: Las metas presupuestarias están relacionadas significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.

4.2 Análisis e interpretación

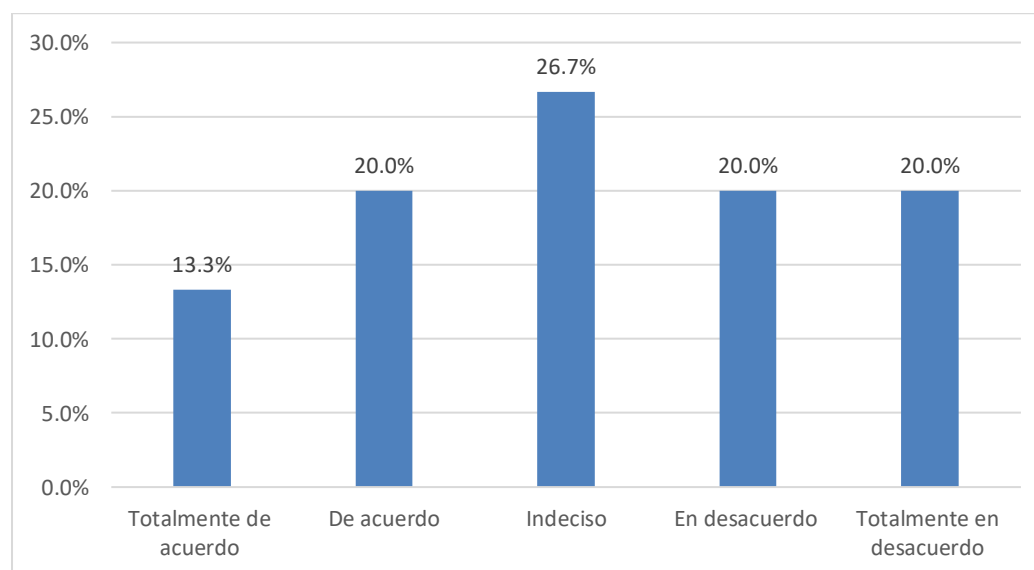
Tabla 8

Frecuencia de la variable 1. Ejecución de gastos

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	4	13.3%
De acuerdo	6	20.0%
Indeciso	8	26.7%
En desacuerdo	6	20.0%
Totalmente en desacuerdo	6	20.0%
Total	30	100%

Figura 1

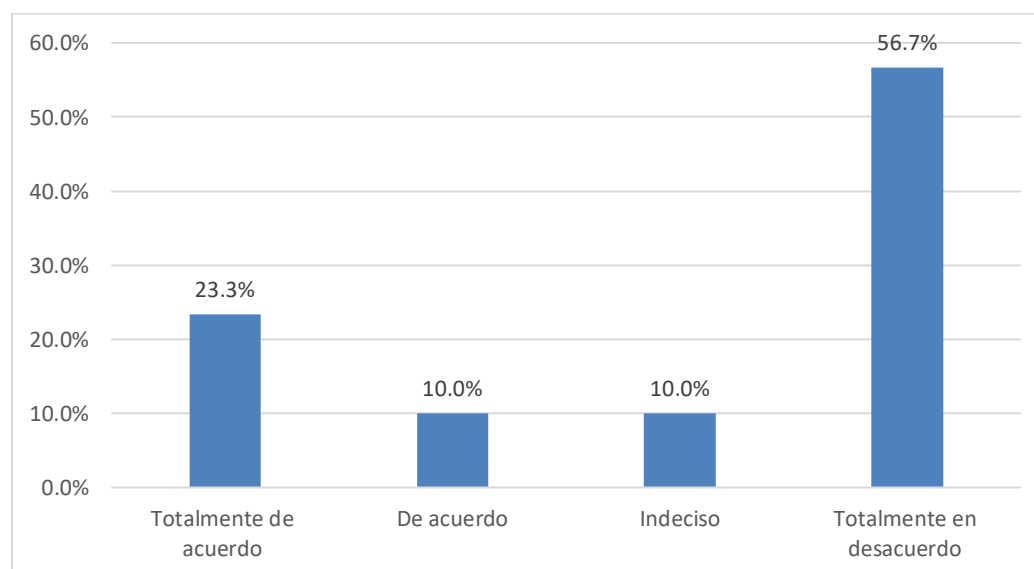
Diagrama de barras de la Frecuencia de la variable 1. Ejecución de gastos



Nota. El 20% de personas encuestadas están de acuerdo que la ejecución de gastos se relaciona con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

Tabla 9*Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gasto corriente*

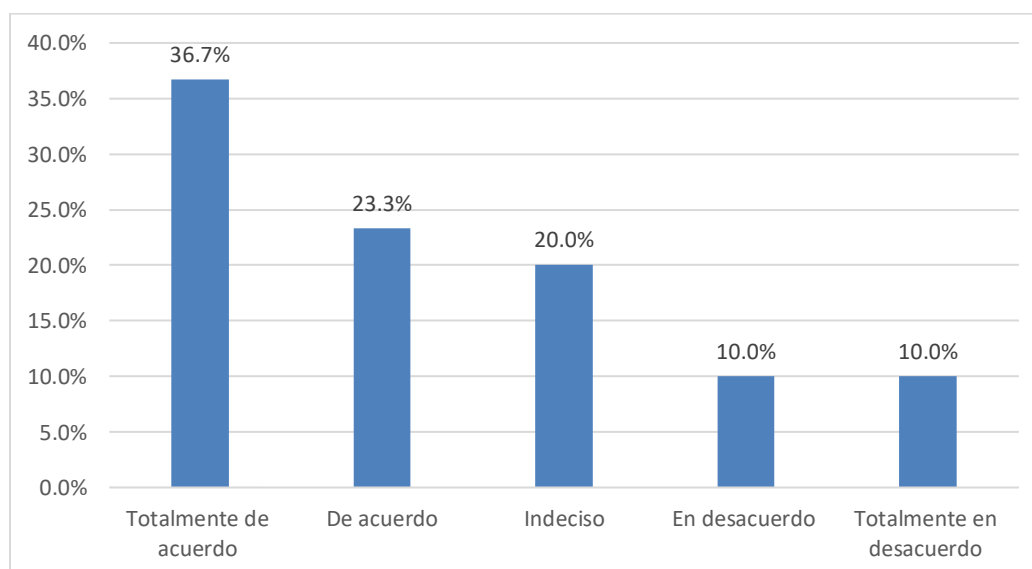
	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	7	23.3%
De acuerdo	3	10.0%
Indeciso	3	10.0%
Totalmente en desacuerdo	17	56.7%
Total	30	100%

Figura 2*Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gasto corriente*

Nota. El 23.3% de personas encuestadas están totalmente de acuerdo que la ejecución de gasto corriente se relaciona con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

Tabla 10*Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gastos de capital*

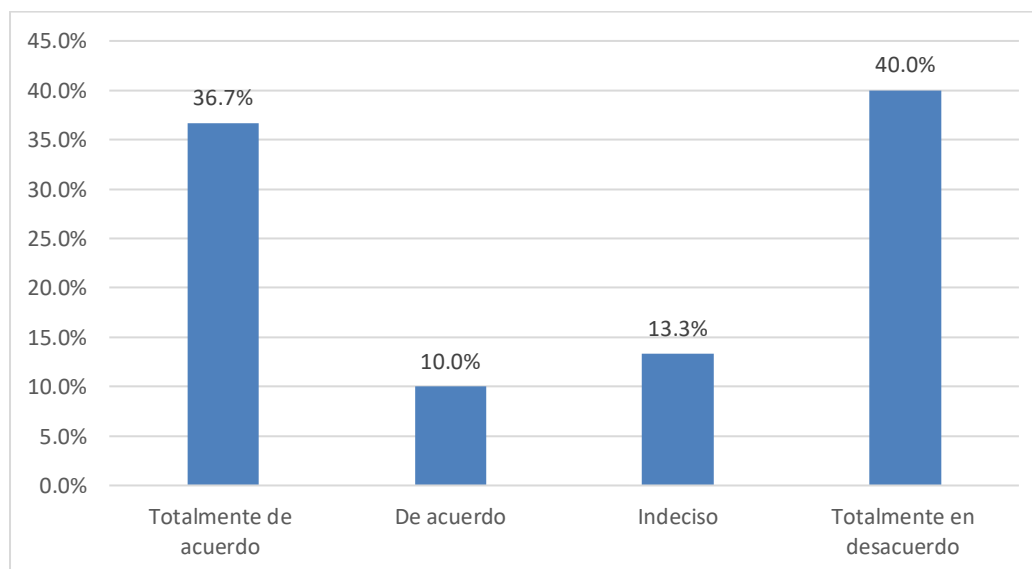
	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	11	36.7%
De acuerdo	7	23.3%
Indeciso	6	20.0%
En desacuerdo	3	10.0%
Totalmente en desacuerdo	3	10.0%
Total	30	100%

Figura 3*Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución de gastos de capital*

Nota. El 36.7% de personas encuestadas están totalmente de acuerdo que la ejecución de gastos de capital debe mejorar en el tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

Tabla 11*Frecuencia de la dimensión. Ejecución del gasto de servicio*

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	11	36.7%
De acuerdo	3	10.0%
Indeciso	4	13.3%
Totalmente en desacuerdo	12	40.0%
Total	30	100%

Figura 4*Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Ejecución del gasto de servicio*

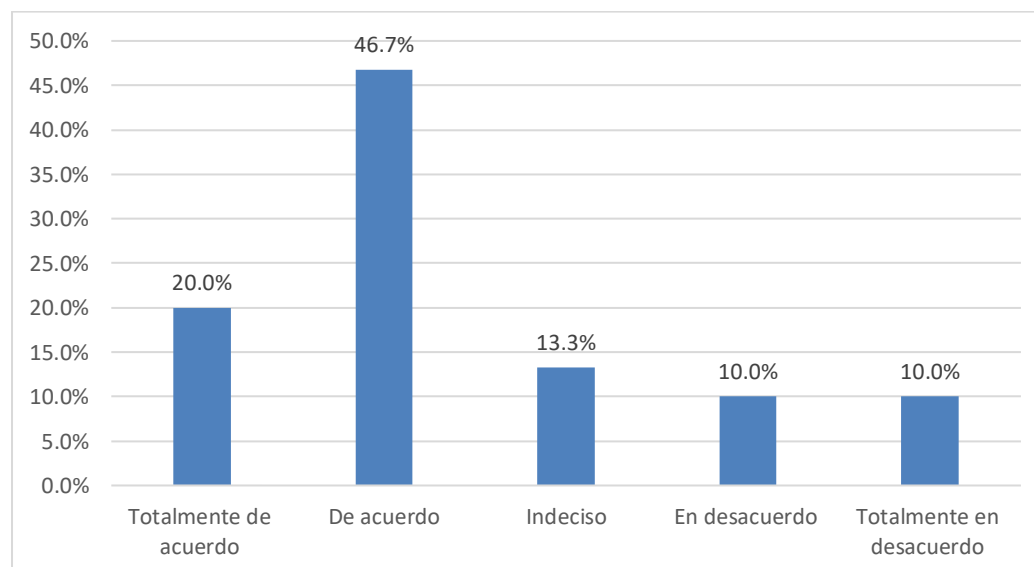
Nota. El 36.7% de personas encuestadas están totalmente de acuerdo que la ejecución del gasto de servicio debe ser supervisada de manera permanente para satisfacer las exigencias del tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

Tabla 12*Frecuencia de la dimensión. Metas presupuestarias*

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	6	20.0%
De acuerdo	14	46.7%
Indeciso	4	13.3%
En desacuerdo	3	10.0%
Totalmente en desacuerdo	3	10.0%
Total	30	100%

Figura 5

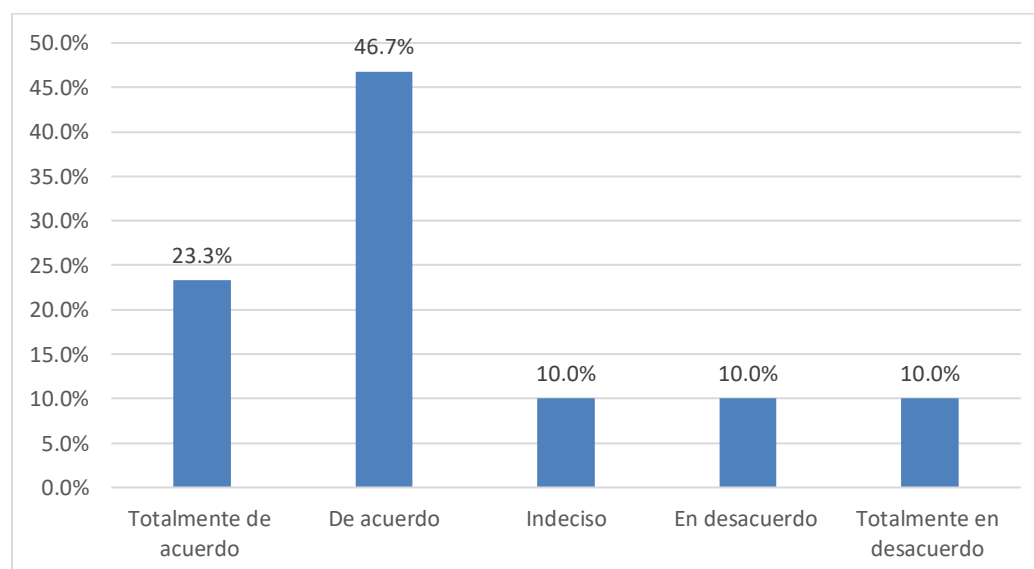
Diagrama de barras de la Frecuencia de la dimensión. Metas presupuestarias



Nota. El 46.7% de personas encuestadas están de acuerdo que las metas presupuestarias casi siempre se cumplen en el tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

Tabla 13*Frecuencia de la variable 2. Productividad*

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	7	23.3%
De acuerdo	14	46.7%
Indeciso	3	10.0%
En desacuerdo	3	10.0%
Totalmente en desacuerdo	3	10.0%
Total	30	100%

Figura 6*Diagrama de barras de la Frecuencia de la variable 2. Productividad*

Nota. El 46.7% de personas encuestadas están de acuerdo que la productividad se relaciona con la ejecución de gastos en el tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.

V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

La primera discusión guarda relación con la hipótesis general que fue planteada de la siguiente manera: La ejecución de gastos está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021, comparando resultado con la investigación de García (2021) quien concluye que todo ingreso presupuestal que no cumplen sus objetivos de recaudación, probablemente por el efecto de la COVID 19 a nivel mundial la cual generó reducciones en contacto entre personas, reducción de beneficios como el goce de vacaciones, etc. Asimismo, se guarda relación con el estudio de Zuñiga et al. (2017) en su estudio indica que algunos país sudamericanos manejaron promedios entre los períodos 2012 al 2014 entre un 94% a 98% en niveles de ejecución presupuestaria, destacando a Ecuador por su incremento período tras período puesto que mejoró y especializó sus diseños, procesos y modelos presupuestales a comparación de los ministerios de finanzas.

La segunda discusión guarda relación con la primera hipótesis específica que fue planteada de la siguiente manera: La ejecución del gasto corriente está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Asimismo se tiene similitud con la investigación de Johnsen (2016) quien señaló en su estudio la importancia de reformar la gestión pública a través de una adecuada planificación estratégica, a pesar de que son escasos los impactos que puedan tener y la manera como se aplican, por ejemplo en Noruega planificaron la gestión estratégica en municipalidades y las personas encuestadas visualizaron un impacto positivo, adoptando un plan estratégico en los resultados a comparación de otros beneficios mostrando una alta participación y eficiencia.

La tercera discusión guarda relación con la segunda hipótesis específica que fue planteada de la siguiente manera: La ejecución del gasto de capital está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021, se tiene en cuenta la tesis de Becerra y Deaza (2016) quien señaló la prioridad que debe tener una

adecuada y correcta gestión pública aplicado a diversos recursos va estar condicionada a una excelente administración, puesto que permitirá planear los gastos e ingresos relacionados a proyectos que buscan lograr satisfacer a una sociedad, asimismo va permitir posicionar a la ciudad de Bogotá, como una sociedad capaz de lograr la generación de dinámicas a partir de ciertas características y potencialidades, que le faciliten una conversión en diversos ámbitos adecuados para asegurar así un incremento del desarrollo integral desde el punto de vista local.

La cuarta discusión guarda relación con la tercera hipótesis específica que fue planteada de la siguiente manera: La ejecución del gasto de servicio está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Se coincide con el estudio de Cuba y Requelme (2019) señalaron que la ejecución de gasto y su nivel de cumplimiento del presupuesto por resultados en actividades y proyectos de inversión es muy alto con un porcentaje mayor al 81%, además de ello se observó que las metas planteadas para cada programa presupuestal se ha cumplido en casi su totalidad lo que indica que dicha institución está utilizando y ejecutando los recursos públicos de una manera adecuada, cumpliendo con el presupuesto por resultados, de tal manera brindando bienes y servicios de calidad para el distrito de Chugay.

La quinta discusión guarda relación con la cuarta hipótesis específica que fue planteada de la siguiente manera: Las metas presupuestarias está relacionado significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Se coincide con la investigación de Donoso et al. (2019) señalaron que la evolución de la ejecución del gasto son más que alarmantes y debieran preocupar a sus ciudadanos debido a la inversión de recursos financieros, de tiempo y por el costo/ oportunidad de mejoramiento que se está desperdiciando, y ello requiere de un cambio sustantivo, lo más prontamente posible en la conducción política y técnica de esta iniciativa.

VI CONCLUSIONES

- Primera. La ejecución de la partida presupuestal de gastos está relacionada de manera significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación alta de 0.813, es decir a una mayor eficiencia de ejecución del gasto será mayor la productividad. **Se han permitido evidenciar que el nivel de eficiencia de los proyectos de inversión es bajo, por cuanto no son ejecutados de manera adecuada dentro de los plazos programados, lo cual produce malestar en los ciudadanos al no disponer de los bienes y servicios públicos requeridos.**
- Segunda. La ejecución presupuestal de un gasto corriente está relacionada de manera significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación media de 0.583, es decir a una mayor eficiencia de la ejecución del gasto corriente será mayor la productividad.
- Tercera. La ejecución presupuestal de un gasto de capital está relacionada de forma significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación alta de 0.884, es decir a una mayor eficiencia de la ejecución de gastos de capital será mayor la productividad.
- Cuarta. La ejecución de una partida de gasto de servicio está relacionada de manera significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación alta de 0.709, es decir a una mayor eficiencia de la ejecución del gasto de servicio será mayor la productividad.
- Quinta. Las metas presupuestarias están relacionadas de manera significativa con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021. Además, se tiene una correlación media de 0.541, es decir a un mayor cumplimiento de las metas presupuestarias será mayor la productividad.

VII. RECOMENDACIONES

- Primera. Al tener una mayor efectividad del resultado de correlación sobre la ejecución del gasto público, se recomienda tener un mayor análisis sobre el planeamiento de las estrategias y mejorar las políticas de estado en cuanto al presupuesto público ya que nos encontramos en una etapa de recuperación de la economía para atenuar de alguna forma el impacto que esta emergencia sanitaria afecto a nivel mundial y que nos conlleva a tener como principal punto de focalización a las poblaciones más vulnerables de nuestro país.
- Segunda. Al tener una mayor eficiencia en el resultado de correlación sobre la ejecución de gasto corriente, se recomienda la verificación con responsabilidad en los procesos y subprocesos de recursos humanos ya que van a ser la parte operativa para el logro de los objetivos dentro de los procesos administrativos disciplinarios, además de tener en cuenta las necesidades que tenga la población para cubrir la demanda que se tiene por atender.
- Tercera. Al tener una mayor eficiencia en el resultado de correlación sobre la ejecución del gasto capital, se recomienda que para obtener las metas proyectadas y tener mejores resultados de nuestros objetivos para ello se debe de implementar o mejorar los sistemas de información tecnológicos, que sean adaptables a las necesidades que se requieran, y esto a su vez va a repercutir en una buena administración pública y en una mayor producción de los resultados, maximice el impacto y minimice tiempos.
- Cuarta. Al tener una mayor eficiencia en el resultado de correlación sobre la ejecución de gasto de servicios, se recomienda realizar actividades como eventos, conversatorios, foros, alianzas convenios con universidades e instituciones públicas y privadas para que los servidores puedan tener capacitaciones mejorar su realización profesional y social

lo que motivaría a tener más productividad en la realización de las actividades realizadas para atender a favor de la población.

- Quinta. Al tener mayor resultado de correlación sobre las metas presupuestarias, se recomienda tener bien establecidas los planeamientos estratégicos, la gestión de procesos, las metas y objetivos que se requieren alcanzar ya que van a contribuir significativamente en reducir costos, sirvan para mejorar los bienes y servicios y esto a su vez nos ayudaría en reducir el déficit público y crear nuevos proyectos a favor de nuestra población.

VIII. REFERENCIAS

- Akhoershaideh , A., & Alshoubaki, W. (2019). Public Budgeting in Jordan: Governance Structure and Budget Preparation Process. *Journal of Social Sciences (COES&RJ-JSS)* 8(2), 270-278. Obtenido de https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3372793.
- Antonio, V., Nuñez, Y., & Gutiérrez , E. (2019). Aplicación de ciclo Deming para la mejora de la productividad en una empresa de transportes. *Revista Científica EPigmalión, 1(2)*, 28-38. <https://doi.org/10.51431/epigmalion.v1i2.538>.
- Arbaiza, L. (2014). *Como elaborar una tesis de grado*. Lima: Esan ediciones.
- Arévalo, L., & Mozombite, L. (2019). *Ejecución Presupuestal y las metas físicas programadas del Servicio de Administración Tributaria – Tarapoto. 2017*. (Tesis de grado), Universida Cesar Vallejo.
- Ariza, D. (2017). Efectividad de la gestión de los proyectos: una perspectiva constructivista. *Obras y Proyectos, (22)*, 75-85. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-28132017000200075>.
- Atarama, Z. (2021). *Gestión presupuestal y proceso de ejecución del gasto en la empresa prestadora de servicios de saneamiento Grau, Piura*. (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59354/Atarama_RZL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Ayala, F., & Pineda, H. (2016). *Evaluación de la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas y objetivos de la municipalidad distrital de Kelluyo, periodos 2014 -2015*. (Tesis de grado). Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez .
- Ballou, H. (2004). *Logística administración de la cadena de suministro*. Pearson Educación de México, S.A.
- Baraei,, E., & Mirzaei, M. (2018). entification of factors affecting on organizational agility and its impact on productivity The purpose of recent research is to investigate the

- relationship between. *UCT Journal of Management Adn Accounting Studies*, 6(4), 13-19. <https://doi.org/https://doi.org/10.24200/jmas.vol7iss02pp13-19>.
- Becerra, S., & Deaza, Y. (2016). *Análisis de la ejecución presupuestal del programa "Bogotá sana" en la localidad la Candelaria, periodo 2009-2013*. (Tesis de grado), Universidad Militar Nueva Granada.
- Bernal, C. (2016). *Metodología de la investigación*. Pearson.
- Bernal, C., & Sierra, H. (2013). *Proceso Administrativo* (2 ed.). Bogota: Pearson.
- Birskite, L. (2018). Obtenido de Determinants of Budget Transparency in Lithuanian Municipalities:
<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/15309576.2018.1507915>
- Calvo, J., Pelegrin, A., & Saturnina, M. (2018). Enfoques teóricos para la evaluación de la eficiencia y eficacia en el primer nivel de atención médica de los servicios de salud del sector público. *Rev retos*, 12(1), 96-118.
<http://scielo.sld.cu/pdf/rdir/v12n1/rdir06118.pdf>.
- Castro, M. (2019). *Análisis del clima laboral y su relación con la productividad del personal administrativo de un hospital del sector público de la ciudad de Guayaquil*. (Tesis de maestría). Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.
<http://201.159.223.180/bitstream/3317/13949/1/T-UCSG-POS-MAE-251.pdf>.
- Cayllahua, E., & Dorote, Y. (2019). *La ejecución del gasto y la gestión por resultados en la universidad nacional de Huancavelica, 2017*. (Tesis de grado). Universidad Nacional de Huancavelica.
<https://apirepositorio.unh.edu.pe/server/api/core/bitstreams/3a9ec139-7504-494f-b055-93c53c704f7e/content>.
- Cespedes, N., Lavado, P., & Ramírez, N. (2016). *Productividad en el Perú : medición, determinantes e implicancias*. Universidad del Pacifico.

- Cruzado, R. (2017). *Clima organizacional y productividad laboral de los trabajadores de la empresa Corporación Hexágono construcciones s.a.c., en el contexto de un mercado global, en independencia, 2017*. (Tesis de maestría). Escuela Internacional de Posgrado .
- Cuba, T., & Requelme, G. (2019). *El Presupuesto por Resultados y su Incidencia en la Ejecución del Gasto Público de la Municipalidad Distrital de Chugay, 2018*. (Tesis de grado). Universidad Cesar Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/46130/Cuba_GTS-Requelmo_BGA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Donoso, S., Reyes, D., Pincheira, G., & Arias, O. (2019). La Ejecución del Gasto del Nuevo Sistema de Educación Escolar Pública en Chile 2018-2019: Disonancias entre la letra y espíritu de la reforma. *Propuesta Educativa*, (52), 41-56. <http://www.scielo.org.ar/pdf/pe/n52/n52a05.pdf>.
- Estrada, F. (2005). *La función pública del estado: Problemas foscales y redistributivos en Colombia*. Universidad Externado de Colombia.
- Feng, P. (2019). Research on the Performance Budget Management Model of Colleges and Universities in China. *Finance Department, South China University of Technology, Guangzhou*, 404-410. Obtenido de https://webofproceedings.org/proceedings_series/ECOM/ECOMHS%202019/ECOMHS19084.pdf.
- Fontalvo, T., De La Hoz, E., & Morelos, J. (2018). La productividad y sus factores: incidencia en el mejoramiento organizacional. *Dimens.empres.* 16(1), 1-14. <https://doi.org/10.15665/dem.v16i1.1375>.
- Franco, J., Uribe, J., & Agudelo, S. (2021). Factores clave en la evaluación de la productividad: estudio de caso. *Revista CEA*, 7(15), 1-26. <https://doi.org/10.22430/24223182.1800>.

- Gamarra, G., Wong , F., Rivera , T., & Pujay , O. (2015). *Estadística e investigación con aplicación de SPSS*. San Marcos.
- García, A. (2011). *Productividad y reducción de costos* (2 ed.). Trillas.
- García, J. (2016). *Metodología de la investigación para Administradores*. Ediciones de la U.
- George, R., Gámez, Y., Matos, D., González, I., Labori, R., & Guevara, S. (2021). Eficacia, efectividad, eficiencia y equidad en relación con la calidad en los servicios de salud. *Información para directivos de la Salud, número 35*, 1-27. <https://www.medigraphic.com/pdfs/infodir/ifd-2021/ifd2135m.pdf>.
- Gutierrez, H. (2014). *Calidad y productividad*. (4ta. ed.). Mc Graw Hill.
- Hidalgo, M. (2012). *Finanzas públicas y política fiscal del Eco*. Eximpress.
- Johnsen, A. (2016). Strategic Planning and Management in Local Government in Norway: Status after Three Decades. *Nordic Political Science Association*, 1-34 Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/306338883_Strategic_Planning_and_Management_in_Local_Government_in_Norway_Status_after_Three_Decades?enrichId=rgreq-23c1fdf00546c764d3708f39cab9703d-XXX&enrichSource=Y292ZXJQYWdlOzMwNjMzODg4MztBUzo.
- Jones, R., & George, M. (2006). *Administración Contemporánea* (4 ed.). McGraw Hill.
- Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. (2008). *Administración. Una perspectiva global* (8 ed.). McGraw Hill.
- Koontz, H., Weihrich, H., & Weihrich, M. (2012). *Administración: Una perspectiva global y empresarial* (14 ed.). McGraw-Hill.
- López , O. (2015). *Orientación, evaluación e impacto del gasto público en el distrito de Catacaos en el periodo 2007-2010 y perspectivas de desarrollo local*. (Tesis de grado), Universidad Nacional de Piura.

- Mahesh, M. (2012). *Study of factors affecting labor productivity at a building construction project in the USA: Web Survey. (Master of Science). North Dakota State University, North Dakota.* Obtenido de http://library.ndsu.edu/tools/dspace/load/?file=/repository/bitstream/handle/10365/22772/Gundecha_Mahesh.pdf?sequence=1
- Mamani, J. (2017). *Influencia de los factores de la gestión pública en la eficiencia de la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Huancané - 2015.* (Tesis de maestría). Universidad José Carlos Mariátegui.
- Miranda, S., & Ortiz, J. (2021). Los paradigmas de la investigación: un acercamiento teórico para reflexionar desde el campo de la investigación educativa. *Educ, 11(21)*, 1-18. <https://doi.org/10.23913/ride.v11i21.717>.
- Musgrave , R. (2003). Hacienda Publica Teórica y Aplicada. *Elección pública y política fiscal*, 105.
- Pinedo, J., Dávila, & Luna, E. (2021). El nivel de la calidad de gasto público del proceso presupuestario en la dirección regional de transportes y comunicaciones de San Martín, 2019. *5(6)*, 1-16. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1340.
- Porto, A., Garriga, M., & Rosales, W. (2018). Medidas de desempeño y eficiencia del gasto en el sector público descentralizado. El caso de Bolivia. *Revista de Análisis Económico, 33(1)*, 121-155. <https://www.scielo.cl/pdf/rae/v33n1/0718-8870-rae-33-01-00121.pdf>.
- Quijia, J., Guevara, C., & Ramírez, J. (2021). Determinantes de la Productividad Laboral para las Empresas Ecuatorianas en el Periodo 2009-2014. *Rev Politéc. (Quito), 47(1)*, 17-26. <https://doi.org/10.33333/rp.vol47n1.02>.
- Quiñonez, D. (2012). *Implementación del presupuesto por resultados en la Policía Nacional, período 2012.* (Tesis de grado). Universidad Central del Ecuador .

- Ramírez , G., Magaña, D., & Ojeda, R. (2021). Productividad, aspectos que benefician a la organización. Revisión sistemática de la producción científica. *Trascender, Contabilidad y Gestión*, 7(20), 189-208. <https://doi.org/10.36791/tcg.v8i20.166>.
- Resico, M. (2012). *Finanzas públicas y política fiscal*. Interamericana: Buenos Aires.
- Rezende, D. (2014). Strategic Planning and Management of a Brazilian City: Many Words and Few Accomplishments. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 178-188. Obtenido de <http://managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/462/401>.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *Administracion*. (10ma. ed.) Mexico: Pearson.
- Rodríguez, Y. (2021). La gestión integral como una herramienta de la productividad. *Signos*, 11(1), 11-21. <https://www.redalyc.org/journal/5604/560465980001/560465980001.pdf>.
- Rojas, M., Jaimes, L., & Valencia, M. (2017). Efectividad, eficacia y eficiencia en equipos de trabajo. *Revista espacios*, 39(6), 1-15. <https://www.revistaespacios.com/a18v39n06/a18v39n06p11.pdf>.
- Saavedra, L., & Hurtado, H. (2017). *Eficacia del plan estratégico institucional en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital Sanagorán, Provincia Sánchez Carrión, Departamento La Libertad, 2017*. (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo .
- Sánchez, A., & Murillo, A. (2021). Enfoques metodológicos en la investigación histórica: cuantitativa, cualitativa y comparativa. *Debates por la Historia*, 9(2), 174-181. <https://www.redalyc.org/journal/6557/655769223006/655769223006.pdf>.
- Sanchez, S. (2011). *La cuarta via*. Lima: San Marcos.
- Siancas, N. (2019). *Compromiso del trabajador y la eficiencia laboral en un Centro de Salud, San Juan de Lurigancho, 2018*. (TESIS PARA OPTAR EL GRADO DE Maestro en Gestión de los Servicios de la Salud). Universidad Cesar Vallejo.

- Solórzano, J. (2019). *Efectividad de la ejecución presupuestaria en la Fuerza Aérea del Perú. Período 2014-2018*. (TESIS PARA OPTAR EL GRADO DE Maestro en Gestión Pública). Universidad Cesar Vallejo.
- Soto, R. (2021). Eficiencia en la ejecución de proyectos de inversión. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(2), 1726-1739.
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i2.378.
- Taylor, W. (1997). *Administración científica*. Herrero Hermanos.
- Valderrama, S. (2019). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica cuantitativa, cualitativa y mixta* (10ma ed.). San Marcos.
- Valencia, V., Corahua, O., & Rimachi, M. (2021). *Control interno y la ejecución del gasto público en el área de tesorería del Gobierno Regional Cusco, 2021*. (Tesis de grado), Universidad Continental.
https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/10486/2/IV_FCE_310_TE_Valencia_Corahua_Rimachi_2021.pdf.
- Viktorovna, T. (2019). The development of the financing system of state programs in the field of education and science of the Russian Federation. *International Journal of Mechanical Engineering and Technology (IJMET)*, 1339–1350. Obtenido de https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/58418330/IJMET_10_01_136.pdf?f?response-content-disposition=inline%3B%20filename%3DIJMET_10_01_136.pdf&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz-Credential=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A%2F201910.
- Villavicencio, R. (2017). *La ejecución presupuestal en una entidad del sector público-Lima - 2015*. (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo.

- Yupanqui, N. (2017). *Presupuesto por resultados y ejecución del gasto en el Programa Articulado Nutricional de la Unidad Ejecutora 400-774 de la Dirección Regional de Salud-Ayacucho, 2017*. (Tesis para optar el grado de maestra en Gestión Pública). Universida Cesar Vallejo.
- Zuñiga , A., Cordero, C., Villacís, C., & Castro, S. (2017). Análisis de los lineamientos y mecanismos para la elaboración y formulación de las proformas presupuestarias en las entidades del sector Público del Ecuador. *Revista científica domingo de las ciencias*, 249-274.

IX. ANEXOS

Anexo A: Matriz de consistencia

Ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.																																												
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES																																									
<p>Problema General ¿Qué relación existe entre la ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?</p> <p>Problemas específicos ¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto corriente y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?</p> <p>¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto de capital y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?</p> <p>¿Qué relación existe entre la ejecución del gasto de servicio y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?</p> <p>¿Qué relación existe entre las metas presupuestarias y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021?</p>	<p>Objetivo General Determinar qué relación existe entre la ejecución de gastos y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2020.</p> <p>Objetivos específicos Establecer qué relación existe entre la ejecución del gasto corriente y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>Determinar qué relación existe entre la ejecución del gasto de capital y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>Determinar qué relación existe entre la ejecución del gasto de servicio y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>Establecer qué relación existe entre las metas presupuestarias y la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p>	<p>Hipótesis General La ejecución de gastos se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>Hipótesis específicas La ejecución del gasto corriente se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>La ejecución del gasto de capital se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>La ejecución del gasto de servicio se relaciona significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p> <p>Las metas presupuestarias se relacionan significativamente con la productividad del tribunal de disciplina policial TDP, año 2021.</p>	<p>Variable 1.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DIMENSIONES</th> <th>INDICADORES</th> <th>Ítems</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Ejecución del gasto corriente</td> <td>Control del gasto corriente</td> <td>1, 2</td> </tr> <tr> <td>Adquisición de bienes</td> <td>3, 4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ejecución del gasto de capital</td> <td>Gastos para la entidad</td> <td>5, 6</td> </tr> <tr> <td>Transferencia de capital</td> <td>7, 8</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ejecución del gasto de servicio</td> <td>Control del gasto de servicio</td> <td>9, 10</td> </tr> <tr> <td>Gastos de servicio eficiente</td> <td>11, 12</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Metas presupuestarias.</td> <td>Metas definidas</td> <td>13, 14</td> </tr> <tr> <td>Expectativas cumplidas</td> <td>15, 16</td> </tr> </tbody> </table> <p>Variable 2. Productividad</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> <th>Ítems</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Efectividad</td> <td>Objetivos planteados.</td> <td>1, 2</td> </tr> <tr> <td>Compromiso con la calidad.</td> <td>3, 4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Eficiencia</td> <td>Usos óptimos de recursos.</td> <td>5, 6</td> </tr> <tr> <td>Cumplimiento de obligaciones.</td> <td>7, 8</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Eficacia</td> <td>Logro de metas.</td> <td>9, 10</td> </tr> <tr> <td>Producción de alternativas creativas.</td> <td>11, 12</td> </tr> </tbody> </table>	DIMENSIONES	INDICADORES	Ítems	Ejecución del gasto corriente	Control del gasto corriente	1, 2	Adquisición de bienes	3, 4	Ejecución del gasto de capital	Gastos para la entidad	5, 6	Transferencia de capital	7, 8	Ejecución del gasto de servicio	Control del gasto de servicio	9, 10	Gastos de servicio eficiente	11, 12	Metas presupuestarias.	Metas definidas	13, 14	Expectativas cumplidas	15, 16	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Efectividad	Objetivos planteados.	1, 2	Compromiso con la calidad.	3, 4	Eficiencia	Usos óptimos de recursos.	5, 6	Cumplimiento de obligaciones.	7, 8	Eficacia	Logro de metas.	9, 10	Producción de alternativas creativas.	11, 12
DIMENSIONES	INDICADORES	Ítems																																										
Ejecución del gasto corriente	Control del gasto corriente	1, 2																																										
	Adquisición de bienes	3, 4																																										
Ejecución del gasto de capital	Gastos para la entidad	5, 6																																										
	Transferencia de capital	7, 8																																										
Ejecución del gasto de servicio	Control del gasto de servicio	9, 10																																										
	Gastos de servicio eficiente	11, 12																																										
Metas presupuestarias.	Metas definidas	13, 14																																										
	Expectativas cumplidas	15, 16																																										
Dimensiones	Indicadores	Ítems																																										
Efectividad	Objetivos planteados.	1, 2																																										
	Compromiso con la calidad.	3, 4																																										
Eficiencia	Usos óptimos de recursos.	5, 6																																										
	Cumplimiento de obligaciones.	7, 8																																										
Eficacia	Logro de metas.	9, 10																																										
	Producción de alternativas creativas.	11, 12																																										
<p>METODOLOGÍA Enfoque. Cuantitativo Tipo de investigación. Correlacional Diseño: No experimental – transversal Población: 30 funcionarios Muestra: 30 funcionarios Muestreo: No Probabilístico</p>																																												

Anexo B: Validación de Instrumentos

La validez del instrumento fueron realizadas por los siguientes profesionales:

Tabla 14

Expertos durante la evaluación de los instrumentos de la variable ejecución de gastos

Experto	Dominio	Decisión
Dr. Segundo Sanchez Sotomayor	Estadístico-metodólogo	Si existe suficiencia
Mag. Mario Sanchez Camargo	Metodólogo-temático	Si existe suficiencia

Tabla 15

Expertos durante la evaluación de los instrumentos de la variable productividad

Experto	Dominio	Decisión
Dr. Segundo Sanchez Sotomayor	Estadístico-metodólogo	Si existe suficiencia
Mag. Mario Sanchez Camargo	Metodólogo-temático	Si existe suficiencia

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la variable 1. Ejecución de gastos

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la variable 1. Ejecución del gasto

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1. Ejecución del gasto corriente								
01	Existe un control institucional sobre el gasto corriente.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
02	Los gastos por los servicios contratados se planifican en concordancia a las normas de control interno.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
03	Los gastos de en la adquisición de bienes contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policial TDP.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
04	En el tribunal de disciplina policial TDP se realiza de manera adecuada los gastos corrientes destinados a la adquisición de bienes.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión 2. Ejecución del gasto de capital								
05	Los gastos por mantenimiento de equipos cumplen con lo establecido en las normas de control interno del tribunal de disciplina policial TDP.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
06	Los gastos que corresponden al mantenimiento de infraestructura institucional se realizan según las normas del control interno.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
07	Las transferencias de capital a instituciones con fines de lucro que se realiza contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policial TDP.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
08	En el tribunal de disciplina policial TDP los gastos de capital respecto a adquisición de activos financieros se hacen de manera adecuada.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión 3. Ejecución del gasto de servicio								
09	El pago por servicios de consultoría se somete a las acciones de control interno.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
10	El nivel de remuneración del personal se establece en base al perfil profesional y el cargo a desempeñar.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
11	La ejecución de los gastos de servicio es eficiente.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
12	Cree usted que la ejecución de los gastos de servicio debe estar basados en la productividad que genera y no en cuanto se gastó.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		

Dimensión 4. Metas presupuestarias		Si	No	Si	No	Si	No
13	El tribunal de disciplina policial TDP mantiene al día el pago de sus colaboradores.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
14	El tribunal de disciplina policial TDP tiene bien definidas sus metas presupuestarias.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
15	El tribunal de disciplina policial TDP cumple con el plan anual de contrataciones establecido para cada una de las metas presupuestarias.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
16	Las metas presupuestarias logran cubrir la demanda anual de las necesidades del tribunal de disciplina policial TDP.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Sánchez Solomayo Segundo

Especialidad del validador: Perito Contador - Estatística

.....de.....del 2020

[Firma]
Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Certificado de validez del contenido del instrumento que mide la variable 1. Ejecución del gasto

N°	DIMENSIONES / ítem	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1. Ejecución del gasto corriente								
01	Existe un control institucional sobre el gasto corriente.	X		X		X		
02	Los gastos por los servicios contratados se planifican en concordancia a las normas de control interno.	X		X		X		
03	Los gastos de en la adquisición de bienes contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X		
04	En el tribunal de disciplina policial TDP se realiza de manera adecuada los gastos corrientes destinados a la adquisición de bienes.	X		X		X		
Dimensión 2. Ejecución del gasto de capital								
05	Los gastos por mantenimiento de equipos cumplen con lo establecido en las normas de control interno del tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X		
06	Los gastos que corresponden al mantenimiento de infraestructura institucional se realizan según las normas del control interno.	X		X		X		
07	Las transferencias de capital a instituciones con fines de lucro que se realiza contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X		
08	En el tribunal de disciplina policial TDP los gastos de capital respecto a adquisición de activos financieros se hacen de manera adecuada.	X		X		X		
Dimensión 3. Ejecución del gasto de servicio								
09	El pago por servicios de consultoría se somete a las acciones de control interno.	X		X		X		
10	El nivel de remuneración del personal se establece en base al perfil profesional y el cargo a desempeñar.	X		X		X		
11	La ejecución de los gastos de servicio es eficiente.	X		X		X		
12	Cree usted que la ejecución de los gastos de servicio debe estar basados en la productividad que genera y no en cuanto se gastó.	X		X		X		

Dimensión 4. Metas presupuestarias		Si	No	Si	No	Si	No
13	El tribunal de disciplina policial TDP mantiene al día el pago de sus colaboradores.	X		X		X	
14	El tribunal de disciplina policial TDP tiene bien definidas sus metas presupuestarias.	X		X		X	
15	El tribunal de disciplina policial TDP cumple con el plan anual de contrataciones establecido para cada una de las metas presupuestarias.	X		X		X	
16	Las metas presupuestarias logran cubrir la demanda anual de las necesidades del tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Sánchez Coronado Marco Robledo

Especialidad del validador: Metodología - Teoría

09 de 01 del 2020

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

[Firma]
Firma del Experto Informante.

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la variable 2. Productividad

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la variable 2. Productividad

N°	DIME USIONES - Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1. Efectividad								
85	Los objetivos planteados se cumplen a pesar de las dificultades que habrán en el tribunal de disciplina policial TDP, en muy buena medida a que la gestión está bien organizada, planificada y dirigida.	X		X		X		
86	Los objetivos planteados no se cumplen por falta de recursos logísticos.	X		X		X		
87	Se trata de mejorar la calidad laboral en el tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X		
88	La finalidad de lograr los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP es optimizar la calidad de servicio hacia la comunidad.	X		X		X		
Dimensión 2. Eficiencia								
89	Los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP son siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar.	X		X		X		
90	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.	X		X		X		
91	El personal en el tribunal de disciplina policial TDP trabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.	X		X		X		
92	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policial TDP lo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.	X		X		X		
Dimensión 3. Eficacia								
93	Los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP son siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar.	X		X		X		
94	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.	X		X		X		
95	El personal en el tribunal de disciplina policial TDP trabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.	X		X		X		

12	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policial TDP lo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.	X		X		X		
----	--	---	--	---	--	---	--	--

Observaciones (precar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Sánchez Sotomayor Segundo

Especialidad del validador: Metodología - Estadística

12 de 01 del 2020

[Firma]
Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar el componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la variable 2. Productividad

N	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1. Efectividad								
01	Los objetivos planteados se cumplen a pesar de las dificultades que hubiera en el tribunal de disciplina policial TDP, es muy buena debido a que la gestión está bien organizada, planificada y dirigida.	X		X		X		
02	Los objetivos planteados no se cumplen por falta de recursos logísticos.	X		X		X		
03	Se trata de mejorar la calidad laboral en el tribunal de disciplina policial TDP.	X		X		X		
04	La finalidad de lograr los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP es optimizar la calidad de servicio hacia la comunidad.	X		X		X		
Dimensión 2. Eficiencia								
05	Los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP son siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar.	X		X		X		
06	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.	X		X		X		
07	El personal en el tribunal de disciplina policial TDP trabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.	X		X		X		
08	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policial TDP lo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.	X		X		X		
Dimensión 3. Eficacia								
09	Los objetivos en el tribunal de disciplina policial TDP son siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar.	X		X		X		
10	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.	X		X		X		
11	El personal en el tribunal de disciplina policial TDP trabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.	X		X		X		

11	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policial TDP lo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.	X		X		X	
----	--	---	--	---	--	---	--

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Sanchez George Yairo

Especialidad del validador: Metodología Temática

09 de 01 del 2020

[Firma]
Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Anexo C: Confiabilidad de Instrumentos

Se relaciona con la precisión y congruencia, es el grado en que la aplicación repetida de un instrumento al mismo sujeto, objeto u situación, produce iguales resultados.

Tabla 16 Alfa de Cronbach de la variable 1. Ejecución de gastos

Alfa de Cronbach	N de elementos
,868	16

Nota. Se aprecia un alfa de Cronbach de 0.868, se tiene una excelente confiabilidad que los resultados obtenidos del instrumentó aplicado es fiable.

Tabla 17 Alfa de Cronbach de la variable 2. Productividad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,815	12

Nota. Se aprecia un alfa de Cronbach de 0.815, se tiene una excelente confiabilidad que los resultados obtenidos del instrumentó aplicado es fiable.

Anexo D: Instrumento de medición

Lea con atención y conteste a las preguntas marcando con una “X” en un solo recuadro, teniendo en cuenta la siguiente escala de calificaciones:

Codificación				
5	4	3	2	1
Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

Cuestionario de la variable 1. Ejecución de gastos

	Ítems	1	2	3	4	5
	Dimensión 1. Ejecución del gasto corriente					
1	Existe un control institucional sobre el gasto corriente.					
2	Los gastos por los servicios contratados se planifican en concordancia a las normas de control interno.					
3	Los gastos de en la adquisición de bienes contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policialTDP.					
4	En el tribunal de disciplina policialTDPse realiza de manera adecuada los gastos corrientes destinados a la adquisición de bienes.					
	Dimensión 2. Ejecución del gasto de capital					
5	Los gastos por mantenimiento de equipos cumplen con lo establecido en las normas de control interno del tribunal de disciplina policialTDP					
6	Los gastos que corresponden al mantenimiento de infraestructura institucional se realizan según las normas del control interno.					
7	Las transferencias de capital a instituciones con fines de lucro que se realiza contribuyen la optimización del gasto público en el tribunal de disciplina policialTDP.					
8	En el tribunal de disciplina policialTDPlos gastos de capital respecto a adquisición de activos financieros se hacen de manera adecuada.					
	Dimensión 3. Ejecución del gasto de servicio					
9	El pago por servicios de consultoría se somete a las acciones de control interno.					
10	El nivel de remuneración del personal se establece en base al perfil profesional y el cargo a desempeñar.					
11	La ejecución de los gastos de servicio es eficiente.					
12	Cree usted que la ejecución de los gastos de servicio debe estar basados en la productividad que genera y no en cuanto se gastó.					
	Dimensión 4. Metas presupuestarias					
13	El tribunal de disciplina policialTDPmantiene al día el pago de sus colaboradores.					
14	El tribunal de disciplina policialTDPTiene bien definidas sus metas presupuestarias.					
15	El tribunal de disciplina policialTDPcumple con el plan anual de contrataciones establecido para cada una de las metas presupuestarias.					

16	Las metas presupuestarias logran cubrir la demanda anual de las necesidades del tribunal de disciplina policialTDP.					
----	---	--	--	--	--	--

Cuestionario de la variable 2. Productividad

Ni	Ítems	Codificación				
		1	2	3	4	5
	Dimensión 1. Efectividad					
1	Los objetivos planteados se cumplen a pesar de las dificultades que hubiera en el tribunal de disciplina policialTDP, es muy buena debido a que la gestión está bien organizada, planeada y dirigida.					
2	Los objetivos planteados no se cumplen por falta de recursos logísticos.					
3	Se trata de mejorar la calidad laboral en el tribunal de disciplina policialTDP.					
4	La finalidad de lograr los objetivos en el tribunal de disciplina policialTDPes optimizar la calidad de servicio hacia la comunidad.					
	Dimensión 2. Eficiencia					
5	Los objetivos en el tribunal de disciplina policialTDPson siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar					
6	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.					
7	El personal en el tribunal de disciplina policialTDPtrabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.					
8	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policialTDPlo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.					
	Dimensión 3. Eficacia					
9	Los objetivos en el tribunal de disciplina policialTDPson siempre logrados gracias a que se planifica y se piensa antes de actuar					
10	Usted pone el mayor esfuerzo posible en su trabajo, inclusive hace más de lo que tiene que hacer.					
11	El personal en el tribunal de disciplina policialTDP trabaja bajo la presión adecuada para lograr los objetivos.					
12	El trabajo está adecuadamente organizado en el tribunal de disciplina policialTDPlo que permite ahorrar recursos, tiempo y dinero.					

Anexo E: Prueba de normalidad

Tabla 18 Prueba de normalidad: Shapiro Will

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gol	Sig.
Ejecución de gastos (Agrupada)	,908	30	,000
Productividad (Agrupada)	,825	30	,000
Ejecución de gasto corriente (Agrupada)	,714	30	,000
Ejecución de gastos de capital (Agrupada)	,849	30	,000
Ejecución del gasto de servicio (Agrupada)	,758	30	,000
Metas presupuestarias (Agrupada)	,825	30	,000

Nota. Según la tabla 18, se aplicó la prueba de normalidad Shapiro Wilk, por contar con 30 muestras, por lo tanto, se tiene un sig. Promedio de 0.000 en las variables y dimensiones, y no se presenta normalidad, por consiguiente, se utilizará la estadística no paramétrica.